



Universitat
de les Illes Balears

Oficina
per a la Igualtat d'Oportunitats
entre Dones i Homes

VII Diagnòstic de situació de gènere a la UIB

Oficina per la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de la UIB

Juliol 2019



Sumari

1. <u>Personal docent i investigador</u>	Pàg. 4
1.1 Plantilla total	pàg. 4
1.2 Mitjana d'edat i conjunt d'anys treballats	pàg. 5
1.3 Per categoria professional	pag. 5
1.4 Per càrrec de responsabilitat	pàg. 6
1.5 Per departaments i gènere	pàg. 7
1.6 Direcció i participació en grups d'investigació	pàg. 9
1.7 Tesis doctorals dirigides	pàg. 10
1.8 Import concedit a projectes d'investigació	pàg. 11
1.9 Membres de comitès	pàg. 11
1.10 Responsabilitats familiars	pàg. 12
2. <u>Personal d'administració i serveis</u>	Pàg. 14
2.1 Plantilla total	pàg. 14
2.2 Mitjana d'edat i conjunt anys treballats	pàg. 15
2.3 Per categoria professional	pàg. 15
2.4 Per cossos generals	pàg. 17
2.5 PAS funcionari i interí	pàg. 18
2.6 Per centre de treball	pàg. 18
2.7 Per situació administrativa	pàg. 20
2.8 Responsabilitats familiars	pàg. 20
3. <u>Alumnat</u>	Pàg. 23
3.1 Alumnat matriculat total	pàg. 23
3.2 Alumnat matriculat per seus universitàries	pàg. 23
3.3 De grau, i primer i segon cicle	pàg. 25
3.4 Alumnat matriculat per la via de la discapacitat	pàg. 25



3.5 Per tipus de grau	pàg. 26
3.6 Alumnat matriculat de màster	pàg. 30
3.7 Per tipus de màster	pàg. 30
3.8 Matriculat a doctorat	pàg. 34
3.9 Per programa de doctorat	pàg. 35
3.10 Rendiment acadèmic	pàg. 40
3.11 Recursos	pàg. 42
4. Òrgans de govern	Pàg. 43
4.1 Òrgans de govern col·legiats	pàg. 43
4.2 Claustre	pàg. 44
4.3 Consell de Direcció	pàg. 45
4.4 Consell de Govern	pàg. 46
4.5 Consell Social	pàg. 47
4.6 Consell d'Estudiants	pàg. 49
4.7 Representació dels treballadors/es	pàg. 49
<u>Conclusions</u>	Pàg. 51
Conclusions sobre el personal docent i investigador	pàg. 51
Conclusions sobre el personal d'administració i serveis	pàg. 53
Conclusions sobre l'alumnat	pàg. 54
Conclusions sobre els òrgans de govern i representació	pàg. 55
<u>Annexs</u>	Pàg. 57
Annex 1	pàg. 57
Annex 2	pàg. 61



Presentació

En aquest document, l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de la UIB presenta el VII Diagnòstic de situació, en què presenta la informació recollida i analitzada sobre els tres col·lectius que formen la Universitat de les Illes Balears, és a dir, el personal docent i investigador, el personal d'administració i serveis, i l'alumnat, a més d'una petita anàlisi dels òrgans de govern i representació. Amb aquest document, compleix també una de les accions del II Pla d'igualtat 2019-2021, punt 1.1. Ampliar, aprofundir i revisar el diagnòstic periòdicament amb dades quantitatives i qualitatives. Se seguiran analitzant els indicadors establerts en anteriors diagnòstics per a tots els col·lectius de la universitat, i reprèn, així, la tasca diagnòstica de l'Oficina.

Aquest informe que presentam que conté una recopilació de dades de tipus quantitatives de diversos anys, de 2015 fins a 2019, les quals, sumades a l'experiència d'anys anterior, ens permeten d'obtenir una perspectiva més ampla en l'anàlisi de les dades. L'informe conté 4 apartats de diagnosi, a més d'un altre amb les conclusions finals relatives a l'anàlisi de devers 35 indicadors, amb gràfics i taules. L'objectiu principal és que sigui una eina d'utilitat per a tota la comunitat universitària a l'hora de reflexionar sobre la situació d'igualtat de gènere a la UIB, i prendre decisions per acostar-nos de cada vegada més a una universitat més equitativa i més justa.

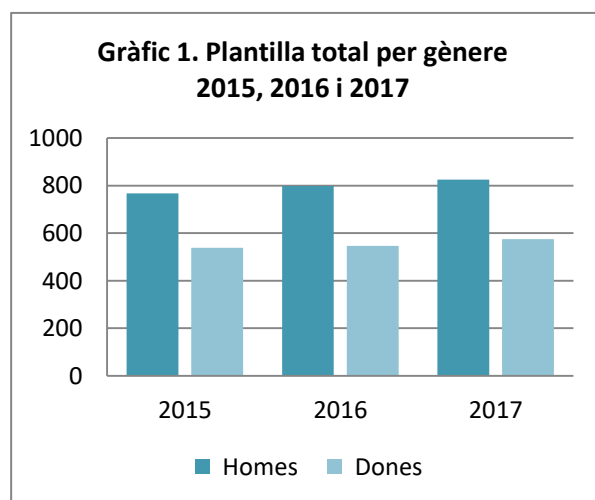
Per acabar, volem donar les gràcies a tot el personal de la UIB que ens ha facilitat l'accés a una gran part de les dades quantitatives i, així, poder redactar aquest informe de situació, el seu treball i bona voluntat. Especialment, donam les gràcies al Servei de Recursos Humans, a l'Oficina de Suport a la Recerca, al Centre d'Estudis de Postgrau, al Servei d'Alumnes i a l'Oficina Universitària de Suport a Persones amb Necessitats Especials.

1. Personal docent i investigador

1.1 Plantilla total

En general, cal destacar que la plantilla de PDI ha augmentat, sobretot l'any 2017, amb 1.400 persones. Això a banda, les dades per sexe mostren una desigualtat entre dones i homes estable al llarg del temps, en què les dones no acaben de trencar la barrera del 42 per cent.

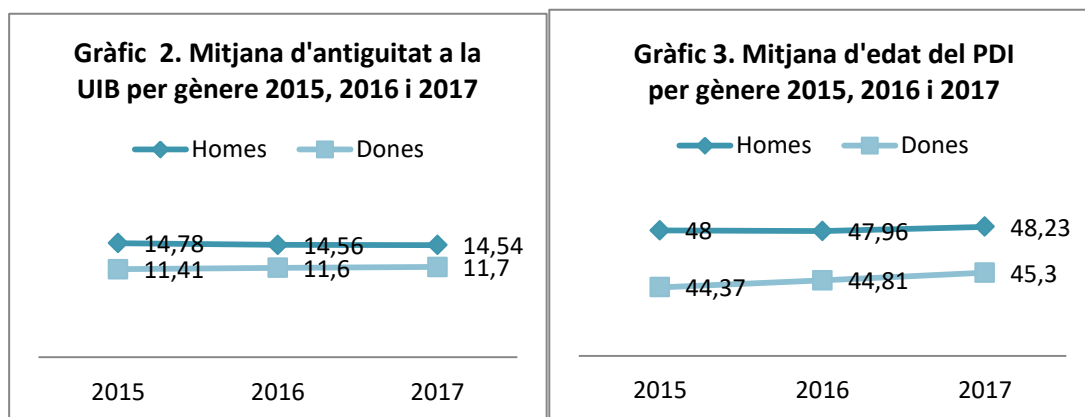
Un qüestió destacable en referència a la mitjana d'edat és que a poc a poc la plantilla de PDI tant d'homes com de dones envelleix.



Font: Recursos Humans

Taula 1. Plantilla total PDI per gènere i anys			
Anys	Homes	Dones	% Dones
2015	768	539	41,23%
2016	798	547	40,67%
2017	825	575	41,07%
Total	2.391	1661	-

1.2 Mitjana d'anys treballats a la UIB i mitjana d'edat del PDI per gènere



Font: Recursos Humans

1.3 Plantilla de PDI per categoria professional

Taula 2. PDI per categoria professional, gènere i anys	2015			2016			2017		
	H	D	% Dones	H	D	% Dones	H	D	% Dones
Ajudant	15	23	60,5%	16	22	57,9%	17	20	54,1%
Ajudant doctor	20	14	41,2%	22	14	38,9%	29	21	42%
Catedràtic/a d'escola universitària	3	2	40%	3	2	40,0%	3	2	40%
Catedràtic/a d'universitat (CU)	94	27	22,3%	93	29	23,8%	96	30	23,8%
Professorat associat laboral	330	273	45,3%	353	274	43,7%	365	286	43,9%
Professorat col·laborador	12	9	42,9%	11	9	45,0%	8	5	38,5%
Professorat contractat doctor	50	27	35,1%	47	26	35,6%	43	30	41,1%
Professorat contractat doctor interí	24	23	48,9%	36	31	46,3%	45	43	48,9%
Professorat emèrit	5			6	2	25,0%	9	3	25%
Professorat emèrit propi	9	6	40%	12	4	25,0%	10	5	33,4%
Professorat titular d'universitat (TU)	181	105	36,7%	176	101	36,5%	177	101	36,4%
Professorat titular d'universitat interí		2	100%		2	100,%		2	100%
Professorat titular escola universitària	20	26	56,5%	20	25	55,6%	18	20	52,6%

Professorat visitant laboral	3	2	40%	3	6	66,7%	5	7	58,4%
Total general	766	539	41,3%	798	547	40,7%	825	575	41%

Font: Recursos Humans

Si ens fixam en la categoria professional, els percentatges de dones més baixos els trobam a la categoria CU, amb un 22,3% el 2015 i un 23,8% els anys 2016 i 2017. El segueix la categoria TU, amb percentatges entorn al 36% de dones amb aquest càrrec, la qual cosa confirma que a la carrera acadèmica continua existint un sostre de vidre. En general, el percentatge més elevat de dones es concentra en les categories de professora ajudant, amb valors entre el 55% i 60%, i de professorat titular d'escola universitària, en què el nombre de dones és lleugerament superior al dels homes tot els anys estudiats. Per últim, cal comentar una petita diferència quant al gènere del professorat contractat doctor interí i del professorat contractat doctor. En el primer cas, el percentatge de dones és superior al segon; per exemple, l'any 2015 trobam un 48,9% de dones interines enfront d'un 35% de no interines, tot i que sembla que aquesta bretxa s'estreny, ja que el 2017 el percentatge de dones no interines havia augmentat fins a un 41,1%.

1.3.1 Promocions a catedràtic

Taula 3. Promocions a catedràtic d'universitat per gènere				
Cursos	Tribunal		Concursants	
	Homes	Dones	Homes	Dones
Curs 2015-16	15	20	2	5
Curs 2016-17	55	30	13	4
Curs 2017-18	38	27	9	4
Total	108	77	24	13

Font: Recursos Humans

En total, quant a les promocions a catedràtic, les dades mostren que, com a membres del tribunal, els homes han estat majoria, tot i que el curs 2015-16 hi va haver més dones. Per altra banda, com a concursants, els homes han estat majoria quasi tots els cursos, exceptuant novament el 2015-16.

1.4 PDI per càrrec de responsabilitat

Taula 4. Càrrecs del PDI per sexe i anys									
Càrrecs PDI per sexe	2015			2016			2017		
	H	D	% Dones	H	D	% Dones	H	D	% Dones

Assessor/a del defensor universitari	0	1	100%		1	100%		1	100%
Coordinadors/es	23	10	30,3%	26	8	23,5%	26	8	23,5%
Degans/es	8		0%	8	1	11,1%	7	2	22,2%
Vicedegans/es	16	19	54,3%	19	18	48,7%	22	16	42,1%
Defensor/a universitari		1	100%		1	100%		1	100%
Delegats/des		2	100%	1	1	50%	1	1	50%
Directors/es	66	32	32,7%	66	32	32,7%	69	35	33,7%
Subdirectors/es	22	12	35,3%	20	11	35,5%	22	12	35,3%
Vicedirector IMEDEA	1		0%	1		0%	1		0%
Secretaris/àries	21	14	40%	20	17	46%	22	19	46,3%
Presidència del Comitè d'Empresa		1	100%		1	100%		1	100%
President/a Junta PDI		1	100%		1	100%		1	100%
Secretaris/àries Junta PDI	1		0%	1		0%	1		0,9%
President del Comitè de Bioseguretat		1	100%		1	100%		1	100%
Responsables		4	100%		4	100%		5	100%
Rector	1		0%	1		0%	1		0%
Secretari/ària General	1		0%	1		0%	1		0%
Vicerectors	5	4	44,4%	6	4	40%	6	4	40%
Total	165	102		170	101		179	107	

Font: Recursos Humans

Les dades mostren que, com més categoria, la presència de dones disminueix. Un clar exemple el trobam en la categoria de direcció i subdirecció, en què el percentatge de dones és d'un 33% per al primer i d'un 35,5% per al segon. Hem de baixar fins a la categoria de secretària per trobar un cert equilibri entre sexes, amb un 46% de dones (sobretot els darrers anys analitzats). El mateix passa per a les categories de deganat i vicedegana; en el primer cas, el nombre de dones ha passat de cap el 2015 a dues el 2017, i són una minoria en aquesta categoria. En el segon cas, curiosament, podem parlar d'equilibri de gènere, ja que el percentatge de dones ha sigut del 54,3%, 48,7% i 42,1% els anys analitzats. Això a banda, quant a la composició de l'equip de direcció, no hi ha diferències significatives entre dones i homes.

1.5 PDI per departaments i gènere

Taula 5. PDI per departaments i gènere				2015			2016			2017		
Departaments				H	D	%	H	D	%	H	D	%

			Dones			Dones			Dones
Biologia	64	25	28,1%	68	29	29,9%	72	30	29,4%
Biologia Fundam. i Ciències de la Salut	17	26	60,5%	17	25	59,5%	19	25	56,8%
Centre d'Estudis de Postgrau	26	24	48,0%	26	22	45,8%	22	20	47,6%
Ciències Històriques i Ta. de les Arts	32	23	41,8%	31	18	36,7%	31	19	38,0%
Ciències Matemàtiques i Informàtica	84	24	22,2%	86	27	23,9%	86	30	25,9%
Dret Privat	34	23	40,4%	35	24	40,7%	35	23	39,7%
Dret Públic	42	20	32,3%	49	21	30,0%	49	20	29,0%
Economia Aplicada	50	27	35,1%	51	31	37,8%	51	28	35,4%
Economia de l'Empresa	67	31	31,6%	68	30	30,6%	69	31	31,0%
Infermeria i Fisioteràpia	47	79	62,7%	51	80	61,1%	50	91	64,5%
Filologia Catalana i Lingüística General	22	10	31,3%	20	12	37,5%	21	14	40,0%
Filologia Espanyola, Moderna i Clàssica	27	66	71,0%	27	63	70,0%	28	65	69,9%
Filosofia i Treball Social	31	17	35,4%	29	21	42,0%	29	23	44,2%
Física	73	15	17,0%	78	14	15,2%	83	13	13,5%
Geografia	28	7	20,0%	28	6	17,6%	28	4	12,5%
Medicina				10		0,0%	23	5	17,9%
Pedag. Aplicada i Psico. de l'Educació	31	57	64,8%	29	57	66,3%	32	61	65,6%
Pedagogia i Didàctiques Específiques	35	22	38,6%	39	23	37,1%	39	23	37,1%
Psicologia	27	25	48,1%	27	27	50,0%	27	31	53,4%
Química	29	18	38,3%	29	17	37,0%	31	19	38,0%
Total general	766	539	41,3%	798	547	40,7%	825	575	41,1%

Font: Recursos Humans

En general, podem observar que la majoria dels departaments estan masculinitzats, és a dir, el seu personal està format per menys d'un 40% de dones. Els més masculinitzats són els de Física, Geografia i Matemàtiques i Informàtica, als quals hem d'afegir un de nou, el de Medicina. Respecte d'aquests departaments, podem destacar uns quants aspectes. Primerament, al llarg del temps el Departament de Física ha estat el més masculinitzat, encara que el 2017 trobam que el que menys dones té és el de Geografia, en què han passat d'un 20% el 2015 a un 12,5%. Una cosa semblant a passat al de Física, en el qual, tot i que el percentatge de dones sempre ha estat baix, han passat d'un 17% el 2015 a un 13,5% el 2017. Veiem, per tant, que aquests departament han perdut dones, però no homes. Com hem dit, als departaments més masculinitzats malauradament hem d'afegir el de Medicina, en què el curs 2017 tan sols comptava amb un 17,9% de dones. Per últim, en aquest

grup, trobam el punt positiu en l'augment del percentatge de dones al departament de Matemàtiques i Informàtica, en què ha augmentat fins al 25,9%.

Pel que fa a departaments equilibrats, és a dir, en què el percentatge de dones se situa en l'interval del 40%-60%, trobam el de Psicologia. Entre la resta, n'hi ha hagut alguns que han millorat i d'altres que han empitjorat. Per exemple, entre els que han millorat i ara podem parlar d'un cert equilibri de membres hi ha el departament de Filologia Catalana i Lingüística General, que ha passat d'un 31,3% el 2015 a un 40% el 2017, i també el de Filosofia i Treball Social, amb un creixement d'un 35,4% a un 44,2%, quasi 10 punts.

