

Memòria d'activitats de l'Oficina per la Igualtat de Oportunitats entre Dones i Homes 2016

A continuació es realitzarà una anàlisi de les accions dutes a terme per l'Oficina d'Igualtat d'Oportunitats entre dones i homes (OIO), algunes de les quals se'n marquen dins el Pla d'Igualtat de la Universitat de les Illes Balears (aprobat al febrer del 2015 pel Consell de Direcció).

Aquest any 2016, com fa uns anys, l'OIO participa en xarxa amb altres Unitats/Oficines d'Igualtat de la resta d'universitats espanyoles i acudeix a les trobades que es realitzen anualment.

- **IX Trobada Estatal de les Unitats d'Igualtat de les Universitats públiques**, que va organitzar la Universitat Autònoma de Madrid els dies 12 i 13 de Maig.

Activitat	Participació a la IX Trobada Estatal d'Unitats d'Igualtat d'Universitats Públiques
Objectiu	Tractar, compartir experiències i proposar línies de treball en temes relacionats amb les polítiques d'igualtat a les universitats.
Temporalitat	12 i 13 de Maig de 2016
Òrgan Responsable	Organitzat per la Universitat Autònoma de Madrid
Nivell d'Execució	Realitzada
Observacions	http://encuentrounidadesigualdad2016.blogspot.com.es/

- **IV Trobada d'igualtat de Gènere de la Xarxa Vives d'Universitats**, organitzat per la Universitat Pompeu Fabra, els dies 5 i 6 d'Octubre. El tema central va ser la perspectiva de gènere en la docència i recerca universitàries

Activitat	Participació a la Reunió anual del grup de treball d'Unitats d'igualtat de gènere de la Xarxa Vives d'Universitats
Objectiu	Treballar sobre la perspectiva de gènere en la docència i recerca universitàries.
Temporalitat	5 i 6 d'Octubre
Òrgan Responsable	Universitat Pompeu Fabra
Nivell d'Execució	Realitzada
Observacions	http://www.vives.org/2016/11/17/trobada-del-gt-igualtat-de-genere/

A més l'OIO s'ocupa en **assessorar sobre temes d'igualtat i violència de gènere i recollir queixes** respecte a la desigualtat de gènere dins la universitat. Hem tramitat les següents queixes:

- El dia 28 de juny del 2016 l'OIO va rebre una queixa en referència a una oferta d'una beca del *Real Colegio de España en Bolonia (Itàlia)*, penjada a un tauler d'anuncis de l'edifici Ramon Llull, on clarament incorre en diverses discriminacions, inclosa la de gènere. Ex.- *Requisits per accedir a esta beca "ser varón, Hispano (español o portugués) católico, de conducta irreprochable, menor de treinta años..."*. Es va posar en

coneixement de la sindicatura de Greuges i es van fer es tràmits necessaris perquè s'eliminés aquesta oferta, que a més no és de la nostra universitat.

- Assessorament i ajut al departament d'Internacional sobre un cas de violència de gènere (ocorregut fora de la universitat) entre alumnes d'Erasmus.
- Assessorament sobre assetjament sexual previ a la posta en marxa, per primera vegada, del *Protocol de prevenció i actuació enfront de casos d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i assetjament per motiu de l'orientació sexual*. Actualment la resolució d'aquest cas es troba en procés de finalitzar.

ACCIONS EMMARCADES AL I PLA D'IGUALTAT.

Seguint amb la mesura **1.3.4. del Pla d'igualtat, "Realitzar campanyes específiques sobre la importància de la igualtat dins i fora de la Universitat. Especialment els dies 8 de març i 25 de novembre, a proposta de l'Oficina per a la igualtat d'Oportunitats entre dones i homes, amb la col·laboració d'altres serveis i oficines de la UIB"** des de l'OIO hem realitzat les següents accions:

- Per la **commemoració del 8 de Març, dia de la Dona**, es va dur a terme el **II Concurs de Fotografies Digitals per la Igualtat entre Dones i Homes. Enfocant la (DES)Igualtat**. El termini de presentació de les fotografies va ser des del 15 de Febrer fins al 6 de Març de 2016. En aquest cas es van seleccionar 3 fotografies, primer, segon i tercer premi. Els premis lliurats consistien en una càmera outdoor AEEMagiCam, un e-book, i un lot de productes de la UIB, respectivament.

