

I Pla d'igualtat de la Universitat de les Illes Balears

2015-2017

Aprovat pel Consell de Govern del 12 de febrer de 2015

I Pla d'igualtat UIB 2015-2017

El I Pla d'igualtat de la Universitat de les Illes Balears és la culminació d'un llarg procés que va començar l'any 2004 amb la creació de l'Observatori per a la Igualtat d'Oportunitats, pioner en aquell moment dins el món universitari espanyol, que l'any 2007 es va convertir en l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes (OIO) (Acord normatiu 7768/2007, de 7 de febrer, FOU núm. 278, de 28 de febrer). La seva funció principal ha estat, durant tots aquests anys, analitzar el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats en tota la comunitat universitària, així com la difusió i la visibilització dels resultats.

En aquest sentit, i més concretament, d'acord amb el que proposa la Llei orgànica 4/2007, de 12 abril, per la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats (LOU), on es recullen les funcions específiques de les unitats d'igualtat, les actuacions de l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes han estat les següents:

- Recollir, analitzar i difondre informació periòdica i sistemàtica sobre la situació d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en tota la comunitat universitària (alumnat, professorat i personal d'administració i serveis), incloent-hi, com es fa des de 2004, la referent als grups més desfavorits i/o en perill d'exclusió social.
- Elaborar i difondre, dins i fora de la UIB, informes anuals sobre l'estat de la igualtat de gènere.

- Difondre informació rellevant sobre recursos en matèria d'igualtat d'oportunitats de la mateixa universitat i de la comunitat de les Illes Balears.
- Assessorar sobre temes d'igualtat i la seva aplicació als organismes que ho sol·licitin.
- Visibilitzar possibles situacions de desigualtat, així com proposar actuacions concretes per millorar la situació.
- Impulsar una cultura igualitària aplicant el principi de transversalitat, proposar i desenvolupar propostes formatives per a tota la comunitat universitària i afavorir la investigació en temes d'igualtat de gènere (especialment tesis doctorals). Així com, de manera especial, afavorir la formació de les becàries de la mateixa Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes.
- Fomentar la introducció del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes als diferents àmbits de coneixement, molt especialment a l'àmbit docent, i amb especial atenció a les àrees de més influència per la seva projecció a la societat.
- Vetllar per l'aplicació efectiva del principi d'igualtat a través de recomanacions que facilitin el seu desenvolupament. Recollir les queixes, els suggeriments i les opinions i derivar-los als organismes propis de la UIB per a més efectivitat.

D'aquesta manera, durant tots aquests anys, l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes ha confeccionat anualment un informe de situació de l'estat de la comunitat universitària en relació amb el principi d'igualtat, informes culminats amb el *Diagnòstic de situació per a l'elaboració del primer Pla*

d'igualtat de la Universitat de les Illes Balears. Tots ells es poden trobar a la pàgina web de l'Oficina (oficinaigualtat.uib.cat/). Per poder realitzar aquests informes era imprescindible elaborar una llista d'indicadors que ens permetessin dur endavant la nostra tasca d'una manera rigorosa. Els resultats d'aquests informes han estat la base del treball dut a terme per a la creació del I Pla d'igualtat, que presentam a continuació.

Arribats en aquest punt vull fer una menció especial de totes les persones que, durant aquest llarg període i en alguns casos de manera totalment altruista, han participat en el projecte: les becàries, en primer lloc, que han aportat no tan sols la feina sinó, sobretot, entusiasme: Capilla Navarro, Catalina Escarrer, Silvia Cano, Joanna Blahopoulus, Margalida Gelabert i actualment Salud Mantero; les professores Victòria Ferrer i Margalida Capellà; el responsable de l'Oficina Universitària de Suport a Persones amb Necessitats Especials, Luis Ortego, i Virginia Ferreiro, professora associada i tècnica del grup d'investigació d'estudis de gènere.

Ja més recentment, concretament el 2 de juliol de 2013, el Consell de Direcció va aprovar la constitució de la Comissió Paritària, presidida pel vicerector de Campus, Cooperació i Universitat Saludable, doctor Antoni Aguiló, en què participen la doctora M. Antònia Fornés, vicerectora de Cultura, Projecció Social i Seus Universitàries, la senyora Margalida Torrens, cap del Servei de Recursos Humans, la senyora Ruth Escribano, coordinadora de l'Oficina de Cooperació Desenvolupament i Solidaritat, la doctora Margalida Capellà, professora contractada doctora de l'àrea de Dret Internacional Públic i Relacions Internacionals del Departament de Dret Públic, la doctora Isabel Maria Aguiló, professora titular

d'universitat de l'àrea de Ciències de la Computació i Intel·ligència Artificial del Departament de Ciències Matemàtiques i Informàtica, la senyora Maria Rosa de Ozollo, professora associada de l'àrea de Filologia Catalana del Departament de Filologia Catalana i Lingüística General, el senyor Miguel Romero, alumne de la Universitat i membre de la Comissió Permanent del Consell d'Estudiants, i jo mateixa.

Aquesta comissió ha estat l'encarregada de supervisar l'elaboració del I Pla d'igualtat i arribar als necessaris acords i consensos per poder fer d'aquest text una eina útil i eficaç per a tota la UIB. Per tant, el que es presenta és un conjunt ordenat de mesures acordades a partir del diagnòstic de situació realitzat, per aconseguir la igualtat real de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i eliminar les possibles situacions de discriminació per raó de sexe en tota la comunitat universitària. Una vegada ja aprovat, serà l'encarregada d'aprovar el pla d'acció anual i fer-ne el seguiment.

Per tot el que s'ha dit fins ara, queda clar que, a partir d'aquest moment, l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes inicia una nova etapa centrada en la posada en marxa, el seguiment i l'avaluació del I Pla d'igualtat, que presentem a continuació. Amb aquest pla la UIB culmina un llarg procés i facilita, d'una manera decidida, tots els mecanismes per fer de la nostra universitat un espai d'equitat, convivència, tolerància i respecte, on el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes sigui un eix vertebrador. Per altra banda, amb l'aprovació d'aquest I Pla ens sumam a l'actual llarga llista d'universitats espanyoles que tenen un document similar.

No vull acabar sense fer menció d'una circumstància important. Les persones que hem elaborat aquest I Pla d'igualtat som plenament conscients de la difícil situació econòmica que vivim tan a nivell general com a les universitats espanyoles, i la nostra no n'és una excepció. No pretenem, per tant, que la posada en marxa de les mesures proposades representi en aquests moments unes despeses inassolibles per la UIB. Una vegada dit això, defensam també que la igualtat d'oportunitats representa una de les millors estratègies precisament en una situació econòmica complicada, ja que assegura que totes les intel·ligències seran aprofitades independentment del gènere i/o orientació sexual de les persones, fa que desapareguin possibles situacions de discriminació que entorpeixen el correcte desenvolupament de la tasca de tots els membres de la comunitat universitària, millora el clima laboral i transmet a la societat un clar missatge de compromís amb els principis d'igualtat de tracte i d'oportunitats, per tant, de justícia.

És per tot això que esperam que aquest document serà rebut per totes les dones i homes que formam la UIB amb il·lusió i confiança, i que ens implicarem activament en el seu desenvolupament per convertir-lo en una eina viva i eficaç.

Campus de la UIB, febrer de 2015

Esperança Bosch
Professora titular d'universitat de Psicologia Bàsica
Directora de l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de la UIB