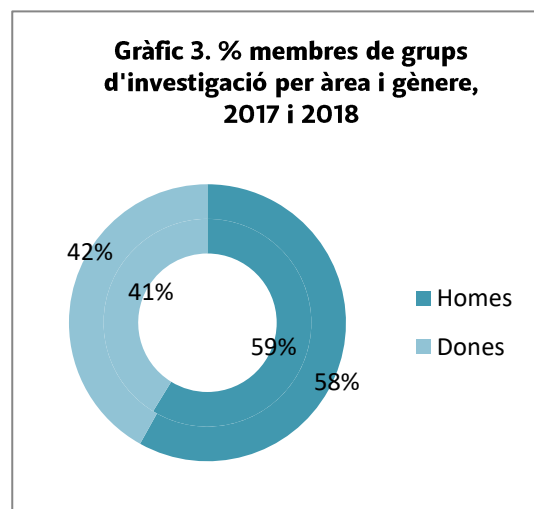
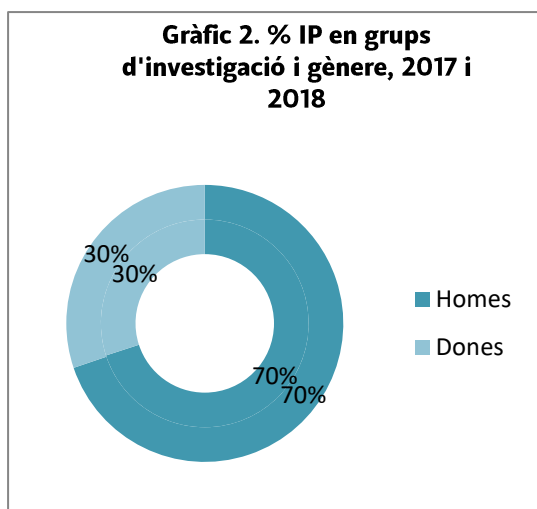
Per últim, respecte dels departaments que podem etiquetar de feminització, en el primer lloc se situa el de Filologia Espanyola, Moderna i Clàssica, amb percentatges de dones del 71%, 70% i 69,9% els anys estudiats. El segueixen els departaments de Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació, amb un 64,8%, 66,3% i 65,6% de dones, i el d'Infermeria i Fisioteràpia, amb un 62,7%, 61,14% i 64,5% de dones.

1.6 Direcció i participació en grups d'investigació per gènere i any

1.6.1 Per àrea ANEP

Taula 6. IP i membres dels grups per àrea ANEP i gènere. Anys 2017 i 2018					
Membres dels grups	Anys	Homes	Dones	Total	% Dones
IP	2018	105	45	150	30%
	2017	104	45	149	30%
Participació (Membres)	2018	1217	854	2071	41%
	2017	1160	837	1997	42%

Font: Oficina de Suport a la Recerca (OSR)



Font: OSR

Respecte dels investigadors/es principals (IP) durant els anys analitzats, el percentatge de dones és d'un 30%, dada que representa una millora respecte de l'any 2016, en què les dones IP representaven un 28%, però encara és una xifra que queda enfora de la paritat. Les àrees en què hi ha més dones IP són Biologia Fonamental i de Sistemes, Transferència Tecnològica, Història de l'Art i Biomedicina (vegeu l'annex 1).

Això a banda, pel que fa als membres dels grups d'investigació es manté l'equilibri de gènere, tot i que el percentatge d'homes és una mica superior. I, per últim, les àrees en què hi ha més dones (més del 60%) als grups d'investigació són Biologia Fonamental i de Sistemes, i Psicologia (vegeu l'annex 1).

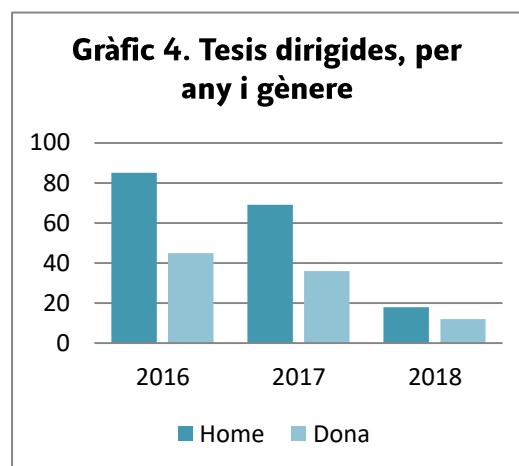
1.7 Tesis doctorals dirigides, per gènere

Taula 7. Tesis dirigides, per gènere i any

Any	Dones	Homes	Total	% Dones
2018	12	18	30	40%
2017	36	69	105	34%
2016	45	85	130	35%

Font: OSR

La direcció de tesis és predominantment masculina. Tan sols l'any 2018 el percentatge de dones ha pujat fins al 40%; la resta d'anys analitzats se situa al voltant del 35%.



1.8 Import concedit a projectes d'investigació, per gènere i any

Taula 8. Import concedit a projectes l'IP dels quals és una dona. Anys 2017 i 2018		
Tram econòmic	Projectes 2017	Projectes 2018
0-20.000	3	4
20.000-40.000	5	2
40.000-60.000	4	2
60.000-80.000	1	1
80.000-100.000	0	2
100.000-120.000	2	0
120.000-140.000	1	0

Font: OSR

L'any 2017, a la majoria dels projectes que tenien una dona com a IP els varen concedir un import d'entre 20.000 i 40.000 euros. Els segueixen els del tram de 40.000 fins a 60.000 euros. No passà el mateix l'any 2018, quan a la majoria dels projectes els varen concedir un import inferior al de 2017, entre 0 i 20.000 euros.

1.9 Comitès, per gènere

Taula 9. Nombre de dones i homes als comitès				
Comitès	Homes	Dones	Total	% Dones
CERBI	3	1	4	25%
CERBI	5	1	6	17%
Bioseguretat	4	2	6	33%
CEEAA	4	2	6	33%
CAOSR	4	2	6	33%
Investigació	11	17	28	60,7%
TOTAL	31	25	46	54,3%

Font: OSR

Tots el comitès analitzats, excepte a l'últim, el d'Investigació, en què el nombre de dones és una mica superior al 60%, tenen un percentatge de dones que no arriba al 40%.

1.10 Indicadors sobre les responsabilitats familiars entre el PDI

Taula 10. PDI amb familiars a càrrec seu				
Parentiu	Home	Dona	% Dones	Total general
Cònjuge	66	18	21,43%	84
Fill\la	487	316	39,35%	803
Mare	5	1	16,67%	6
Pare	4	1	20,00%	5
Total general	562	336	37,4%	898

Font: Recursos Humans

En general, les dades mostren que entre el PDI hi ha més homes que tenen fills a càrrec. A més, respecte del cònjuge, tan sols un 21,43% de les dones tenen la parella a càrrec seu, situació que contrasta amb l'elevat percentatge d'homes que tenen el cònjuge en aquesta situació.

Taula 11. PDI amb fill/es a càrrec seu, per categoria professional				
Categoria professional	Home	Dona	% Dones	Total general
Ajudant	2	5	71,43%	7
Ajudant doctor	12	8	40,00%	20
Catedràtic d'escola universitària	3	1	25,00%	4
Catedràtic d'universitat (CU)	76	22	22,45%	98
Professorat associat laboral	196	152	43,68%	348
Professorat col·laborador	5	4	44,44%	9
Professorat contractat doctor	27	19	41,30%	46
Professorat contractat doctor interí	18	23	56,10%	41
Professorat emèrit	7	2	22,22%	9
Professorat emèrit propi	7	4	36,36%	11
Professorat titular de universitat	120	61	33,70%	181
Professorat titular d'universitat interí		1	100,00%	1
Professorat titular d'escola universitària	13	11	45,83%	24
Professorat visitant laboral	1	3	75,00%	4
Total general	487	316	39,35%	803

Font: Recursos Humans

La majoria del personal PDI amb fills pertanyen a la categoria d'associat laboral i, en aquesta categoria, no hi ha gaire diferència entre homes i dones.

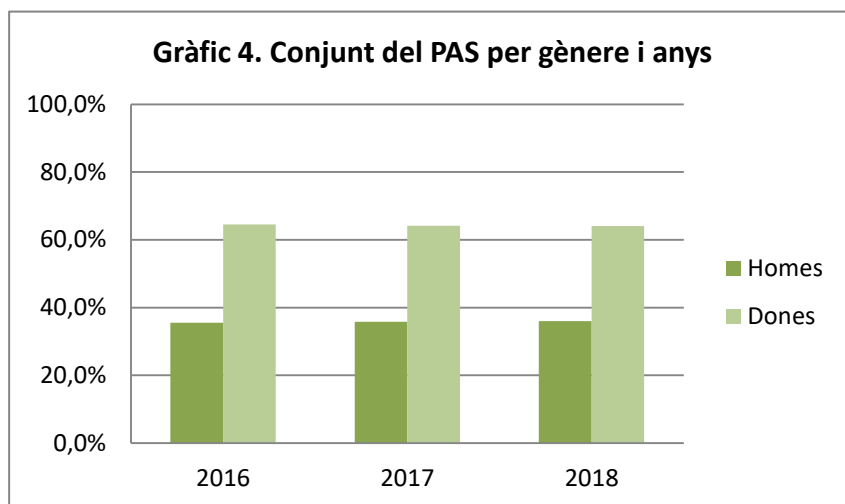
Taula 12. PDI que tenen familiars amb discapacitat a càrrec seu				
Parentiu	Percentatge de discapacitat	Home	Dona	Total general
Cònjuge	Entre un 33% i el 65%, amb ajuda de terceres persones	1		1

	Més del 65%	1		1
Fill/a	Entre un 33% i el 65%	1	3	4
	Entre un 33% i el 65%, amb ajuda de terceres persones	1	1	2
	Mayor del 65%	1		1
Mare	Entre un 33% i el 65%	1		1
	Entre un 33% i el 65%, amb ajuda de terceres persones	1		1
Pare	Més del 65%	1		1
Total general		8	4	12

Font: Recursos Humans

2. Personal d'administració i serveis

2.1 Plantilla total, per gènere



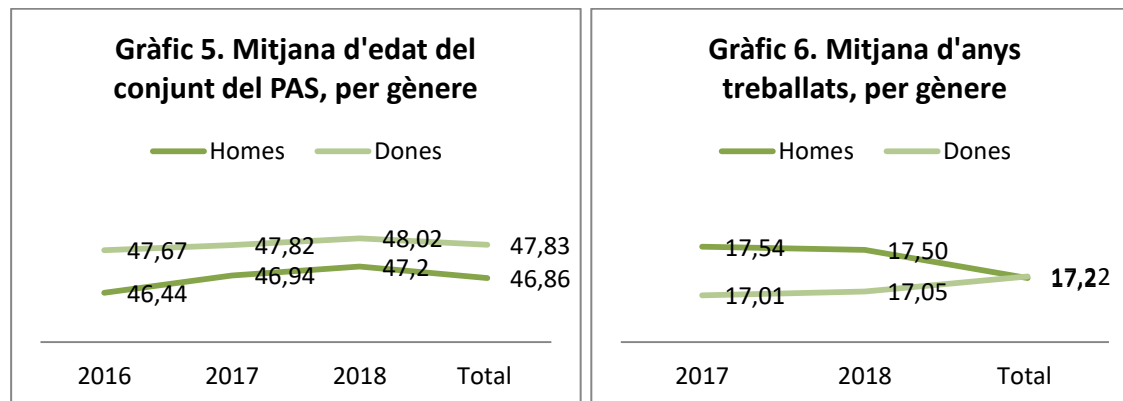
Taula 13. Plantilla total del PAS, per gènere i anys

	2016	2017	2018
Homes	196	201	208
Dones	356	360	370
Total	552	561	578

Font: Recursos Humans

Pel que fa al personal d'administració i serveis (PAS), com veiem a la taula, podem parlar d'una plantilla clarament feminitzada, amb percentatges superiors al 60% de dones. A més, si tenim en compte els diagnòstics anteriors, veiem que és una situació estable al llarg del temps.

2.2 Mitjana d'edat del conjunt de la plantilla



Font: Recursos Humans

Respecte de la mitjana d'edat del conjunt de la plantilla PAS, veiem que el percentatge de dones és una mica superior al d'homes. El més destacable, però, és que sembla que hi hagi un envelliment de la població PAS, ja que l'any 2012 la mitjana d'edat de les dones era de 45,91 anys, i 44,77 la dels homes: 1,92 anys més les dones i 2,09 els homes respecte de la mitjana dels anys analitzats en aquest diagnòstic. Quant a la mitjana d'anys treballats, no ha hi diferències significatives entre dones i homes.

2.3 PAS per categoria professional

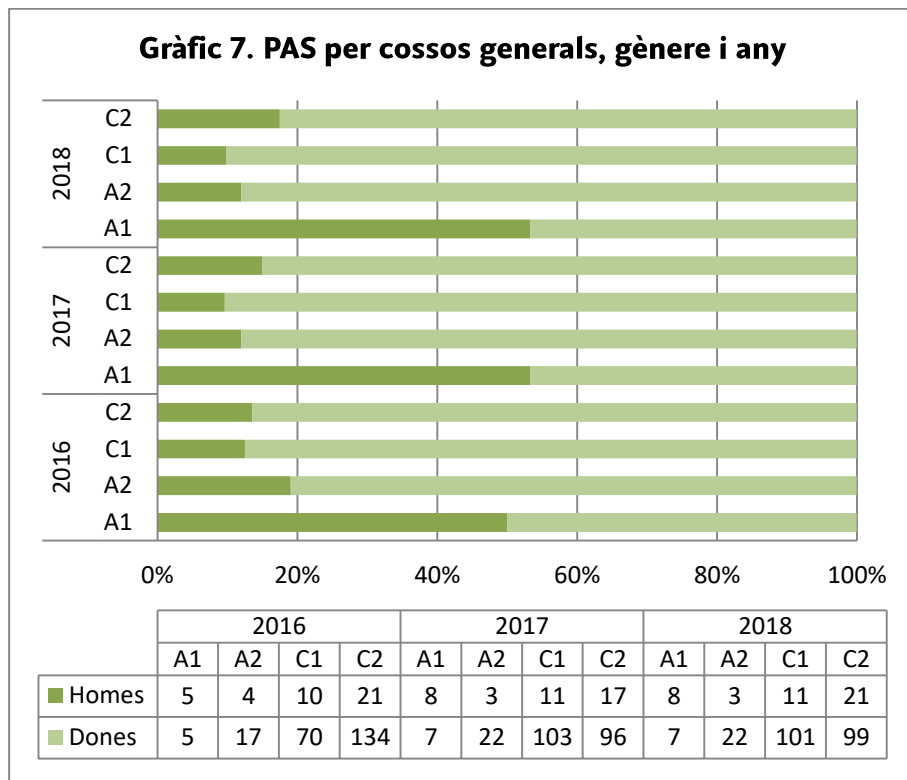
Taula 14. Personal PAS per categoria laboral, gènere i any						
Categories professionals	2016		2017		2018	
	H	D	H	D	H	D
Administratius organismes A		1				
Administratius UIB	10	70	11	103	11	101
Ajudant de reforç de serveis B	1					
Ajudant de suport a l'Administració		1		1		1
Ajudants de biblioteca UIB	2	2	1	7	1	7
Ajudants de biblioteca UIB int.			1		1	
Arquitecte superior	1		1		1	
Assessor lingüístic		2		2		1
Assessor lingüístic int.						1
Auxiliar d'Administració a extingir		1		1		1
Auxiliar de serveis	22	16	22	14	22	14
Auxiliar de serveis int.	5	10	5	15	6	16
Auxiliars administratius UIB	8	69	5	25	5	24
Auxiliars administratius UIB int.	13	65	12	71	16	75
Auxiliars de biblioteca UIB	4	20	6	17	6	17

Auxiliars de biblioteca UIB int.	1	1	1	1	2	1
Auxiliars de serveis biblioteca UIB int.	2	9	3	10	5	12
Auxiliars de serveis bibliotecaris UIB	3	4	1	2	1	2
Conserge	2		2		1	
Delineant int.	1		1		1	1
Escala d'ajudants de suport a serv. Int.			1		1	
Enginyer tècnic	1		1		1	
Facultatius de biblioteca UIB	1	3	2	3	2	3
Gestió UIB	4	17	3	22	3	22
Infermer int.		1		1		1
Metge		2		2		2
Oficial	1					
Oficial de laboratori	8		6		6	
Oficial de laboratori int.	9	1	11	2	11	2
Oficial d'oficis	3		3		3	
Oficial d'oficis int.	3		3		3	
Personal de neteja. A ext.		1				
Tècnic especialista	13	14	14	11	14	11
Tècnic especialista int.	11	8	13	8	13	10
Tècnic mitjà	6	10	5	9	5	9
Tècnic mitjà int.	2		2	2	2	5
Tècnic superior	12	8	14	10	13	10
Tècnic superior int.	2		2		2	
Tècnics de gestió UIB	5	4	8	6	8	6
Tècnics de gestió UIB int.		1		1		1
Tècnics especialistes en TIC de la UIB	4	2				
Tècnics especialistes en TIC de la UIB int.	14	5	9	3	6	2
Tècnics mitjans en TIC de la UIB	9	3	9	4	9	4
Tècnics mitjans en TIC de la UIB int.			6	3	10	4
Tècnics superiors en TIC de la UIB	10	3	14	2	14	2
Telefonista	1	1	1	1	1	
Telefonista int.						1
Veterinari int.		1		1		1
Xofer	2		2		2	
Total general	196	356	201	360	208	370

Font: Recursos Humans

Pel que fa a la categoria professional, el gruix de personal el constitueix el grup d'administratives i administratius, i el d'auxiliars d'administració (tant funcionaris com interins), i en aquestes dues categories trobam una forta feminització. Per altra banda, podem observar que a les categories d'oficials de laboratori i d'oficis, així com tècnics mitjans i especialistes interins i tècnics superiors, hi ha més homes que dones.