Activitat	II Concurs de fotografia digital per la igualtat de gènere. Enfocant la (DES)Igualtat
Objectiu	Promoure la participació de la comunitat universitària envers la igualtat de gènere per crear una cultura d'Igualtat a la UIB
Temporalitat	del 15 de Febrer al 6 de Març de 2016
Òrgan Responsable	OIO
Nivell d'Execució	Realitzada
Observacions	Fotografies premiades - 1er Premi: Presó Domèstica d'Antoni Costa. - 2º Premi: Y tu què vols ser de major?, de Antònia Torrandell. - 3er Premi: Género Ciego de Lorena Miralles. http://oficinaigualtat.uib.cat/Actividades-de-la-OIO/II-Concurs-de-fotografia-2016/

- Una altra acció al voltant del 8 de Març va ser la celebració de la **taula rodona, Associacionisme de Dones als Pobles de Mallorca**, amb l'objectiu de crear un espai per compartir i escoltar les experiències de sororitat i de lluita per la igualtat de gènere de les dones de l'illa. La taula es va celebrar el dia 14 de Març a les 19 h en Sa Riera, i va comptar amb la participació de 4 associacions de Mallorca, *Felanitx per la Igualtat*, *Col·lectiu Teranyines de Sant Joan*, *Sóller per la Igualtat de Gènere* i *Dones de Llevant de Manacor*.

Activitat	Taula Redona. Associacionisme de dones als pobles de Mallorca
Objectiu	Crear un espai per compartir i escoltar les experiències de sororitat i de lluita per la igualtat de gènere de les dones de l'illa.
Temporalitat	14 de Març 2016
Òrgan Responsable	OIO
Nivell d'Execució	Realitzada
Observacions	Associacions participants - Felanitx per la Igualtat - Col·lectiu Teranyines de Sant Joan - Sóller per la Igualtat de Gènere - Dones de Llevant de Manacor. http://oficinaigualtat.uib.cat/Actividades-de-la-OIO/Taula-Rodona-Experiencies-dAssociacions-de-Dones-als-pobles-de-Mallorca-/Taula-Rodona-Experiencies-dAssociacions-de-Dones.cid435519

Per commemorar el dia per eliminació de la violència contra les dones, dia 25 de novembre es van realitzar les següents activitats.

- **III concurs de Tuits contra la violència de gènere 2016**, des del 2 fins al 20 de Novembre va estar activa la participació. Després d'aquestes tres setmanes el Jurat del concurs va triar dos tuits, un guanyador i un finalista, que van obtenir com a premi respectivament, un iPad mini2 i iPod Shuffle.

Activitat	III Concurs de tuits contra la violència de gènere 2016
Objectiu	Promoure la participació de la comunitat universitària envers la violència de gènere per crear una cultura d'Igualtat a la UIB
Temporalitat	Del 2 al 20 de novembre
Òrgan Responsable	OIO
Nivell d'Execució	Realitzada
Observacions	Tuit guanyador: 'Que no et donin violència per amor'. El Tuit Finalista: 'Violencia, violència, violence, violenza, gewalt... lo digas como lo digas, ponle fin'. http://oficinaigualtat.uib.cat/Actividades-de-la-OIO/III-Concurs-de-Tuits-contr-la-violencia-de-genero-2016/

- El dia 24 de Novembre, es van **repartir llaços violetes i fullets sobre el protocol contra l'assetjament sexual, per raó de sexe i per motiu de l'orientació sexual** a l'edifici Ramon Llull de 10:30h fins a les 12:30h. A més el dia 29 de novembre es va procedir al **lliurament de premis del III Concurs de Tuits** de mans del Rector en un acte a Son Lledó.