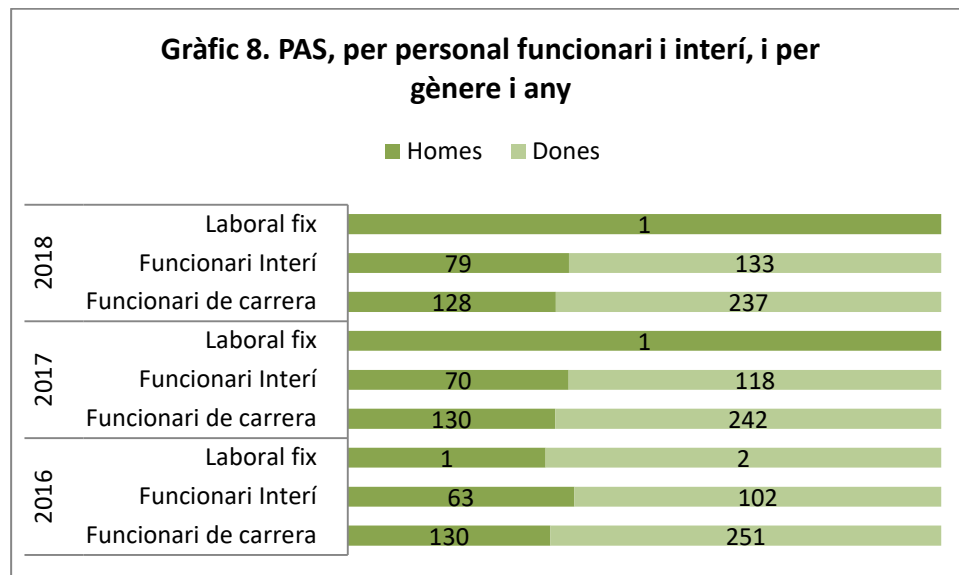
2.4 Plantilla PAS per cossos generals



Font: Recursos Humans

En aquest gràfic analitzam les categories per a les quals es requereixen estudis. Podem observar que, a la categoria A1, per a la qual s'exigeix tenir una titulació universitària de grau o llicenciatura, el nombre de dones i homes és pràcticament el mateix. Respecte de les categories següents, estan totes feminitzades, amb percentatges de dones al voltant del 80%, sobretot a les categories C1 i C2.

2.5 PAS funcionari i interí



Font: Recursos Humans

Respecte del funcionariat, en general les dades mostren que hi ha més funcionaris de carrera que interins. Quant a la diferència per gènere, hi ha més dones en ambdues categories: entre el funcionariat de carrera, les dones representen el 65% i, entre el funcionariat interí, el 62%, percentatge que podria mostrar que aquesta segona categoria tendeix més a un equilibri de gènere que la primera.

2.6 PAS per centre i servei de treball

Taula 15. PAS per centre de treball, gènere i any	2016		2017		2018	
	H	D	H	D	H	D
Ca n'Oleo	-	-	-	-		2
UIB Campus Digital: serv. d'educació a dist.	2	10	2	11		1
Centre de Tecnologies de la Informació (CTI)	33	12	34	11	35	10
Ed. Anselm Turmeda	7	15	8	15	10	12
Ed. Antoni Maria Alcover i Sureda	4	19	3	20	3	20
Ed. Gaspar Melchor de Jovellanos	6	19	4	22	6	21
Ed. Guillem Cifre de C. i B. de Pinós	8	14	8	16	7	17
Ed. Mateu Orfila i R. i Guillem Colom C.	19	16	20	17	21	16
Ed. Ramon Llull	5	14	5	14	4	14
Ed. Sa Riera	4	8	5	8	5	8

Ed. Serveis Científic. i Instituts Univ. R.	2	7	2	7	2	7
Edicions UIB	2	3	2	3	2	3
Gerència	12	9	12	8	12	11
Hospital Universitari Son Espases	3	5	5	4	5	5
Institut de Ciències de l'Educació		2	-	-	-	-
Oficina de Suport a la Docència	-	-	-	-	1	1
Oficina de Suport a la Recerca	4	10	4	11	4	11
Oficina Web	2	2	2	2	2	2
Rectorat	10	31	11	31	11	31
Servei d'Alumnes i Gestió Acadèmica	6	21	6	22	6	22
Servei de Biblioteca i Documentació	14	42	17	42	17	42
Servei de Comunicació, Promoció i Imatge	5	7	-	-	-	-
S. Com. Prom i Imatge (comunicació)	-	-	3	2	3	2
S. Com. Prom i Imatge (promoció i Imatge)	-	-	1	3	1	3
Servei de Campus Digital	-	-	-	-	2	9
Servei de Control i Comptabilitat	2	9	2	8	2	8
Servei de Nòmines i Seguretat Social	1	12	1	11	1	11
Servei de Patrimoni, Contr. i Unitat Tèc.	10	11	9	10	9	10
Servei de Pressupost i Tresoreria	2	10	2	10	2	10
Servei de Prevenció	1	4	1	4	1	4
Servei de Recursos Audiovisuals	7	1	7	1	7	1
Servei de Recursos Humans	2	17	2	17	2	17
Servei de Relacions Internacionals	2	5	2	7	2	7
Servei de Sist. d'Infor. Geogr. i Teled.	2		2		2	
Servei d'Estadística i Qualitat Univ.	2	6	2	6	2	6
Servei Lingüístic	3	5	3	4	3	4
Serveis Científicotècnics	8	2	8	4	8	4
Seu Univ. de Menorca	4	3	4	3	4	3
Seu Univ. d'Eivissa i Formentera	2	5	2	6	2	6
Total general	196	356	201	360	201	360

Font: Recursos Humans

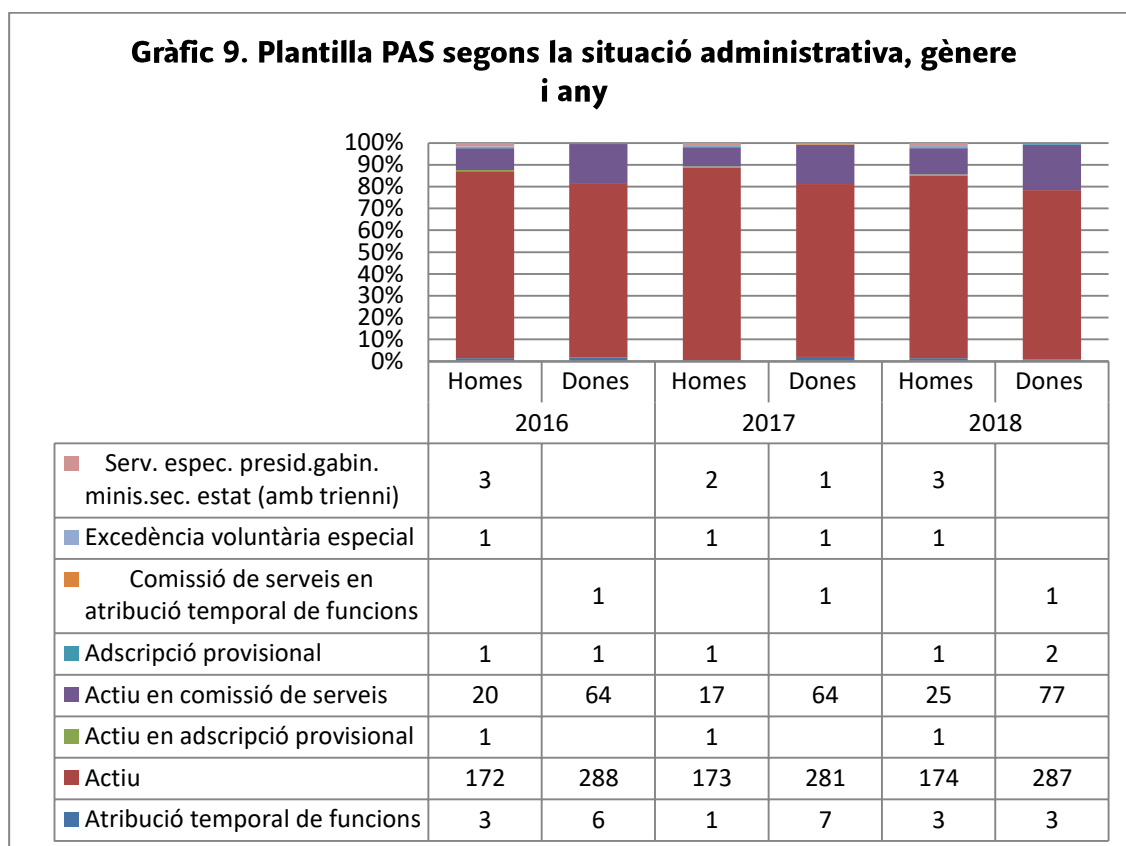
Pel que fa al lloc de treball, els serveis amb més personal, per ordre, són Biblioteca i Documentació, el CTI i el Rectorat.

Fent una ullada al gènere, podem observar que la majoria d'aquests serveis estan feminitzats. Els que tenen el percentatge més elevat de dones són, per ordre, Nòmines i Seguretat Social (91,67%), Recursos Humans (89,41%) i el personal de l'edifici Antoni Maria Alcover i Sureda. Respecte dels serveis amb equilibri de gènere, són 7, entre els quals trobam la Gerència (60%), l'Oficina Web (50%) o l'Hospital Universitari Son Espases (44,4%), entre d'altres. Per últim, tot i que solament són 4, hi ha serveis masculinitzats: el Servei Científicotècnic (33,3% de dones), el CTI

(24,4%), Recursos Audiovisuals (12,50%) i el Servei de Sistemes d'Informació Geogràfica i Teledetecció, amb cap dona.

Aquestes dades mostren una segregació horitzontal, en la qual les dones són majoria en els serveis relacionats amb els recursos humans i tasques d'administració, i els homes, tot i que en nombre més baix, en serveis relacionats amb les TIC.

2.7 PAS per situació administrativa i gènere



Font: Recursos Humans

2.8 Anàlisi de les responsabilitats familiars del PAS

Taula 16. Excedències per tenir cura de familiars, per any i gènere	HOMES	DONES
2015		3
2016		3
2017		1

Font: Recursos Humans

Quant a les excedències per tenir cura de familiars, tal com mostren les dades, les dones són les que s'encarreguen d'aquesta tasca. No hi ha hagut cap home que s'hagi acollit a aquest permís els anys analitzats.

Taula 17. Lactància acumulada, per any i gènere	HOMES	DONES
2015		4
2016	1	5
2017		7

Font: Recursos Humans

Com mostren les dades, les dones són

qui majoritàriament gaudeixen d'aquest permís de lactància.

Taula 18. Reducció de jornada, per anys i gènere	ANY	HOMES	DONES
Reducció de jornada per guarda legal de persones grans i/o amb discapacitat	2015	1	
Reducció de jornada per guarda legal de fills menors de 12 anys	2015	3	31
Reducció de jornada per guarda legal de fills menors de 12 anys	2016	8	32
Reducció de jornada per guarda legal de fills menors de 12 anys	2017	16	21

Font: Recursos Humans

Observant les dades de la taula anterior, pel que fa a la reducció de jornada per guarda legal de fills menors de 12 anys, podem destacar un augment d'homes que s'acullen a aquesta reducció, que passen de 3 homes el 2015 a 16 el 2017. Per tant, si aquesta tendència continua, en un futur podríem parlar d'equilibri de sexe. Tot i això, la majoria dels treballadors que agafen aquesta reducció per tenir cura dels fills són dones.

Taula 19. Tipus de permís per gènere i anys	ANY	HOMES	DONES
Permís de paternitat	2015	1	
	2016	9	
	2017	7	
Permís de maternitat	ANY	HOMES	DONES
	2015		9
	2016	1	4
	2017		8

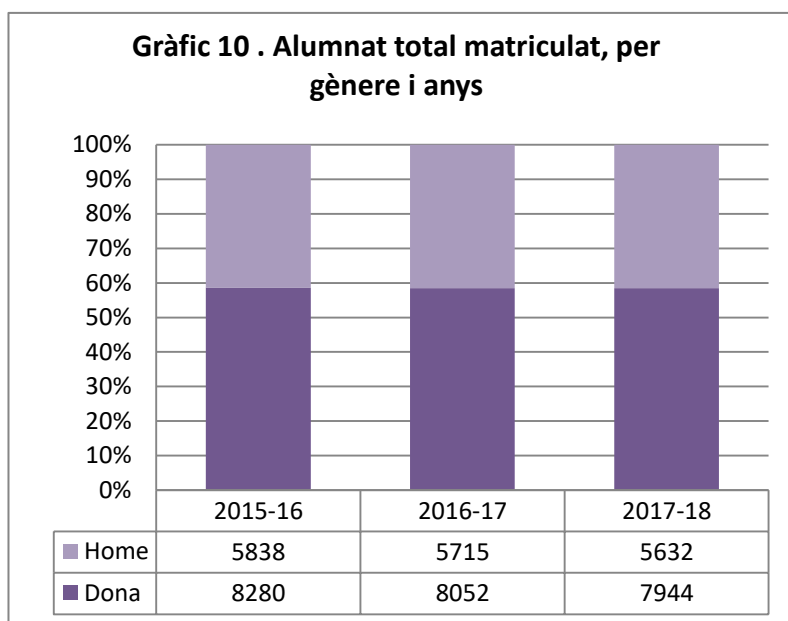
Font: Recursos Humans



Sobre el permís de paternitat, també podem observar una millora en el nombre d'homes que s'acullen a aquest permís. Haurem d'estar atents que aquestes dades es consolidin al llarg del temps.

3. Anàlisis de l'alumnat de la UIB

3.1 Alumnat total, per anys i gènere

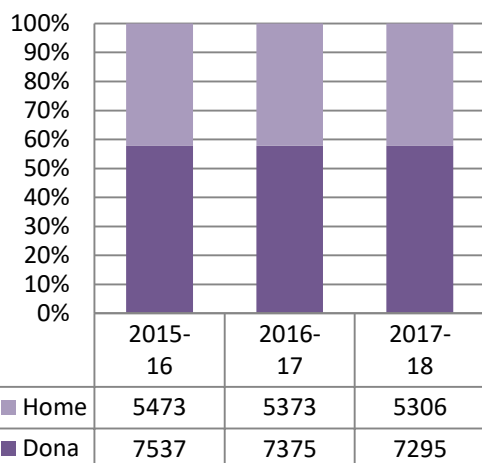


Font: Servei d'Alumnes i Gestió Universitària

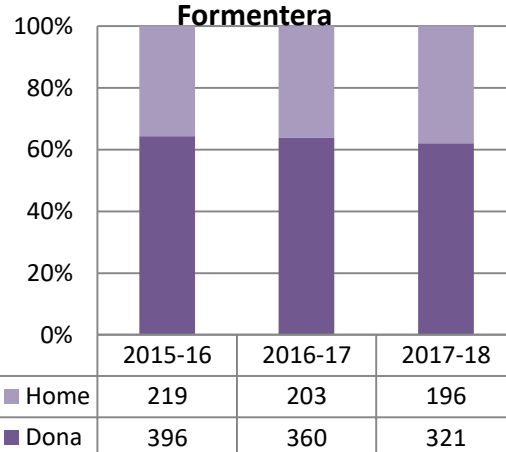
Respecte de l'alumnat total matriculat a la Universitat, de manera general les dades assenyalen que podria estar perdent alumnat. Així, el curs 2011-12 les persones totals matriculades eren 14.639; el curs 2015-16, 14.118; el 2016-17, 13.767, i, finalment, l'últim curs analitzat, 13.576; es constata, per tant, una pèrdua gradual d'alumnat. Quant a les diferències de gènere, les alumnes dones són majoria, tot i que en percentatge podem parlar d'un equilibri i, tenint en compte dades de diagnòstics anteriors, és estable al llarg del temps.

3.2 Alumnat total per seus universitàries

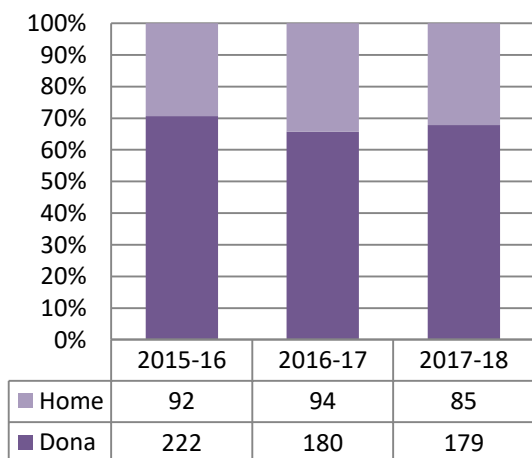
Gràfic 11. Alumnat total per any i gènere. Seu de Mallorca



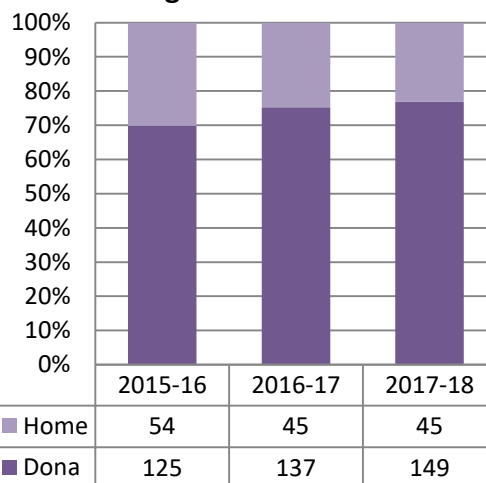
Gràfic 12. Alumnat total per any i gènere. Seu d'Eivissa i Formentera



Gràfic 13. Alumnat total per any i gènere. Seu de Menorca



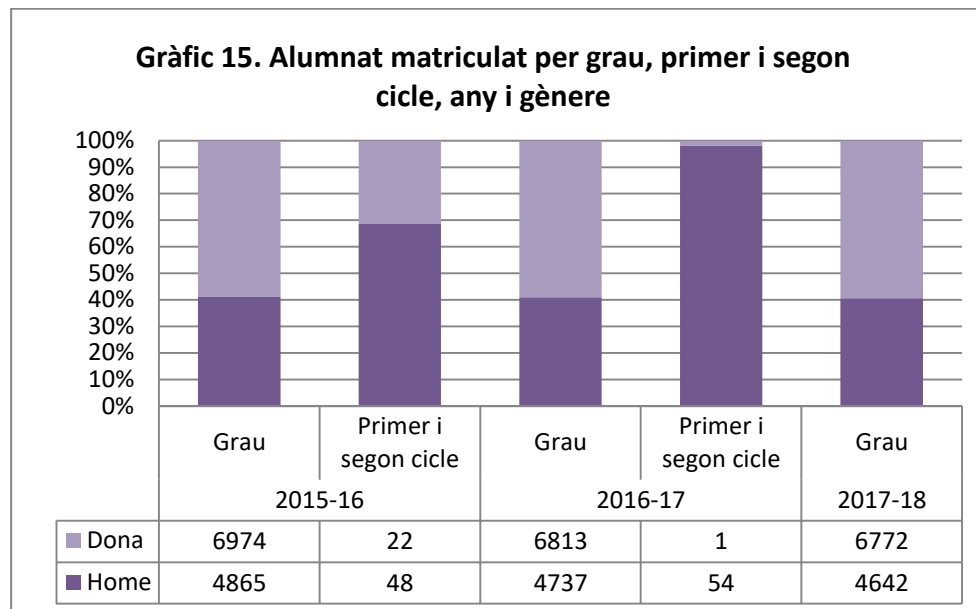
Gràfic 14. Alumnat total per any i gènere. En línia



Font: Servei d'Alumnes i Gestió Universitària

Si tenim en compte les seues universitàries, l'única en la qual trobam equilibri de gènere és la de Mallorca. A les d'Eivissa i Formentera i Menorca, el percentatge de dones se situa entre el 60% i el 70%. També pel que fa a l'alumnat matriculat a la formació en línia, en què el percentatge de dones augmenta fins al 75%, aproximadament. Les causes d'aquesta feminització podrien tenir a veure amb l'oferta d'estudis que s'imparteix a aquestes seus, on hi ha graus amb molt d'alumnat femení, com Infermeria i Educació Primària, o Educació Social, en el cas del grau en línia.

3.3 Alumnat matriculat a un grau, i de primer i segon cycle



Font: Servei d'Alumnes i Gestió Universitària

3.4 Alumnat matriculat per la via de la discapacitat

Taula 19. Alumnat matriculat per la via de persona amb discapacitat i gènere	Curs 2015-16			Curs 2016-17			Curs 2017-18		
	D	H	% Dones	D	H	% Dones	D	H	% Dones
Grau	56	58	49,12%	70	52	57,37%	75	66	53,19%
Màster	13	11	54,16%	18	10	64,28%	17	14	54,83%
Doctorat	5	4	55,50%	5	4	55,50%	6	5	54,54%
Matrícula extraordinària				3	2	60%			
Total	74	73	50,34%	96	68	58,53%	97	85	53,29%

Font: Oficina Universitària de Suport a Persones amb Necessitats Especials

No hi ha diferències significatives respecte de l'alumnat matriculat per la via de la discapacitat. Cal assenyalar, però, que, en general a tots els estudis, trobam més dones que homes. Quant a les diferències segons la facultat, les dades indiquen una certa segregació horitzontal: a la branca de ciències, hi ha més homes que dones en tots en cursos analitzats, i, per contra, més dones a Psicologia o Medicina, entre d'altres (vegeu l'annex 2).

3.5. Anàlisi per tipus de grau

Taula 20. Anàlisi dels graus, dels feminitzats i masculinitzats per gènere. Curs 2015-16		
Estudis de grau, curs acadèmic 2015-2016	% Homes	% Dones
Estudis amb més del 60% de dones (feminitzats)		
Grau d'Educació Infantil (Pla 2013)	2,14%	97,86%
Grau d'Educació Infantil (Pla 2009)	4,92%	95,08%
Doble titulació: grau de Turisme i Protocol	12,74%	87,26%
Grau d'Educació Social	17,48%	82,52%
Grau de Treball Social	17,88%	82,12%
Grau d'Història de l'Art (Pla 2014)	33,61%	66,39%
Grau d'Infermeria (Pla 2009)	21,40%	78,60%
Grau d'Estudis Anglesos	21,55%	78,45%
Grau de Pedagogia (Pla 2009)	22,79%	77,21%
Grau de Psicologia	25,64%	74,36%
Grau d'Educació Primària (Pla 2013)	26,86%	73,14%
Doble titulació: grau d'Administració d'Empreses i grau de Turisme	28,27%	71,73%
Grau de Llengua i Literatura Catalanes	30,06%	69,94%
Grau de Relacions Laborals	33,13%	66,87%
Grau d'Història de l'Art (Pla 2014)	33,61%	66,39%
Grau de Turisme	34,10%	65,90%
Grau de Llengua i Literatura Espanyoles	34,62%	65,38%
Grau de Bioquímica	36,80%	63,20%
Estudis amb una composició equilibrada		
Grau de Biologia	42,09%	57,91%
Grau de Dret	43,19%	56,81%
Doble titulació: grau d'Administració d'Empreses i grau de Dret	45,07%	54,93%
Grau de Turisme (Centre adscrit del Consell Insular d'Eivissa)	46,07%	53,93%
Grau de Fisioteràpia (Pla 2009)	51,34%	48,66%
Grau d'Administració d'Empreses	51,59%	48,41%
Grau de Química	54,57%	45,43%
Grau de Matemàtiques (Pla 2009)	57,89%	42,11%
Estudis amb més d'un 40% de dones (masculinitzats)		
Grau d'Economia	63,21%	36,79%
Grau de Filosofia	64,04%	35,96%
Grau d'Edificació	65,21%	34,79%
Grau d'Història	65,61%	34,39%
Doble titulació: grau de Matemàtiques i Enginyeria Telemàtica (pla 2013)	65,74%	34,26%
Grau de Geografia	71,33%	28,67%
Grau d'Enginyeria Agroalimentària i del Medi Rural	77,40%	22,60%
Grau de Física	79,57%	20,43%
Grau d'Enginyeria Telemàtica	86,74%	13,26%
Grau d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica	87,93%	12,07%
Grau d'Enginyeria Informàtica (Pla 2010)	92,65%	7,35%
Grau d'Enginyeria Informàtica (Pla 2014)	94,01%	5,99%

Font: Servei d'Alumnes i Gestió Universitària

Taula 21. Anàlisi dels graus, dels feminitzats i masculinitzats, per gènere. Curs 2016-17	% Homes	% Dones
Estudis amb més del 60% de dones (feminitzats)		
Grau d'Educació Infantil (Pla 2013)	2,47%	97,53%
Grau d'Educació Infantil (Pla 2009)	6,72%	93,28%
Doble titulació: grau de Turisme i Protocol	8,54%	91,46%
Grau d'Educació Social	17,51%	82,49%
Grau de Treball Social	16,72%	83,28%
Grau d'Infermeria (Pla 2016)	20,19%	79,81%
Grau de Pedagogia (Pla 2009)	22,06%	77,94%
Grau d'Estudis Anglesos	22,86%	77,14%
Grau de Medicina	23,25%	76,75%
Grau de Psicologia	25,41%	74,59%
Grau de Llengua i Literatura Espanyoles	27,49%	72,51%
Grau d'Educació Primària (Pla 2009)	28,37%	71,63%
Grau d'Infermeria (Pla 2009)	29,36%	70,64%
Doble titulació: grau d'Administració d'Empreses i grau de Turisme	32,27%	67,73%
Grau de Llengua i Literatura Catalanes	33,46%	66,54%
Grau d'Història de l'Art (Pla 2014)	35,09%	64,91%
Grau de Turisme	37,10%	62,90%
Doble titulació: grau d'Administració d'Empreses i grau de Dret	38,07%	61,93%
Doble titulació: grau d'Economia i grau de Turisme (Pla 2015)	38,10%	61,90%
Grau de Pedagogia (Pla 2016)	39,84%	60,16%
Estudis amb un composició equilibrada		
Grau de Dret	41,29%	58,71%
Grau de Biologia	44,83%	55,17%
Grau de Turisme (Centre adscrit del Consell Insular d'Eivissa)	46,81%	53,19%
Grau de Fisioteràpia (Pla 2016)	47,97%	52,03%
Grau d'Administració d'Empreses	51,59%	48,41%
Grau de Química	55,39%	44,61%
Estudis amb menys d'un 40% de dones (masculinitzats)		
Grau de Fisioteràpia (Pla 2009)	61,22%	38,78%
Grau de Matemàtiques (Pla 2009)	61,61%	38,39%
Grau d'Economia	63,21%	36,79%
Grau d'Història	63,85%	36,15%
Grau de Filosofia	64,24%	35,76%
Grau d'Edificació	66,88%	33,12%
Grau de Geografia	70,24%	29,76%
Grau de Física	78,45%	21,55%
Grau d'Enginyeria Agroalimentària i del Medi Rural	80,60%	19,40%
Doble titulació: grau de Matemàtiques i Enginyeria Telemàtica (pla 2013)	80,34%	19,66%
Grau d'Enginyeria Telemàtica	84,64%	15,36%
Grau d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica	88,80%	11,20%

Grau d'Enginyeria Informàtica (Pla 2014)	92,51%	7,49%
Grau d'Enginyeria Informàtica (Pla 2010)	92,68%	7,32%

Font: Servei d'Alumnes i Gestió Universitària

Taula 22. Anàlisi dels graus, dels feminitzats i masculinitzats, per gènere. Curs 2017-2018	% Homes	% Dones
Estudis amb més del 60% de dones (feminitzats)		
Grau d'Educació Infantil (Pla 2013)	2,01%	97,99%
Grau d'Educació Infantil (Pla 2009)	17,33%	82,67%
Grau de Treball Social	17,66%	82,34%
Grau d'Educació Social	17,76%	82,24%
Grau d'Infermeria (Pla 2016)	18,46%	81,54%
Grau d'Estudis Anglesos	19,21%	80,79%
Grau d'Història de l'Art (Pla 2009)	21,12%	78,88%
Grau d'Història de l'Art (Pla 2014)	21,73%	78,27%
Grau de Psicologia	23,56%	76,44%
Grau de Llengua i Literatura Espanyoles	24,43%	75,57%
Grau de Relacions Laborals	24,84%	75,16%
Grau de Fisioteràpia (Pla 2009)	25,17%	74,83%
Doble titulació: grau d'Administració d'Empreses i grau de Turisme	25,46%	74,54%
Grau d'Educació Primària (Pla 2013)	28,58%	71,42%
Grau de Bioquímica	30,19%	69,81%
Grau d'Educació Primària (Pla 2009)	33,50%	66,50%
Grau de Llengua i Literatura Catalanes	34,25%	65,75%
Grau d'Odontologia (Centre adscrit ADEMA)	37,18%	62,82%
Doble titulació: grau d'Economia i grau de Turisme (Pla 2015)	37,50%	62,50%
Grau de Turisme	37,53%	62,47%
Estudis amb una composició equilibrada		
Grau de Dret	42,02%	57,98%
Grau de Biologia	42,44%	57,56%
Doble titulació: grau d'Administració d'Empreses i grau de Dret	44,77%	55,23%
Grau de Turisme (Centre adscrit del Consell Insular d'Eivissa)	45,66%	54,34%
Grau de Fisioteràpia (Pla 2016)	47,23%	52,77%
Grau de Matemàtiques (Pla 2009)	50,81%	49,19%
Grau d'Administració d'Empreses	52,76%	47,24%
Grau de Química	56,40%	43,60%
Doble titulació: grau de Matemàtiques i Enginyeria Telemàtica (pla 2013)	56,48%	43,52%
Grau de Filosofia	59,41%	40,59%
Estudis amb menys d'un 40% de dones (masculinitzats)		
Grau d'Economia	62,38%	37,62%
Grau d'Edificació	64,53%	35,47%
Grau d'Història	67,78%	32,22%
Grau de Geografia	70,78%	29,22%
Grau de Física	74,25%	25,75%
Grau d'Enginyeria Agroalimentària i del Medi Rural	82,17%	17,83%

Grau d'Enginyeria Telemàtica	82,46%	17,54%
Grau d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica	89,03%	10,97%
Grau d'Enginyeria Informàtica (Pla 2010)	91,35%	8,65%
Grau d'Enginyeria Informàtica (Pla 2014)	93,88%	6,12%

Font: Servei d'Alumnes i Gestió Universitària

Com podem veure a les taules, hi ha estudis en què podem parlar de feminització o masculinització de l'alumnat. En tots els cursos analitzats, els graus més feminitzats són Educació Infantil, amb un percentatge de dones molt elevat; la doble titulació del grau de Turisme i Protocol (excepte el curs 2017-18),¹ Educació Social i Infermeria. Si tenim en compte les dades dels diagnòstics de situació anteriors, veiem que la situació no ha canviat gaire; de fet, el percentatge de dones el curs 2011-12 a Educació Infantil era una mica més baix (95,86%), seguit del d'Educació Social.

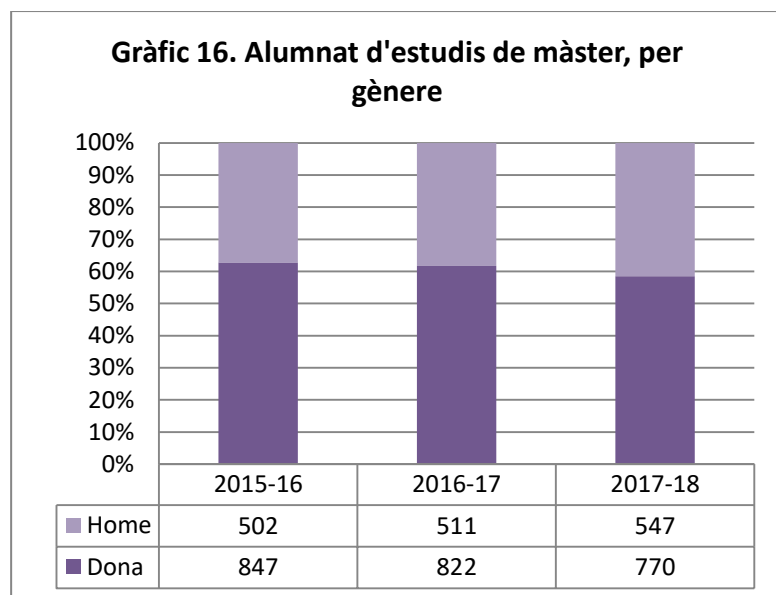
Entre els estudis amb equilibri de gènere tots els cursos analitzats trobam, entre d'altres, Biologia, Dret o Química. Crida l'atenció el cas de Matemàtiques (pla 2009), en què veiem que, els cursos 2015-16 i 2017-18, forma part dels graus amb un equilibri de gènere. Aquest darrer cas també és el de la doble titulació del grau de Matemàtiques i Enginyeria Telemàtica (pla 2013), que va millorar respecte de cursos anteriors. Amb el temps podrem comprovar si es tracta d'una tendència estable.

Això a banda, entre els graus més masculinitzats se situa al primer lloc el d'Enginyeria Informàtica, amb un percentatge de dones al voltant d'un 6% o 7%. El segueix el d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica, i, en tercer lloc, el grau d'Enginyeria Telemàtica. En aquest cas, si comparem les dades amb les del diagnòstic anterior, ens adonam que la situació del grau d'Enginyeria Informàtica és pitjor que fa uns anys, quan el percentatge de dones era d'un 12,9%, superior al del grau d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica, que aleshores era el més masculinitzat. En aquest cas, doncs, el nombre de dones matriculades no ha millorat. Per contra, una dada positiva és que ha augmentat el nombre de dones matriculades al grau de Física, amb un 25,75% el curs 2017-18, quan el 2011-12 era d'un 18,37%.

En general, aquestes dades confirmen l'existència d'una clara segregació horitzontal de l'alumnat per qüestió de gènere, que sembla que es manté estable al llarg del temps. Les característiques més destacades són que hi ha més dones en estudis relacionats amb l'educació i professions d'ajuda i cura social, i, d'altra banda, es confirma una gran concentració d'homes en les especialitats tècniques, sobretot en les enginyeries.

¹ Aquest grau s'ha deixat d'impartir, ja que el nombre de matriculats era molt baix.

3.6 Alumnat d'estudis de màster



Font: Servei d'Alumnes i Gestió Universitària

30

Segons les dades del gràfic 16, les dones representaven, els cursos 2015-16 i 2016-17, una mica més del 60% de l'alumnat matriculat a algun màster, i el curs 2017-18 aquest percentatge va ser una mica més baix, descens que va generar una situació d'equilibri de gènere.