Activitat	Accions commemoratives pel dia 25 de Novembre a la UIB, (2016)
Objectiu	Donar a conèixer aquest dia a la Comunitat universitària així com el Protocol per la Prevenció i Actuació enfront a Casos d'Assetjament Sexual, per Raó de Sexe o per Motiu de l'Orientació Sexual
Temporalitat	24 i 29 de Novembre de 2016
Òrgan Responsable	OIO
Nivell d'Execució	Realitzada
Observacions	-Lliurament de premis del III Concurs de tuits contra la violència de gènere, - Entrega de llaços violetes i fullets sobre el protocol contra l'assetjament sexual a l'Edifici Ramon Llull"

Pel que fa a la formació, i seguint el punt **3.3 Impulsar la formació en matèria d'igualtat del PDI i PAS de la Universitat de les Illes Balears** i en concret la mesura **3.3.3 Incorporar, als plans de formació del PDI i PAS de la UIB, accions, continguts i cursos destinats a promoure una cultura d'igualtat entre dones i homes:**

- S'ha realitzat per segon any consecutiu **el curs sobre el Pla d'igualtat** dins el Pla de formació de la UIB els dies 20, 22, 27 i 29 de setembre, de 8 hores de durada en total, organitzat pel EBAP i el servei de RRHH de la universitat. La majoria de l'alumnat pertany al col·lectiu PAS excepte una persona que era PDI. El curs com a edicions passades ha tingut molt bones puntuacions pel que fa a la satisfacció de l'alumnat, de 4 a 5 punts en la majoria dels casos, que correspon a bé o molt bé.

Activitat	2na Edició del Curs de Formació sobre el Pla d'igualtat
Objectiu	Donar a conèixer i treballar amb el Pla d'igualtat i les polítiques d'igualtat
Temporalitat	20, 22, 27 i 29 de setembre 2016
Òrgan Responsable	Recursos Humans de la UIB i l'Escola Balear Administració Pública (EBAP)
Nivell d'Execució	Realitzat
Observacions	

- S'ha realitzat per segona vegada consecutiva el **Curs sobre Assetjament sexual i Assetjament per raó de sexe** dins el pla de formació que es va realitzar els dies 8,10,15 i 17 de novembre, organitzat pel EBAP i el servei de RRHH de la universitat. En aquest curs la majoria de persones assistents pertanyien al col·lectiu PAS excepte una persona que era PDI. El curs ha tingut molt bones puntuacions pel que fa a la satisfacció de l'alumnat, de 4 a 5 punts en la majoria dels casos, que correspon a bé o molt bé.

Activitat	2na Edició del Curs de Formació sobre l'assetjament sexual i per raó de sexe
Objectiu	Formar per conèixer el fenomen de l'assetjament sexual i fer difusió del protocol contra l'assetjament de la UIB
Temporalitat	8, 10, 15 i 17 de novembre 2016
Òrgan Responsable	Recursos Humans de la UIB i l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP)
Nivell d'Execució	Realitzat
Observacions	

Aquest any 2016 l'OIO i el Consell Social hem arribat a un acord de col·laboració d'un parell d'anys per dur endavant alguns punts del pla d'igualtat, amb el seu suport econòmic. Amb aquest suport hem pogut obrir una beca de col·laboració a 20h setmanals, que va ser adjudicada al Sr. Enrique Urbano. Alguns dels objectius a realitzar dins el Pla d'igualtat són:

5.1.4 Realitzar un estudi per conèixer com es tracten els períodes d'inactivitat imputables a períodes de baixa per embaràs o permís de maternitat/paternitat, a la cura d'infants o de persones dependents en la normativa de concursos d'accés a places docents i d'administració i serveis. 5.2.4 Cercar i implementar mesures per reduir l'impacte de les responsabilitats de cura de persones en la trajectòria professional.

5.3.1 Revisar la normativa de la UIB relativa al desenvolupament de la recerca per comprovar que no conté elements de discriminació directa ni indirecta per raó de sexe i, si escau, proposar accions per eliminar-los.

5.3.2 Ampliar l'informe de diagnòstic amb les dades necessàries per conèixer l'estat de la recerca a la UIB amb dades desagregades per sexe i els obstacles objectius i subjectius que es troben les dones a l'hora de desenvolupar la recerca dins i fora de la UIB i, si escau, proposar mesures pròpies de la UIB per eliminar aquests obstacles.

7.4 PROMOURE L'ACCÉS DE LES DONES A LES CARRERES MASCULINITZADES I EL DELS HOMES A LES FEMINITZADES, que inclou els objectius següents:

7.4.1 Incentivar estratègies de captació específiques, especialment en les carreres que estan molt feminitzades o masculinitzades.

7.4.2 Fer campanyes d'orientació en ensenyaments secundaris, emplaçant els centres d'educació secundària a treballar des de l'escola per eliminar l'estereotip social en l'elecció dels estudis superiors.