3.7 Alumnat per tipus de màster

Taula 23. Anàlisi per tipus de màster i gènere. Curs 2015-16	Home s	Dones	% Dones
Màsters amb un percentatge de dones superior al 60% (feminitzats)			
Màster Universitari de Ciències Socials Aplicades a l'Atenció Socio sanitària		1	100,00 %
Màster Universitari d'Intervenció Socioeducativa amb Menors i Família	3	38	92,68%
Màster Universitari de Primera Infància: Perspectives i Línies d'Intervenció	2	24	92,31%
Màster U. de Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere	2	22	91,67%
Màster Universitari de Gestió de Recursos Humans. Intervenció Psicològica i Pedagògica	8	44	84,62%

Màster Universitari de Nutrició i Alimentació Humana	14	69	83,13%
Màster Universitari de Nutrigenòmica i Nutrició Personalitzada	5	24	82,76%
Màster Universitari de Biotecnologia, Genètica i Biologia Cel·lular	1	4	80,00%
Màster Universitari de Llengües i Literatures Modernes	5	19	79,17%
Màster Universitari de Psicologia General Sanitària	4	15	78,95%
Màster Universitari de Nutrició Humana i Qualitat dels Aliments	7	25	78,13%
Màster Universitari de Neurociències	11	29	72,50%
Màster Universitari d'Educació Inclusiva	11	28	71,79%
Màster Universitari de Llengua i Literatura Catalanes: Oralitat i Escriptura	2	5	71,43%
Màster Universitari de Formació del Professorat	140	253	64,38%
Màster Universitari de Patrimoni Cultural: Investigació i Gestió	17	30	63,83%
Màster Universitari en Direcció i Planificació del Turisme	4	7	63,64%
Màster Universitari d'Advocacia	32	49	60,49%
Màsters amb equilibri de gènere			
Màster Universitari de Cognició i Evolució Humana	8	12	60,00%
Màster Universitari d'Investigació en Salut i Qualitat de Vida	8	11	57,89%
Màster Universitari de Microbiologia Avançada	13	15	53,57%
Màster Universitari de Tecnologia Educativa: E-Learning i Gestió del Coneixement	23	25	52,08%
Màster Universitari de Llengua i Literatura Catalanes: Coneixement i Anàlisi Crítica del Patrimoni Immaterial	3	3	50,00%
Màster Universitari de Biotecnologia Aplicada	9	9	50,00%
Màster Universitari de Filosofia Contemporània	1	1	50,00%
Màster Universitari d'Economia del Turisme: Monitoratge i Avaluació	5	5	50,00%
Màster Universitari de Filosofia	6	5	45,45%
Màster Universitari de Ciència i Tecnologia Química	9	7	43,75%
Màster Universitari de Comptabilitat i Auditoria	16	11	40,74%
Màster Universitari d'Economia del Turisme i Medi Ambient	3	2	40,00%
Màster amb menys d'un 40% de dones (masculinitzats)			
Màster Universitari de Salut Laboral (Prevenició de Riscos Laborals)	51	30	37,04%
Màster Universitari d'Ecologia Marina	19	10	34,48%
Màster Universitari d'Enginyeria Agrònoma	12	4	25,00%
Màster Universitari de Tecnologies de la Informació	7	2	22,22%
Màster Universitari d'Enginyeria Informàtica	7	2	22,22%
Màster Universitari d'Enginyeria de Telecomunicació	6	1	14,29%

Màster Universitari de Física	1		0,00%
Màster Universitari de Física Avançada i Matemàtica Aplicada	10		0,00%
Màster Universitari de Química Teòrica i Modelització Computacional	1		0,00%

Taula 24. Anàlisi per tipus de màster i gènere Curs 2016-17	Homes	Dones	% Dones
Màsters amb un percentatge de dones superior al 60% (feminitzats)			
Màster Universitari de Biologia de les Plantes en Condicions Mediterrànies		1	100,00%
Màster Universitari de Primera Infància: Perspectives i Línies d'Intervenció	2	21	91,30%
Màster Universitari de Cognició i Evolució Humana	2	14	87,50%
Màster Universitari d'Intervenció Socioeducativa amb Menors i Família	6	34	85,00%
Màster Universitari de Psicologia General Sanitària	6	32	84,21%
Màster Universitari de Nutrició i Alimentació Humana	16	85	84,16%
Màster Universitari de Nutrigenòmica i Nutrició Personalitzada	6	25	80,65%
Màster Universitari de Gestió de Recursos Humans. Intervenció Psicològica i Pedagògica	10	37	78,72%
Màster Universitari de Llengües i Literatures Modernes	6	22	78,57%
Màster Universitari de Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere	6	19	76,00%
Màster Universitari de Neurociències	9	24	72,73%
Màster Universitari de Nutrició Humana i Qualitat dels Aliments	2	5	71,43%
Màster Universitari de Llengua i Literatura Catalanes: Oralitat i Escriptura	1	2	66,67%
Màster Universitari d'Investigació Biomèdica	1	2	66,67%
Màster Universitari de Tecnologia Educativa: E-Learning i Gestió del Coneixement	14	27	65,85%
Màster Universitari de Patrimoni Cultural: Investigació i Gestió	14	27	65,85%
Màster Universitari de Formació del Professorat	129	225	63,56%
Màster Universitari de Microbiologia Avançada	13	20	60,61%
Màsters amb equilibri de gènere			
Màster Universitari d'Educació Inclusiva	13	19	59,38%
Màster Universitari d'Ecologia Marina	15	16	51,61%
Màster Universitari de Biotecnologia Aplicada	6	6	50,00%
Màster Universitari d'Investigació en Salut i Qualitat de Vida	8	8	50,00%
Màster Universitari d'Advocacia	41	40	49,38%
Màster Universitari de Salut Laboral (Prevenció de Riscs Laborals)	44	42	48,84%
Màster Universitari d'Economia del Turisme: Monitoratge i Avaluació	4	3	42,86%
Màster Universitari de Llengua i Literatura Catalanes: Coneixement i Anàlisi Crítica del Patrimoni Immaterial	3	2	40,00%
Màster amb menys d'un 40% de dones (masculinitzats)			
Màster Universitari de Comptabilitat i Auditoria	23	15	39,47%
Màster Universitari de Ciència i Tecnologia Química	8	5	38,46%
Màster Universitari d'Enginyeria Informàtica	7	4	36,36%
Màster Universitari d'Economia del Turisme i Medi Ambient	2	1	33,33%
Màster Universitari de Filosofia	6	3	33,33%
Màster Universitari d'Enginyeria Agrònoma	18	5	21,74%

Màster Universitari d'Anàlisi de Dades Massives en Economia i Empresa	17	4	19,05%
Màster Universitari de Física Avançada i Matemàtica Aplicada	6	1	14,29%
Màster Universitari d'Enginyeria de Telecomunicació	6	1	14,29%
Màster Universitari de Física de Sistemes Complexos	14	2	12,50%
Màster Universitari d'Enginyeria Industrial	17	1	5,56%
Màster Universitari de Tecnologies de la Informació	1		0,00%
Màster Universitari d'Anàlisi, Planificació i Gestió en Àrees Litorals	2		0,00%

Font: Servei d'Alumnes i Gestió Universitària

Taula 25. Anàlisi per tipus de màster i gènere. Curs 2017-18	Homes	Dones	% Dones
Màsters amb un percentatge de dones superior al 60% (feminitzats)			
Màster Universitari de Nutrició i Alimentació Humana	4	50	92,59%
Màster Universitari en Direcció i Planificació del Turisme	1	9	90,00%
Màster Universitari d'Intervenció Socioeducativa amb Menors i Família	5	34	87,18%
Màster Universitari de Psicologia General Sanitària	7	32	82,05%
Màster Universitari de Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere	4	17	80,95%
Màster Universitari d'Educació Inclusiva	8	27	77,14%
Màster Universitari de Gestió de Recursos Humans. Intervenció Psicològica i Pedagògica	11	35	76,09%
Màster Universitari de Primera Infància: Perspectives i Línies d'Intervenció	2	6	75,00%
Màster Universitari de Nutrigenòmica i Nutrició Personalitzada	8	23	74,19%
Màster Universitari de Tecnologia Educativa: E-Learning i Gestió del Coneixement	13	35	72,92%
Màster Universitari d'Investigació en Salut i Qualitat de Vida	5	12	70,59%
Màster Universitari de Llengua i Literatura Catalanes: Coneixement i Anàlisi Crítica del Patrimoni Immaterial	3	6	66,67%
Màster Universitari de Llengües i Literatures Modernes	9	18	66,67%
Màster Universitari de Microbiologia Avançada	10	18	64,29%
Màster Universitari d'Investigació Biomèdica	5	8	61,54%
Màsters amb equilibri de gènere			
Màster Universitari d'Economia del Turisme: Monitoratge i Avaluació	6	9	60,00%
Màster Universitari de Salut Laboral (Prevenció de Riscs Laborals)	44	64	59,26%
Màster Universitari d'Ecologia Marina	14	19	57,58%
Màster Universitari de Patrimoni Cultural: Investigació i Gestió	21	28	57,14%
Màster Universitari de Formació del Professorat	149	195	56,69%
Màster Universitari de Comptabilitat i Auditoria	14	17	54,84%
Màster Universitari d'Advocacia	37	42	53,16%
Màster Universitari d'Economia del Turisme i Medi Ambient	1	1	50,00%
Màster Universitari de Ciència i Tecnologia Química	13	11	45,83%
Màster Universitari de Biotecnologia Aplicada	12	9	42,86%
Màster Universitari d'Enginyeria Informàtica	6	4	40,00%
Màster amb menys d'un 40% de dones (masculinitzats)			
Màster Universitari de Filosofia	6	2	25,00%
Màster Universitari d'Enginyeria Agronòmica	21	6	22,22%
Màster Universitari d'Anàlisi de Dades Massives en Economia i Empresa	31	6	16,22%

Màster Universitari d'Enginyeria Industrial	32	4	11,11%
Màster Universitari d'Anàlisi, Planificació i Gestió en Àrees Litorals	1		0,00%
Màster Universitari de Biologia de les Plantes en Condicions Mediterrànies	1		0,00%
Màster Universitari d'Enginyeria de Telecomunicació	5		0,00%

Font: Servei d'Alumnes i Gestió Universitària

Respecte dels màsters, també podem parlar d'una certa segregació horitzontal, tot i que la incorporació de noves titulacions pot haver introduït certes variacions a la distribució per gènere i branques de coneixement.

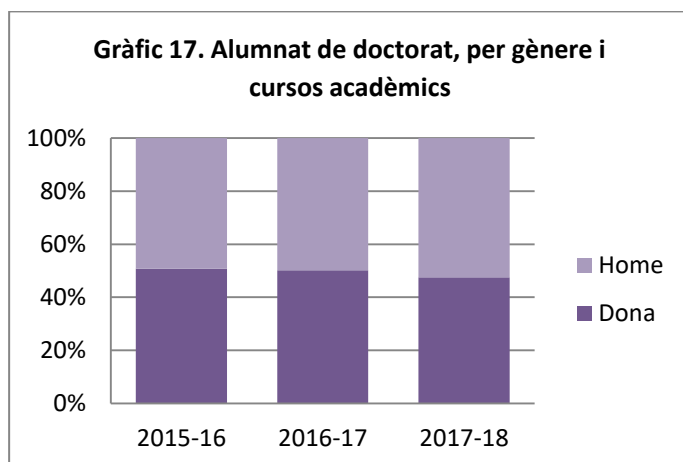
Així, el curs 2015-16 els màsters més feminitzats eren Intervenció Socioeducativa amb Menors i Família, Primera Infància: Perspectives i Línies d'Intervenció, i Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere, tots tres amb percentatges superiors al 90%. D'altra banda, entre els més masculinitzats hi havia Física Avançada i Matemàtica Aplicada, Física i Enginyeria de Telecomunicació, els percentatges de dones dels quals no arribaven al 20%. El curs 2016-17, les dades havien canviat una mica. Quant als feminitzats, el primer continuava sent Primera Infància: Perspectives i Línies d'Intervenció, seguit del de Cognició i Evolució Humana (que abans estava equilibrat), i Intervenció Socioeducativa amb Menors i Família. I, entre els masculinitzats, Anàlisi, Planificació i Gestió en Àrees Litorals, Tecnologies de la Informació, Enginyeria Industrial, i Física de Sistemes Complexos. Per últim, el curs 2017-18, entre els que tenien més dones trobàvem Nutrició i Alimentació Humana, Direcció i Planificació del Turisme, i el d'Intervenció Socioeducativa amb Menors i Família.

Com hem comentat, tot i que hi ha variacions entre els màsters amb més dones i homes, veiem que les dones són majoria en aquells relacionats amb les branques de ciències de la salut i les ciències socials, i els homes són més en els de noves tecnologies i les enginyeries.

3.8 Alumnat doctorat

Taula 26. Alumnat de doctorat, per gènere i cursos			
Cursos	Dona	Home	Total general
2015-16	437	423	860
2016-17	416	413	829
2017-18	402	443	845
Total general	1.255	1.279	2.534

Font: EDUIB



Font: EDUIB

Con podem veure a la taula 17, en aquest punt de la carrera acadèmica, el nombre de dones i homes és pràcticament el mateix i constitueixen quasi el 50%, sense gaires diferències.

3.9 Alumnat de doctorat per programa de doctorat

35

Taula 27. Anàlisi dels programes de doctorat per gènere. Curs 2015-16			
Programes de doctorat	Home	Dona	% Dones
Doctorat de Ciències Experimentals i Tecnologies	1		0,00%
Doctorat d'Humanitats i Ciències Socials	1		0,00%
Doctorat de Biologia de les Plantes	5	7	58,33%
Doctorat de Biotecnologia, Genètica i Biologia Cel·lular		4	100,00%
Doctorat de Ciència i Tecnologia Química	7	5	41,67%
Doctorat de Ciències Biosociosanitàries	11	8	42,11%
Doctorat de Cognició i Evolució Humana	3	6	66,67%
Doctorat de Filosofia	10	4	28,57%
Doctorat de Física	9	3	25,00%
Doctorat de Geografia	7	4	36,36%
Doctorat de Llengua i Literatura Catalanes	2	2	50,00%
Doctorat de Llengües i Literatures Modernes	9	11	55,00%
Doctorat de Matemàtiques	4	1	20,00%
Doctorat de Microbiologia Ambiental i Biotecnologia		5	100,00%
Doctorat de Neurociències	5	7	58,33%
Doctorat de Nutrició Humana	4	4	50,00%
Doctorat de Nutrigenòmica i Nutrició Personalitzada	3	4	57,14%
Doctorat de Química Teòrica i Modelització Computacional	1		0,00%
Doctorat de Tecnologia Educativa: Aprenentatge Virtual i Gestió del Coneixement	7	5	41,67%

Doctorat d'Ecologia Marina	3	9	75,00%
Doctorat d'Economia del Turisme i del Medi Ambient	6	2	25,00%
Doctorat d'Educació Inclusiva	3	9	75,00%
Doctorat d'Educació: Primera Infància, Menors i Família	1	3	75,00%
Doctorat d'Enginyeria Electrònica	3	1	25,00%
Doctorat d'Història	10	7	41,18%
Doctorat d'Història de l'Art	2	8	80,00%
Doctorat d'Informàtica	2		0,00%
Doctorat en Biologia de les Plantes	9	3	25,00%
Doctorat en Biotecnologia Biomèdica i Evolutiva	7	5	41,67%
Doctorat en Ciència i Tecnologia Química	8	15	65,22%
Doctorat en Cognició i Evolució Humana	5	8	61,54%
Doctorat en Dret	29	16	35,56%
Doctorat en Ecologia Marina	4	13	76,47%
Doctorat en Economia Aplicada	2	8	80,00%
Doctorat en Economia, Organització i Gestió (Business Economics)	1	3	75,00%
Doctorat en Educació	17	25	59,52%
Doctorat en Enginyeria Electrònica	9		0,00%
Doctorat en Estudis Interdisciplinaris de Gènere	1	3	75,00%
Doctorat en Filologia i Filosofia	16	17	51,52%
Doctorat en Física	28	7	20,00%
Doctorat en Història, Història de l'Art i Geografia	22	16	42,11%
Doctorat en Investigació Translacional en Salut Pública i Malalties d'Alta Prevalença	33	49	59,76%
Doctorat en Microbiologia Ambiental i Biomèdica	9	6	40,00%
Doctorat en Neurociències	12	11	47,83%
Doctorat en Nutrició i Ciències dels Aliments	4	18	81,82%
Doctorat en Nutrigenòmica i Nutrició Personalitzada	6	6	50,00%
Doctorat en Psicologia	4	12	75,00%
Doctorat en Tecnologia Educativa	8	22	73,33%
Doctorat en Tecnologies de la Informació i les Comunicacions	19	6	24,00%
Doctorat en Turisme	23	22	48,89%
Perspectives Metodològiques de la Investigació Històrica i Historicoartístic	2	2	50,00%
Programa de doctorat d'Economia de l'Empresa	2	1	33,33%
Programa de doctorat interuniversitari en Tecnologia Educativa		2	100,00%
Programa de doctorat de Biologia	2	2	50,00%
Programa de doctorat de Ciències Mèdiques Bàsiques	8	2	20,00%
Programa de doctorat de Filosofia		1	100,00%
Programa de doctorat de Geografia	4		0,00%
Programa de doctorat de Psicologia	1	3	75,00%
Programa de doctorat d'Economia i Empresa	1		0,00%
Programa de doctorat d'Educació Ambiental		2	100,00%
Programa de doctorat d'Història-Història de l'Art	1	3	75,00%
Programa de doctorat de Crisi de la Modernitat.	2		0,00%

Programa de doctorat d'Investigació i Innovació en Educació	3	5	62,50%
Programa de doctorat de Llengües i Lingüística Aplicada		1	100,00%
Programa de doctorat d'Història de la Literatura i Literatura Comparada		2	100,00%
Programa de doctorat de Societat, Territori i Medi Ambient	2		0,00%
Programa de doctorat de Globalització Econòmica i Benestar Social		1	100,00%
Total general	423	437	50,81%

Font: EDUIB

El curs 2015-16, en general, els programes amb més alumant varen ser, en primer lloc, doctorat en Investigació Translacional en Salut Pública i Malalties d'Alta Prevalença, amb 82 persones matriculades, seguit dels doctorats de Dret, Turisme i Educació; tots aquests, excepte el de Dret, tenen equilibri de gènere. Els més feminitzats (tenint en compte els que tenen més d'una persona matriculada) són el doctorat de Biotecnologia, Genètica i Biologia Cel·lular, el de Microbiologia Ambiental i Biotecnologia, el d'Història de l'Art, el d'Economia Aplicada, i el de Nutrició i Ciències dels Aliments. D'altra banda, els que tenen més homes són: Matemàtiques, Enginyeria Electrònica, Física, Ciències Mèdiques Bàsiques, i el de Geografia.