7.4.3 Incloure el tema de la igualtat de gènere en les campanyes de presentació dels títols, jornades de portes obertes, etc.

Tenint en compte això hem realitzat les següents activitats:

- Jornada **Jo també puc fer-ho (nines i ciència)** que es va celebrar el dia 25 de novembre de 2016 a l'Estudi General Lul·lià de 10: 30 fins a les 12:30h. Jornada dirigida a nines d'institut on les alumnes participants van tindre l'oportunitat d'escoltar de primera mà les experiències de quatre dones dels camps de la ciència de la tecnologia. Activitat dirigida a nines alumnes de 3er o 4art d'ESO.

Activitat	Jornada 'Jo també puc fer-ho' (nines i ciència)
Objectiu	Incentivar estratègies de captació específiques, especialment en les carreres que estan molt feminitzades o masculinitzades (punt 7.4.1), per reduir la segregació horitzontal sobre l'elecció del estudis i animar a les nines a estudiar estudis de ciències i tecnologies, mostrant com a models de dones reals d'aquests àmbits.
Temporalitat	25 Novembre 2016
Òrgan Responsable	OIO i amb el suport del Consell Social
Nivell d'Execució	Realitzada
Observacions	Dones participants: Dra. Pilar Roca Salom; Dra. Lorenza Carrasco Martorell; Dra. Antònia Obrador de Hevia i la Sra. Francisca María Molinos. Instituts i col·legis participants varen ser: IES Politècnic de Palma, IES de Santa Maria de Santa Maria del Camí i el CC Sant Vicent de Paül de la Soledat de Palma. http://oficinaigualtat.uib.cat/Actividades-de-la-OIO/Jornada-Jo-tambe-puc-fer-ho-nines-i-ciencia/

- **Tallers educatius per combatre els estereotips de gènere**, amb l'objectiu de mostrar a l'alumnat de secundària participant la reproducció dels estereotips de

gènere a l'hora de desenvolupar determinats llocs de treball o accedir-hi, així com donar visibilitat a l'existència conscient o inconscient d'aquests estereotips en els usos quotidians, i comprovar la permeabilitat de l'alumnat als estereotips. Activitat destinada a alumnat (nins i nines) d'ESO i que es realitza als propis instituts.

Activitat	Tallers educatius per combatre els estereotips de gènere
Objectiu	Fer campanyes d'orientació en ensenyaments secundaris, emplaçant els centres d'educació secundària a treballar des de l'escola per eliminar l'estereotip social en l'elecció dels estudis superiors (punt 7.4.2)
Temporalitat	A disponibilitat dels instituts
Òrgan Responsable	L'OIO amb el suport del Consell Social
Nivell d'Execució	En Procés
Observacions	Aquesta activitat l'està duent a terme l'Enrique Urbano. http://oficinaigualtat.uib.cat/Actividades-de-la-OIO/Tallers-educatius-per-combatre-els-estereotips-de-genero/

- Estem duent a terme un estudi sobre l'estat de la recerca en la nostra universitat amb perspectiva de gènere que a la vegada servirà per obtenir més dades per ampliar el diagnòstic de situació. En una primera etapa estem centrats en la recaptació de dades desagregades per sexe per fer una anàlisi quantitatiu, per això hem definit tot un seguit d'indicadors, i ens hem posat en contacte amb diferents serveis de la universitat per obtenir algunes de les dades necessàries, així com, altres que són d'elaboració pròpia.

Activitat	Anàlisi de gènere sobre l'estat de la recerca a la Universitat de les Illes Balears
Objectiu	Ampliar l'informe de diagnòstic amb les dades necessàries per conèixer l'estat de la recerca a la UIB amb dades desagregades per sexe i els obstacles objectius i subjectius que es troben les dones a l'hora de desenvolupar la recerca dins i fora de la UIB i, si escau, proposar mesures pròpies de la UIB per eliminar aquests obstacles. (Punt 5.3.2)
Temporalitat	---
Òrgan Responsable	L'OIO amb el suport del Consell Social
Nivell d'Execució	En Procés
Observacions	Indicadors: - Anàlisi de les característiques general del PDI - Anàlisi dels sexennis - Anàlisis dels grups de recerca: - Anàlisi del projectes de recerca: - Anàlisis de les Comissions de Recerca - Anàlisis de tesis i beques doctorals