Taula 28. Anàlisi dels programes de doctorat, per gènere. Curs 2016-17

Programes de doctorat	Home	Dona	%Dones
Doctorat de Biologia de les Plantes	3	4	57,14%
Doctorat de Biotecnologia, Genètica i Biologia Cel·lular		3	100,00%
Doctorat de Ciència i Tecnologia Química	5	1	16,67%
Doctorat de Ciències Biosociosanitàries	2	4	66,67%
Doctorat de Cognició i Evolució Humana	3		0,00%
Doctorat de Filosofia	6	1	14,29%
Doctorat de Física	5	2	28,57%
Doctorat de Geografia	1	2	66,67%
Doctorat de Llengua i Literatura Catalanes	1	1	50,00%
Doctorat de Llengües i Literatures Modernes	4	7	63,64%
Doctorat de Matemàtiques	2		0,00%
Doctorat de Microbiologia Ambiental i Biotecnologia		5	100,00%
Doctorat de Neurociències	1	4	80,00%
Doctorat de Nutrició Humana	2	4	66,67%
Doctorat de Nutrigenòmica i Nutrició Personalitzada		2	100,00%
Doctorat de Química Teòrica i Modelització Computacional	1		0,00%
Doctorat de Tecnologia Educativa: Aprenentatge Virtual i Gestió del Coneixement	2	3	60,00%
Doctorat d'Ecologia Marina	2	5	71,43%
Doctorat d'Economia del Turisme i del Medi Ambient	4	1	20,00%
Doctorat d'Educació Inclusiva		5	100,00%
Doctorat d'Enginyeria Electrònica		1	100,00%
Doctorat d'Història	9	4	30,77%

Doctorat d'Història de l'Art	1	3	75,00%
Doctorat d'Informàtica	1		0,00%
Doctorat en Biologia de les Plantes	14	6	30,00%
Doctorat en Biotecnologia Biomèdica i Evolutiva	8	5	38,46%
Doctorat en Ciència i Tecnologia Química	9	18	66,67%
Doctorat en Cognició i Evolució Humana	10	15	60,00%
Doctorat en Dret	32	17	34,69%
Doctorat en Ecologia Marina	7	17	70,83%
Doctorat en Economia Aplicada	5	6	54,55%
Doctorat en Economia, Organització i Gestió (Business Economics)		2	100,00%
Doctorat en Educació	23	34	59,65%
Doctorat en Enginyeria Electrònica	13		0,00%
Doctorat en Estudis Interdisciplinaris de Gènere	2	7	77,78%
Doctorat en Filologia i Filosofia	30	24	44,44%
Doctorat en Física	35	8	18,60%
Doctorat en Història, Història de l'Art i Geografia	28	24	46,15%
Doctorat en Investigació Translacional en Salut Pública i Malalties d'Alta Prevalença	40	56	58,33%
Doctorat en Microbiologia Ambiental i Biomèdica	10	8	44,44%
Doctorat en Neurociències	13	10	43,48%
Doctorat en Nutrició i Ciències dels Aliments	8	22	73,33%
Doctorat en Nutrigenòmica i Nutrició Personalitzada	7	6	46,15%
Doctorat en Psicologia	4	11	73,33%
Doctorat en Química Teòrica i Modelització Computacional	1		0,00%
Doctorat en Tecnologia Educativa	13	25	65,79%
Doctorat en Tecnologies de la Informació i les Comunicacions	24	10	29,41%
Doctorat en Turisme	22	23	51,11%
Total general	413	416	50,18%

Font: EDUIB

De manera general, els programes de doctorat amb més alumnat, segons la taula 28, foren, el primer lloc, el doctorat en Investigació Translacional en Salut Pública i Malalties d'Alta Prevalença, seguit dels d'Educació, Filologia i Filosofia i Història, Història de l'Art i Geografia, tots amb equilibri de gènere. Respecte dels doctorats segons el gènere, i començant pels que tenien més dones, trobam el de Biotecnologia, Genètica i Biologia Cel·lular, Microbiologia Ambiental i Biotecnologia, Neurociències, i Educació Inclusiva. D'altra banda, els que tenien més homes inscrits eren Ciència i Tecnologia Química, Cognició i Evolució Humana, Filosofia, Economia del Turisme i del Medi Ambient, i Enginyeria Electrònica (aquest últim, amb 13 homes i cap dona).

Taula 29. Anàlisi dels programes de doctorat. Curs 2017-18

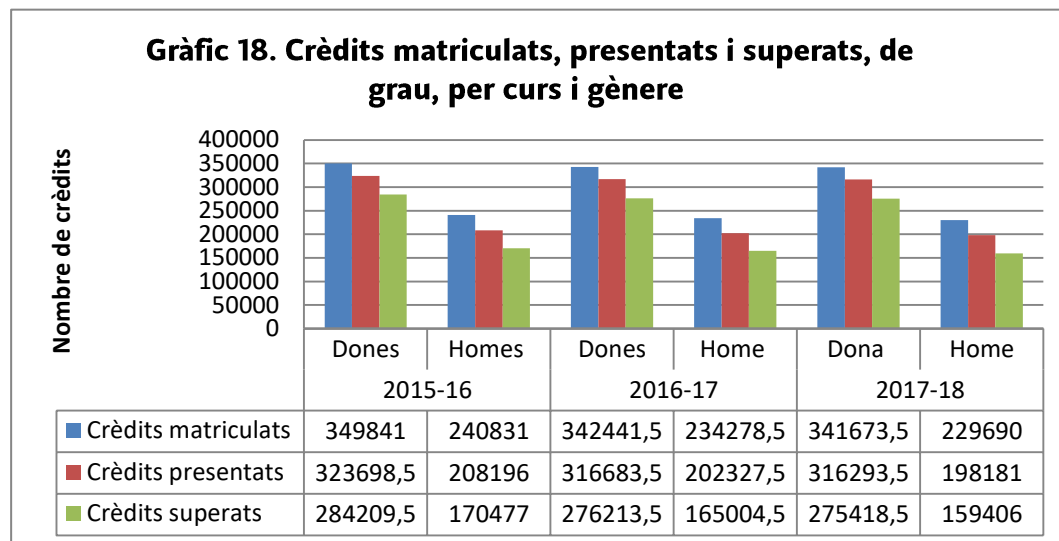
Programes de doctorat	Home	Dona	%Dona
Doctorat en Biologia de les Plantes	15	5	25,00%
Doctorat en Biotecnologia Biomèdica i Evolutiva	9	6	40,00%
Doctorat en Ciència i Tecnologia Química	13	19	59,38%
Doctorat en Cognició i Evolució Humana	11	16	59,26%
Doctorat en Dret	33	18	35,29%
Doctorat en Ecologia Marina	9	17	65,38%
Doctorat en Economia Aplicada	7	4	36,36%
Doctorat en Economia, Organització i Gestió (Business Economics)	''	4	100,00%
Doctorat en Educació	24	37	60,66%
Doctorat en Enginyeria Electrònica	15	1	6,25%
Doctorat en Estudis Interdisciplinaris de Gènere	2	13	86,67%
Doctorat en Filologia i Filosofia	40	27	40,30%
Doctorat en Física	39	10	20,41%
Doctorat en Història, Història de l'Art i Geografia	36	33	47,83%
Doctorat en Investigació Translacional en Salut Pública i Malalties d'Alta Prevalença	56	71	55,91%
Doctorat en Microbiologia Ambiental i Biomèdica	12	12	50,00%
Doctorat en Neurociències	20	14	41,18%
Doctorat en Nutrició i Ciències dels Aliments	6	18	75,00%
Doctorat en Nutrigenòmica i Nutrició Personalitzada	6	5	45,45%
Doctorat en Psicologia	10	14	58,33%
Doctorat en Química Teòrica i Modelització Computacional	1		0,00%
Doctorat en Tecnologia Educativa	28	26	48,15%
Doctorat en Tecnologies de la Informació i les Comunicacions	29	12	29,27%
Doctorat en Turisme	22	20	47,62%
Total general	443	402	47,57%

Font: EDUIB

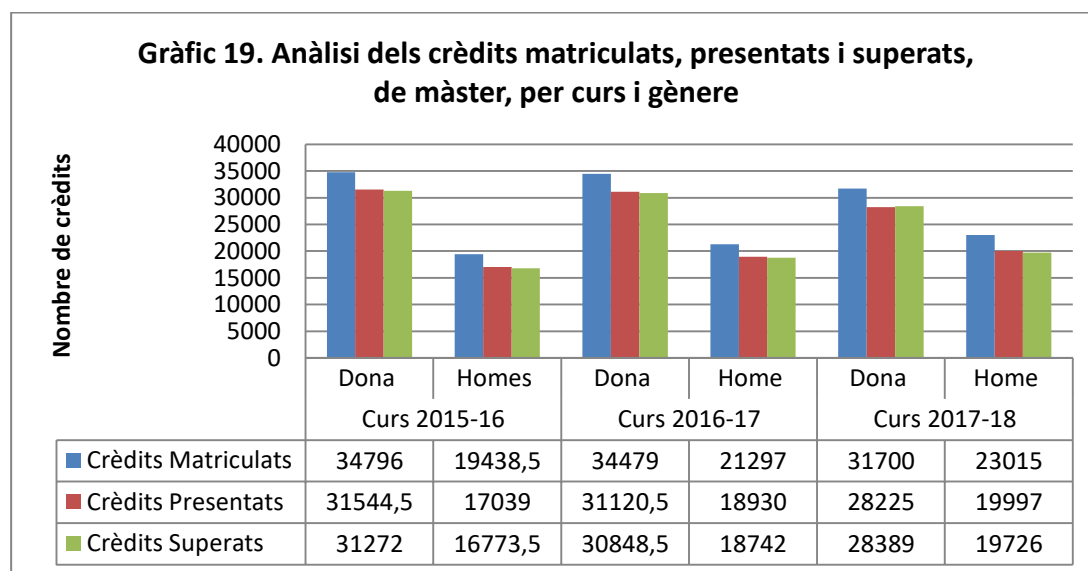
Observant la taula 28, els programes amb més alumant varen ser, el primer lloc, el doctorat en Investigació Translacional en Salut Pública i Malalties d'Alta Prevalença, seguit dels d'Educació, Tecnologia Educativa, Filologia, i Filosofia i Dret, tot tenien equilibri de gènere, excepte el de Dret, en què predominaren els homes matriculats. Quant a les diferències de gènere, els més feminitzats eren els doctorats en Economia, Organització i Gestió (Business Economics), Estudis Interdisciplinaris de Gènere, i Nutrició i Ciències dels Aliments. D'altra banda, entre els que tenien més homes trobam els doctorats en Física, Tecnologies de la Informació i les Comunicacions, i en Biologia de les Plantes.

3.10 Rendiment acadèmic

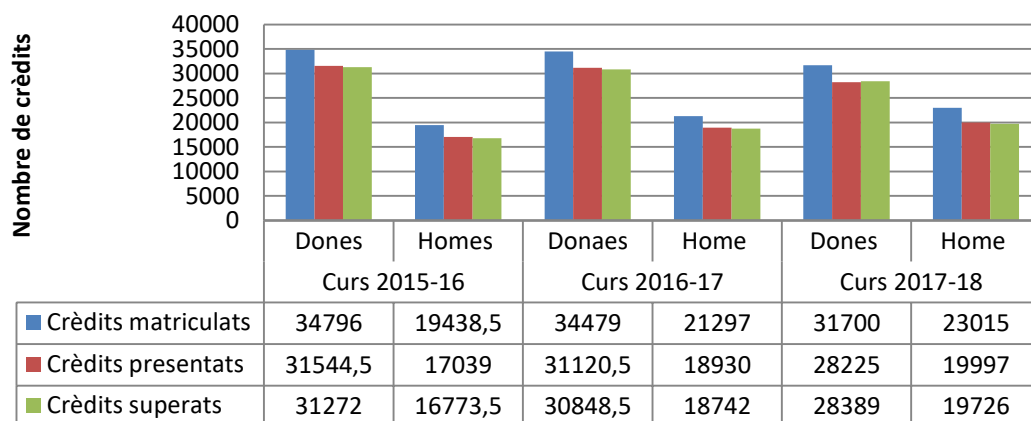
3.10.1 Anàlisi dels crèdits matriculats, presentats i aprovats, per gènere, de grau i màster



Font: Serveis d'Alumnes i Gestió universitària



Gràfic 19. Anàlisi dels crèdits matriculats, presentats i superats, de màster, per curs i gènere

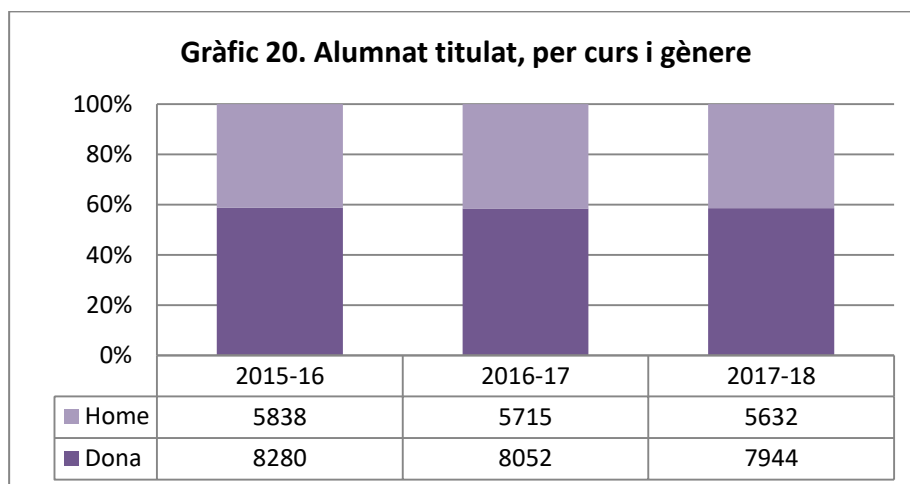


Font: Serveis d'Alumnes i Gestió Universitària

Al gràfic 18, pel que fa al rendiment acadèmic, podem veure una comparació entre l'alumnat dones i homes sobre els crèdits matriculats, presentats i superats, dels estudis de grau. Les mateixes dades de màster les veiem al gràfic 19. Pel que fa a les diferències de gènere, les dones tenen més nombre de crèdits a tots les indicadors, és a dir, les alumnes es matriculen de més crèdits, es presenten a més crèdits i, finalment, superen més crèdits que els alumnes homes, tant als estudis de grau com als de màster.

3.10.2 Anàlisi de titulats

Taula 30. Anàlisi dels titulats, per gènere i curs			
Cursos	Dona	Home	Total general
2015-16	8.280	5.838	14.118
2016-17	8.052	5.715	13.767
2017-18	7.944	5.632	13.576
Total general	24.276	17.185	41.461



Font: Serveis d'Alumnes i Gestió Universitària

Al gràfic 20, podem observar que hi ha més dones titulades que homes, tot i que podem parlar d'equilibri de gènere.

3.11 Anàlisi dels indicadors de recursos

| 42 |

Taula 31. Beques predoctorals, per gènere i any				
Tipus i any	Dones	Homes	Total	% Dones
CAIB 2017	2	12	14	14%
CAIB 2018	1	2	3	33%
CAIB TOTAL	3	14	17	18%
FPU 2017	2	7	9	22%
FPU 2018	3	3	6	50%
FPU TOTAL	5	10	15	33%
FPI 2017	0	6	6	0%
FPI 2018	3	5	8	38%
FPI TOTAL	3	11	14	21%
TOTAL	11	35	46	24%

Font: OSR

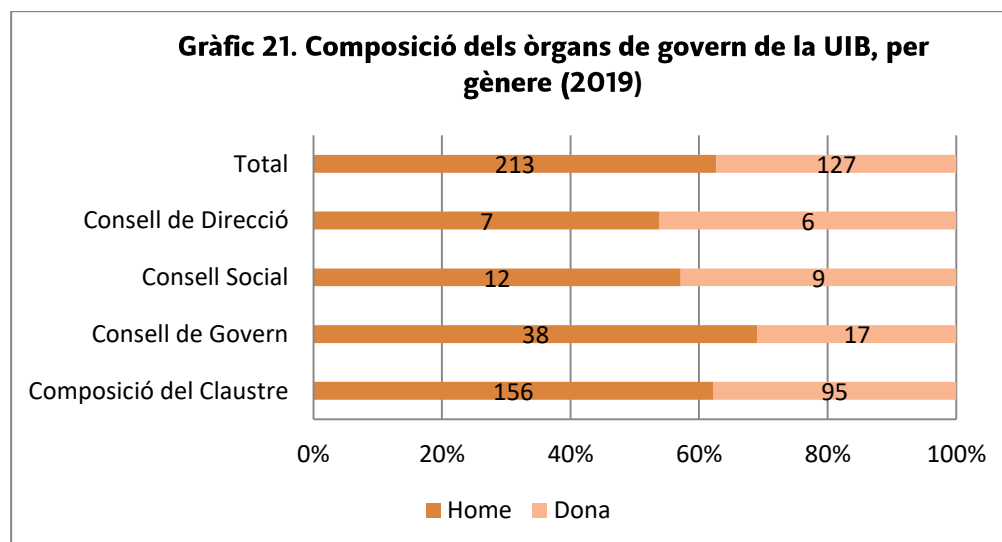
Sobre les beques predoctorals, segons les dades obtingudes, a la taula 31 podem veure que de manera general hi ha més homes que dones que gaudeixen d'aquestes beques. L'única excepció és la beca FPU de 2018, que té el mateix nombre de dones i que d'homes. Crida l'atenció els baixos percentatges totals de dones; per exemple, a les beques de CAIB Total, les dones constitueix tan sols un 18% de les persones que han obtingut aquest recurs.

4. Òrgans de govern

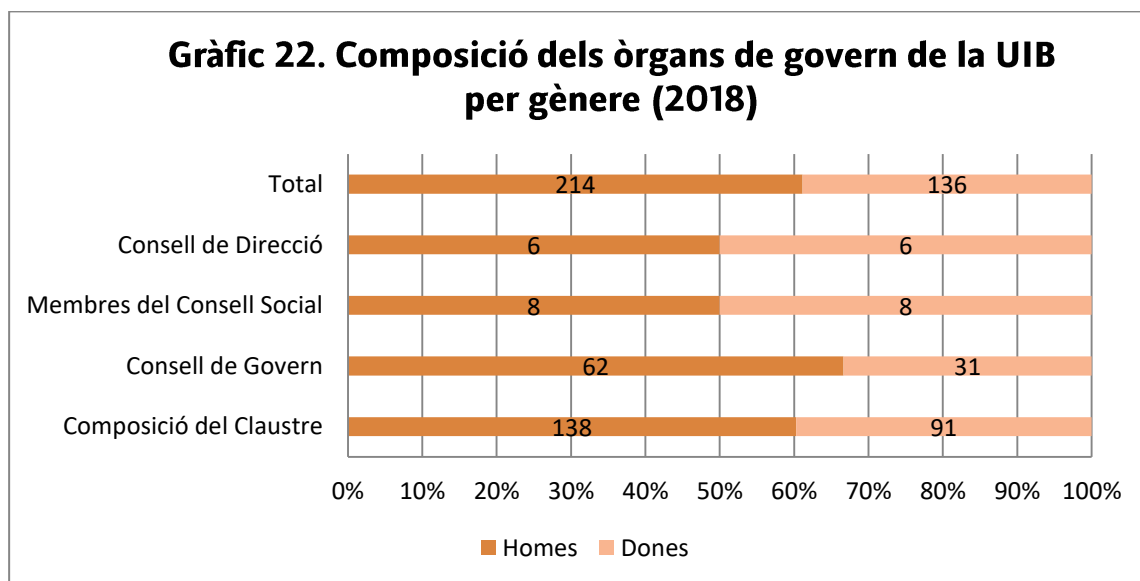
En aquest apartat analitzam la presència d'homes i de dones en la composició dels òrgans de govern i presa de decisió de la UIB. Per això, en alguns casos hem pogut comparar les dades actuals respecte de l'any acadèmic 2018-19 amb les que teníem recollides en informes anteriors.

4.1 Òrgans de govern col·legiats de la UIB

El govern de la UIB s'exerceix per mitjà d'òrgans de govern de caràcter col·legiat i de caràcter unipersonal. Les dades que hem analitzat els darrers anys (2018-19) ens mostren que entre els òrgans de govern de la UIB n'hi ha que no tenen una composició equilibrada, el Claustre i el Consell de Govern, mentre que en el Consell Social i en el Consell de Direcció hi ha paritat entre homes i dones.



Font: elaboració pròpia



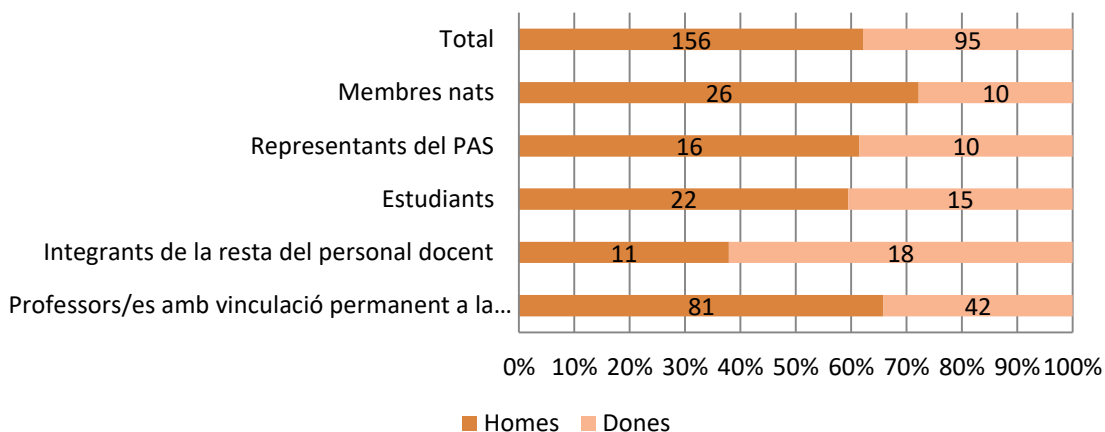
Font: elaboració pròpia

4.2 Anàlisi de la composició per gènere del Claustre

44

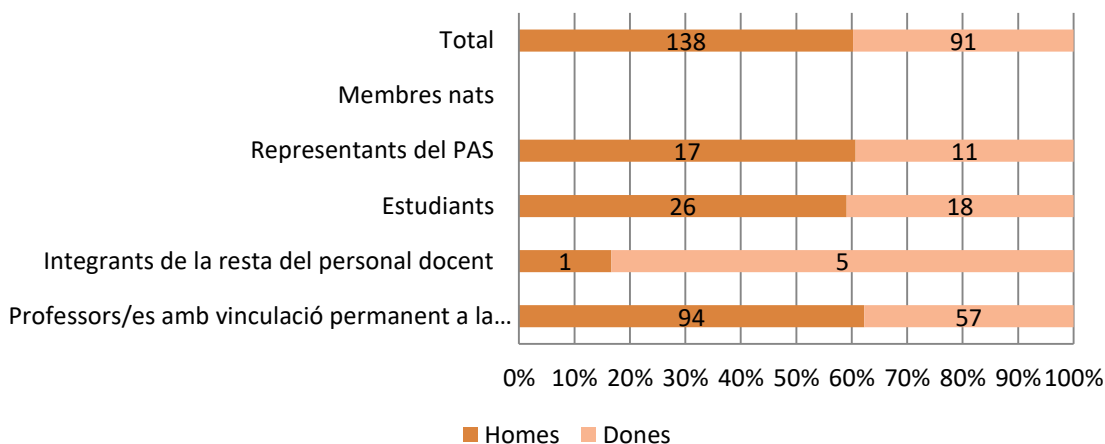
El claustre universitari és el màxim òrgan representatiu de la comunitat universitària i té com a competències elaborar els estatuts, reformar-los, corregir els errors que s'hi detectin; convocar eleccions extraordinàries a càrrec del Rector; triar els membres del consell de govern que li corresponen; triar i, si és necessari, revocar el defensor universitari, a més d'altres competències que li siguin atribuïdes per llei o estatuts. Les dades que hem analitzat aquest últim curs 2018-19 ens mostren que el Claustre no té una composició equilibrada, en formen part més homes (un poc més que el 60%) que dones. També hi ha desequilibri a favor dels homes en alguns llocs concrets, com ara professors/es permanents amb vinculació a la UIB, i sobretot en membres nats, en què el percentatge d'homes supera per poc el 70%; per contra, l'únic grup que té més dones és el d'integrants de la resta del personal docent.

Gràfic 23. Composició del Claustre per gènere (2019)



Font: elaboració pròpia

Gràfic 24. Composició del Claustre per gènere (2018)

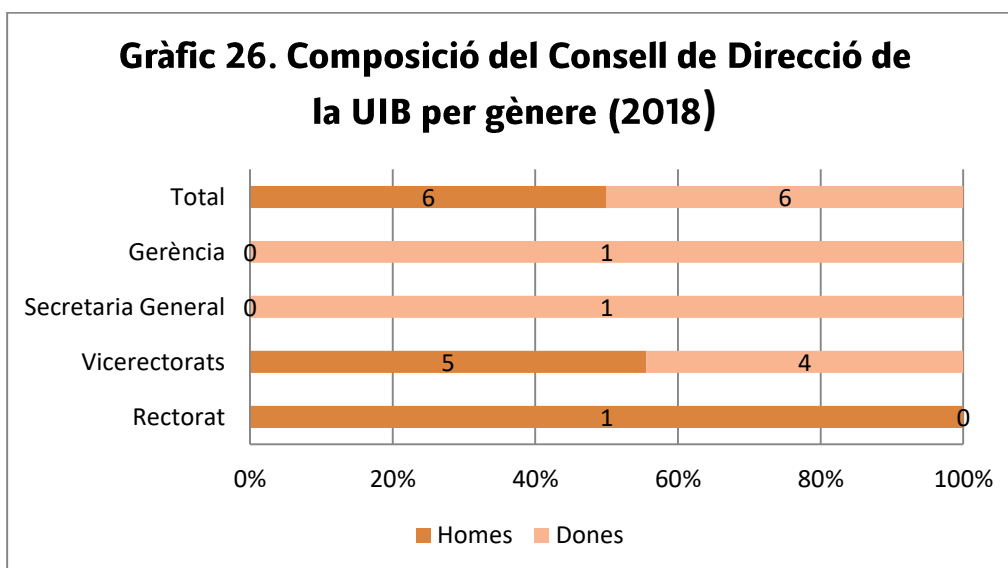
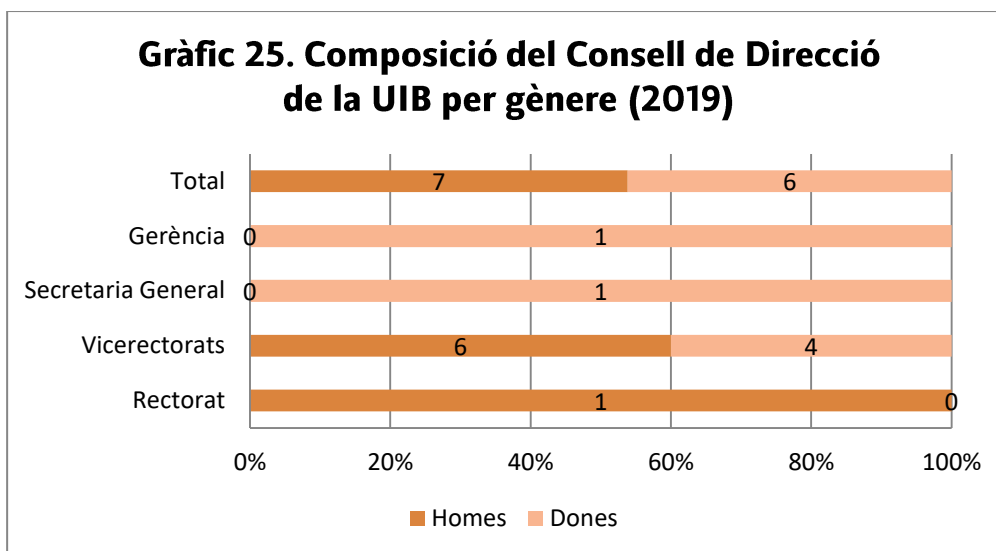


Font: elaboració pròpia

4.3 Anàlisi de la composició per gènere del Consell de Direcció

El Consell de Direcció, sens perjudici de les competències que corresponen al Consell de Govern, assisteix el Rector en les tasques de direcció, govern i gestió de la Universitat. Les dades que hem analitzat ens mostren que al Consell de Direcció de la UIB hi ha una composició equilibrada, ja que el percentatge d'homes i dones no

supera el 60%, amb excepció del càrrec de Rectorat, que és ocupat per un home, i els de Gerència i Secretaria General, que són ocupats per dones.

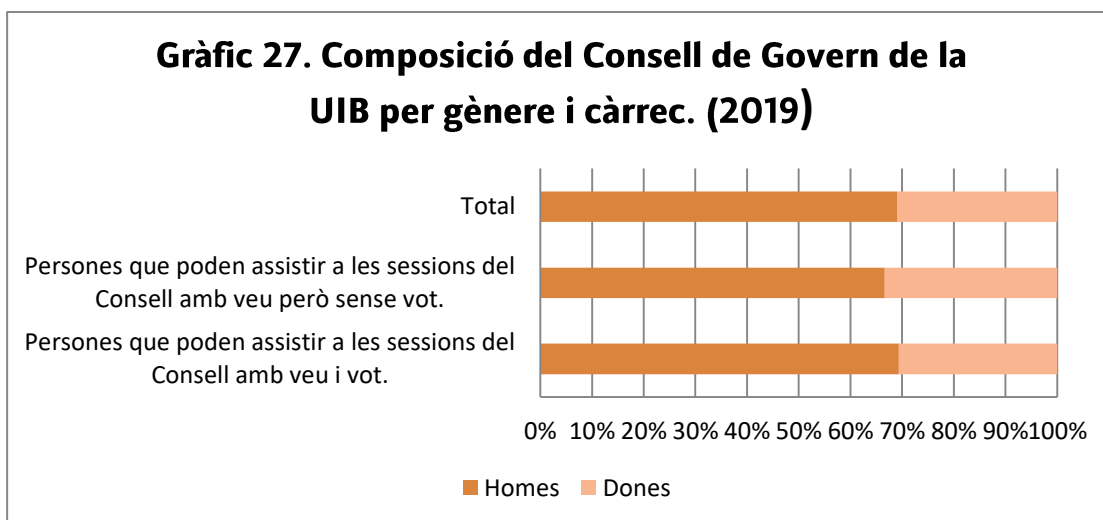


Font: elaboració pròpia

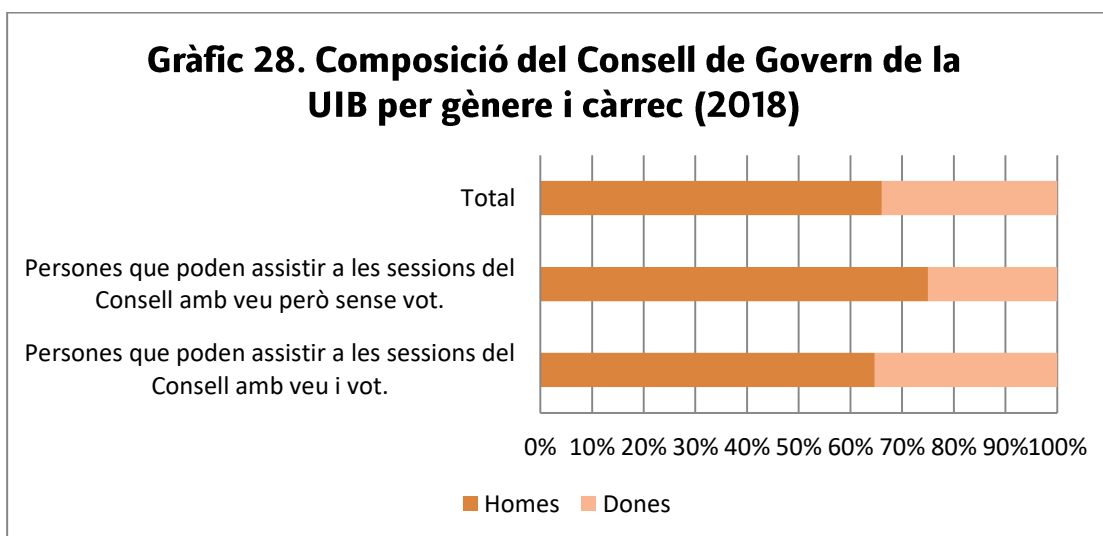
4.4 Anàlisi de la composició per gènere del Consell de Govern

El Consell de Govern és un òrgan de la Universitat de les Illes Balears que n'exerceix la potestat reglamentària mitjançant l'aprovació de les normes de règim intern. Les dades que hem analitzat aquest últim curs (2018-19) mostren que el Consell de

Govern no té una composició equilibrada, ja que el percentatge d'homes constitueix quasi el 70%.



Font: elaboració pròpia



Font: elaboració pròpia

4.5 Anàlisi de la composició per gènere del Consell Social

El Consell Social té establertes per llei funcions diverses, aplegades en alguns eixos principals: el control econòmic i financer de la Universitat, la participació en la definició dels criteris estratègics de la Universitat, l'avaluació del rendiment dels

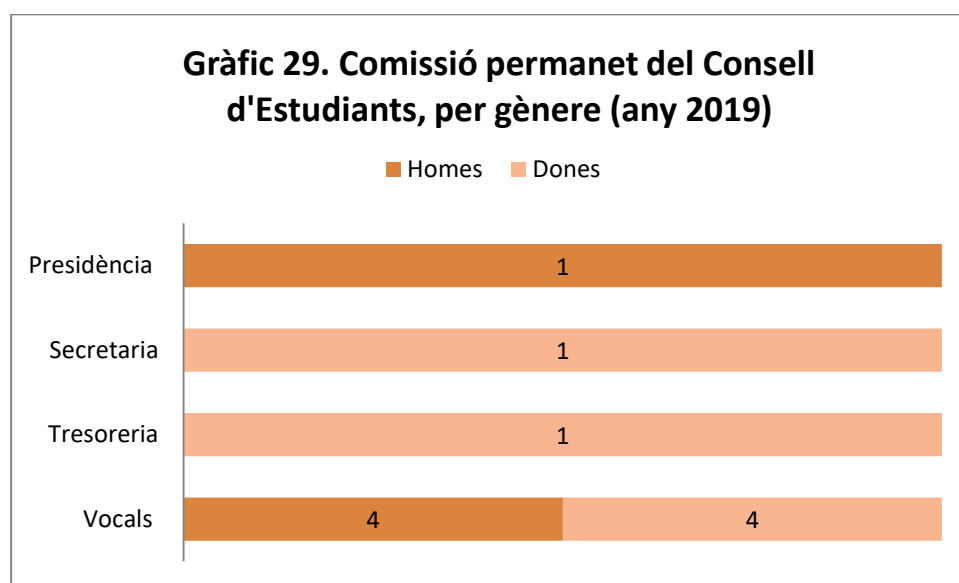
serveis de la Universitat, la supervisió de la qualitat universitària, i l'establiment i la millora de les relacions entre la societat i la Universitat. Les dades que hem analitzat ens mostren que al Consell de Direcció de la UIB hi ha una composició equilibrada, ja que ni els homes ni les dones no superen el 60%, tot i que són més homes que dones.

Taula 32. Composició dels membres del Consell Social, per gènere i any				2019			2018		
Gènere	H	D	Total	H	D	Total	H	D	Total
Govern de les Illes Balears	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Parlament de les Illes Balears	2	1	3	2	1	3	2	1	3
Consell de Mallorca	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Consell de Menorca	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Consell d'Eivissa	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Consell de Formentera	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Organitzacions sindicals amb més representants a les darreres eleccions a les Illes Balears	1	1	2	1	1	2	1	1	2
Organització sindical més representativa en l'àmbit de l'ensenyament	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Organització empresarial més representativa de les Illes Balears	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Organitzacions més representatives de les petites i mitjanes empreses	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Cambres de Comerç, Indústria i Navegació	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Consell de Govern de les Illes Balears	1	2	3	2	1	3	2	1	3
Personal docent i investigador	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Estudiants	1	0	1		1	1		1	1
Personal d'administració i serveis	1	0	1	1	0	1	1	0	1
Total	12	9	21	12	9	21	12	9	21

Font: elaboració pròpia

4.6 Comissió permanent del Consell d'Estudiants

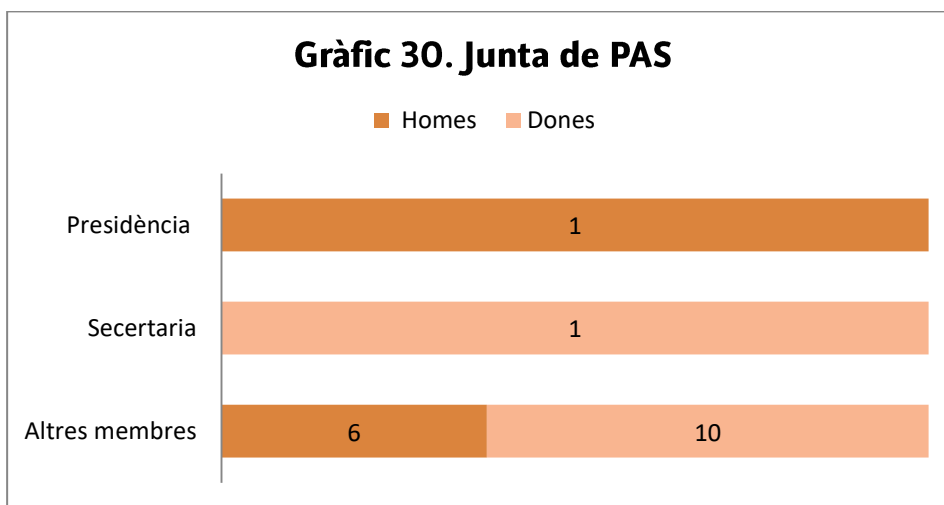
El Consell d'Estudiants (CE) és el màxim òrgan amb caràcter independent de representació estudiantil en l'àmbit universitari. S'encarrega de canalitzar i coordinar aquesta representació en l'àmbit de la UIB. Respecte del gènere, les dades ens permeten parlar de paritat entre dones i homes.



4.7 Representació dels treballadors/es de la UIB

4.7.1 Representació del personal d'administració i serveis

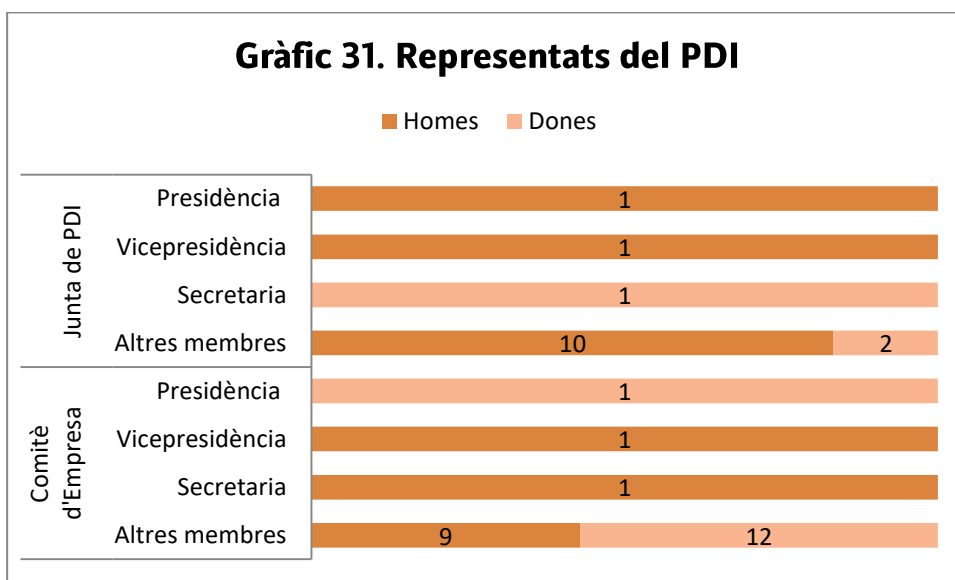
La Comissió de representants del PAS de la UIB és l'òrgan que exerceix la representació del personal d'administració i serveis de la UIB, per delegació de la Junta de PAS i del Comitè d'Empresa. Segons les dades analitzades, veiem que, en conjunt, no hi ha diferències significatives de gènere, encara que hi ha més dones que homes com a 'altres membres', una dona com a secretària i un home com a president.



4.7.2 Representació del personal docent i investigador

Respecte dels representants del PDI, al comitè d'empresa no hi ha gaires diferències de gènere. Per contra, a la Junta del PDI trobam molts més homes que dones, sobretot a la categoria 'altres membres', on hi ha 10 homes i 2 dones. Quant als càrrecs, els homes hi ocupen els llocs de presidència i vicepresidència, mentre que el de secretaria l'ocupa una dona.

| 50 |



Conclusions generals

Conclusions sobre el personal docent i investigador

Pel que fa al personal docent i investigador (PDI), la situació de les dones és de desavantatge en gairebé tots els indicadors. Es constata l'existència d'un sostre de vidre, així com de segregació horitzontal.

El primer lloc, en general, el PDI continua sent l'únic col·lectiu de la comunitat universitària en el qual la representació d'homes és superior a la de les dones. Actualment, les dones representen aproximadament un 41% de la plantilla. Si ens fixam en dades de l'anterior diagnòstic (curs 2012-13), podem dir que hi ha un estacament i que el percentatge de dones entre el PDI no ha variat gaire.

Respecte de la mitjana d'edat, només podem dir que la plantilla envelleix. Així, la mitjana d'edat de les dones el 2012 era de 43 anys i la dels homes, 46 anys; el 2017, la mitjana de les dones era de 45 anys i la dels homes, 48.

Si aprofundim en les dades, a més de la quantitat general d'homes i de dones, veiem que la presència de les dones és més baixa en les categories professionals més altes, situació que amb el pas del temps no ha millorat gaire. Mostra d'això és que, el curs acadèmic 2017-18, les dones catedràtiques d'universitat (CU) representaven un 23,8%, i les titulars universitàries (TU), un 36,4%, dades molt semblants a les del curs 2012-13, quan els percentatges eren de 21% i 36%, respectivament. A mesura que baixam de categoria professional, el percentatge de dones apuja: el percentatge més elevat de dones es concentra a les categories de professora ajudant, amb valors entre el 55% i el 60%, i professorat titular d'escola universitària, en què el nombre de dones és lleugerament superior al d'homes tots els anys estudiants. Podem afirmar, doncs, que a mesura que ascendim en la categoria acadèmica menys equitativa és la distribució entre dones i homes. Parlam d'una segregació vertical o sostre de vidre, que també es manifesta en els càrrecs de responsabilitat. Exemples clars els trobam en els càrrecs de direcció, subdirecció i secretaria, en què, segons les dades estudiades, les dones representen un 33% el primer cas, i un 35,5% el segon. Hem d'abaixar a la categoria de secretaria per trobar un cert equilibri de gènere, amb un 46% de dones. El mateix passa en les categories de deganat i vicedeganat.

Entre el personal docent i investigador, no només trobam segregació vertical, sinó també horitzontal. Quan analitzam la distribució de dones i homes entre el PDI als

diferents departaments, trobam una clara segregació per gènere en funció de l'àrea d'estudi. La major part dels departaments estan masculinitzats, però els que ho estan més són els de Física, Geografia, Matemàtiques i Informàtica, i Medicina, tots tradicionalment molt masculinitzats, excepte el de Medicina, de creació recent. Quant a departaments equilibrats, és a dir, que tenen un percentatge de dones entre un 40% i el 60%, trobam els de Psicologia, Biologia Fonamental i Ciències de la Salut, a més dels departaments de Filologia Catalana i Lingüística General, que han passat d'un 31,3% el 2015 a un 40% el 2017, i també el de Filosofia i Treball Social, que passa d'un 35,4% a un 44,2%. Per últim, respecte dels departaments feminitzats, ocupa el primer lloc el de Filologia Espanyola, Moderna i Clàssica, seguit del de Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació, i, per últim, el d'Infermeria i Fisioteràpia. Com hem pogut comprovar, respecte de la composició dels departaments encara hi ha una segregació horitzontal relacionada amb la divisió sexual del treball. En general, tot i que hi ha més homes a quasi tots els departaments, els que tenen una segregació més forta a favor dels homes estan relacionats amb les ciències experimentals i la tecnologia. Per contra, els que compten amb més dones tenen a veure amb els estudis relacionats amb les humanitats, l'educació i les ciències de la salut, excepte el de Medicina.

Seguint amb altres indicadors, parlem ara de l'activitat investigadora, àmbit en què les dones també tenen una situació desfavorable. Quan analitzam l'excel·lència investigadora entre el PDI veiem que les dones figuren com a investigadores principals (IP) en un percentatge inferior al dels homes, al voltant d'un 30%. Si comparam aquesta dada amb la d'altres cursos, comprovam que ha millorat una mica. Així, l'any 2012 les dones IP constituïen el 23%; el 2016, el 28%, i el 2018, el 30%. En canvi, si ens fixam en la composició dels equips investigadors, les dades són més equilibrades, amb un 42% de dones el 2012 i un 41% el 2018, dades que no han canviat gaire. D'altra banda, respecte de la direcció de tesi, també els homes hi són majoria. El percentatge més elevat de dones directores de tesi el trobam l'any 2018, amb un 40%.

Per últim, l'anàlisi dels indicadors sobre les responsabilitats familiars, pel que fa als familiars a càrrec del PDI, els homes tenen els percentatge més elevats, tant de fills i filles, com de cònjuge. Aquí detectam una gran diferència amb les dones que tenen la parella a càrrec seu i representen un percentatge de només un 21,43%. Si tenim en compte la categoria professional, el personal docent i investigador amb més fills a càrrec correspon al professorat associat laboral. Si en fixam en les categories més altes, com les de catedràtic d'universitat i titular d'universitat, veiem que hi ha

diferència entre dones i homes: el percentatge de dones referit al primer nivell és d'un 22,45% i el del segon, un 33,70%.

Conclusions referides al personal d'administració i serveis

Pel que fa personal d'administració i serveis de la UIB i com hem pogut observar en tots els anys analitzats, és una plantilla clarament feminitzada i pràcticament el percentatge de dones no ha variat al llarg dels anys, mantenint-se per sobre del 60%.

Respecte de la mitjana d'edat de la plantilla PAS, les dones se situen un mica per sobre dels homes, amb un 47,8% enfront d'un 46,8%. Aquestes dades també revelen un tímid envelliment de la població PAS, tant entre els homes com les dones. L'any 2012, la mitjana d'edat de les dones era de 45,91 anys i la dels homes era de 44,77, 1,92 any més per a les dones i 2,09 per als homes respecte de la mitjana dels anys analitzats en aquest diagnòstic. Quant a la mitjana d'anys treballats, no ha hi diferències significatives entre dones i homes.

Això a banda, pel que fa a la vinculació contractual, en general les dades mostren que hi ha més funcionaris de carrera que interins. Quant a les diferències de gènere, hi ha més dones en ambdues categories, amb percentatges superiors al 60%.

Respecte de la categoria professional, apreciam segregació horitzontal i podem dir que les dones constitueixen una àmplia majoria del personal administratiu, amb un 90,17% (una mica superior que els anys anteriors), seguit del personal auxiliar administratiu, amb un 82,5%. Els homes, en canvi, són majoria en les categories d'oficials, tant de laboratori com d'oficis, així com tècnics especialistes en TIC i com a auxiliars de servei, amb tan sols un 38,8% de dones en aquesta categoria. Relacionat amb l'anterior i amb aquesta segregació, segons les dades, trobam serveis feminitzats, amb equilibri de gènere o de masculinitzats. Entre els primers, els que tenen un percentatge més elevat de dones són Nòmines i Seguretat Social (91,67%) i Recursos Humans (89,41%). Pel contrari, els serveis amb més homes són els Serveis Científicotècnics (33,3% de dones), el CTI (24,4%), Recursos Audiovisuais (12,50%) i el Servei de Sistemes d'Informació Geogràfica i Teledetecció, amb cap dona. Aquestes dades mostren una segregació horitzontal, en què les dones són majoria en els serveis relacionats amb els recursos humans i tasques d'administració, i els homes, tot i que en nombre inferior, amb serveis relacionats amb les TIC.

Respecte de les categories per a les quals es requereixen estudis, les dades mostren que a la categoria A1, per a la qual s'exigeix tenir una titulació universitària de grau o llicenciatura, el nombre de dones i homes és pràcticament el mateix. Respecte de les categories següents, les dones són majoria, amb percentatges de dones al voltant del 80%, sobretot a les categories C1 i C2.

Per últim, analitzam els indicadors relacionats amb les responsabilitats familiars. Quant a les excedències per cura de familiars, com mostren les dades, les dones són les que s'encarreguen d'aquesta tasca i no hi ha hagut cap home que s'hagi aollit a aquest permís en tots els anys analitzats. També són majoria les dones que gaudeixen del permís de lactància i de maternitat. Sobre el permís de paternitat, les dades mostren una millora en el nombre d'homes que s'acullen a aquest permís, i en diagnòstics futurs haurem de comprovar si aquestes dades es consoliden. Finalment, respecte de la reducció de jornada per guarda legal de fills menors de 12 anys, podem destacar un augment d'homes que s'acullen a aquesta reducció: eren 3 homes el 2015 i 16 el 2017. Per tant, si aquesta tendència es manté, en un futur podríem parlar d'equilibri de gènere, encara que la majoria són dones que agafen aquesta reducció per tenir cura dels fills.

Conclusions sobre l'alumnat

Pel que fa a l'anàlisi dels indicadors de l'alumnat, com a conclusió general i respecte de l'alumnat matriculat, podem dir que les dades revelen una pèrdua d'alumnat matriculat, tant d'homes com de dones, un fet especialment important que haurem de seguir analitzant. Respecte de les diferències de gènere, hi ha una lleugera feminització de l'alumnat. Les alumnes a la UIB són majoria en els cicles de la formació universitària. Això no obstant, la seva presència es redueix gradualment a mesura que augmenta el nivell formatiu; així, per exemple, trobam equilibri de gènere al doctorat. Si tenim en compte les seues universitàries, l'única amb equilibri d'homes i de dones és la de Mallorca, i les altres estan feminitzades.

Per altra banda, les dades constaten l'existència d'una clara segregació horitzontal per gènere i estudis que es manté estable al llarg de temps. La presència de dones és majoritària en un gran nombre d'estudis, a més d'estar concentrada en estudis relacionats amb l'educació i les professions d'ajuda i cura social. Per contra, hi ha una elevada concentració d'homes en les especialitats més tècniques, com les enginyeries. Així, durant tots els cursos analitzats en aquest diagnòstic, trobam que els graus més feminitzats són Educació Infantil, Educació Social, Infermeria i la doble titulació del

grau de Turisme i Protocol. A més, si tenim en compte les dades dels diagnòstics anteriors, veiem que la situació no ha canviat gaire; de fet, el percentatge de dones el curs 2011-12 a Educació Infantil era una mica més baix que l'actual, seguit del d'Educació Social. En els estudis amb equilibri de gènere trobam, entre d'altres, Biologia, Dret o Química. Crida l'atenció els estudis de Matemàtiques (Pla 2009), en què veiem que durant dos cursos, 2015-16 i 2017-18, eren dels graus amb equilibri de gènere, fins i tot l'últim curs analitzat. També té aquest perfil la doble titulació: Grau de Matemàtiques i Enginyeria Telemàtica (Pla 2013), evolució que constitueix una millora respecte d'anys passats. En futurs diagnòstics haurem de comprovar si ha esdevingut una tendència estable. Per últim, els graus més masculinitzats són Enginyeria Informàtica, amb percentatges de dones al voltant d'un 6% o 7%, el d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica, i el d'Enginyeria Telemàtica. Destacam que, si comparam aquestes dades amb les del diagnòstic anterior, podem observar que la situació del grau d'Enginyeria Informàtica ha empitjorat, amb una disminució del percentatge de dones matriculades (el curs 2011-12 era de 12,8%). Per contra, un aspecte positiu és que ha augmentat el nombre de dones matriculades al grau de Física: el curs 2017-18 el percentatge era d'un 25,7%, comparat amb un 18,3% del curs 2011-12. De tota manera, aquestes dades confirmen, com hem dit, una segregació horitzontal estable al llarg del temps, amb una gran concentració d'homes en les especialitats tècniques i de dones en estudis relacionats amb les branques de coneixement de les ciències de la salut i les ciències socials.

Conclusions de les dades dels òrgans de govern i representació

Com hem pogut observar sobre la situació respecte de la igualtat de gènere en els òrgans de govern i representació de la UIB, en alguns d'aquests organismes la situació per les dones continua sent desfavorable malgrat els pas dels anys. Aquesta situació de desigualtat la trobam sobretot al Consell de Govern i al Claustre, en què la major part dels càrrecs estan més ocupats per homes que dones, amb percentatges superiors al 60%. En aquesta desigualtat també trobam els representants dels treballadors/es: crida l'atenció la Junta de PDI, força masculinitzada en comparació amb el Comitè d'Empresa o els representants del PAS.

D'altra banda, com a part positiva, podem parlar d'un equilibri de gènere, que a més es mostra estable al llarg del temps, en el Consell de Direcció, tot i que cal recordar que fins ara la UIB tan sols ha tingut una dona rectora, i també una al Consell Social i al Consell d'Estudiants. Aquesta dada demostra que a molts dels càrrecs



institucionals, sobretots aquells de lliure elecció, està implantat el principi d'igualtat entre dones i homes.

Annexs

Annex 1. Anàlisi dels grups d'investigació

Any 2017

Taula 33. IP dels grups d'investigació, per gènere, any 2017				
Àrea	IP dones	IP homes	Total	% Dones
Biologia Fonamental i de Sistemes	1	0	1	100%
Transferència de Tecnologia	1	0	1	100%
Història i Art	5	2	7	71%
Biomedicina	6	4	10	60%
Ciència i Tecnologia d'Aliments	1	1	2	50%
Psicologia	3	4	7	43%
Ciències de l'Educació	4	6	10	40%
Ciències Socials	5	8	13	38%
Filologia i Filosofia	7	12	19	37%
Medicina Clínica i Epidemiologia	1	2	3	33%
Dret	4	9	13	31%
Economia	3	12	15	20%
Biologia Vegetal i Animal, Ecologia	1	5	6	17%
Química	1	6	7	14%
Ciències de la Computació i Tecnologia Informàtica	1	6	7	14%
Ciències de la Terra	1	8	9	11%
Física i Ciències de l'Espai	0	7	7	0%
Tecnologia de Materials	0	1	1	0%
Matemàtiques	0	4	4	0%
Enginyeria Elèctrica, Electrònica i Automàtica	0	1	1	0%
Enginyeria Mecànica, Naval i Aeronàutica	0	1	1	0%
Enginyeria Civil i Arquitectura	0	2	2	0%
Tecnologia Electrònica i de les Comunicacions	0	3	3	0%
TOTAL	45	104	149	30%

Font: OSR

Taula 34. PDI membres dels grups d'investigació, per gènere, any 2017				
Àrea	Membres dones	Membres homes	Total	% Dones

Biologia Fonamental i de Sistemes	9	2	11	82%
Psicologia	62	39	101	61%
Ciències de l'Educació	85	59	144	59%
Ciència i Tecnologia d'Aliments	33	26	59	56%
Medicina Clínica i Epidemiologia	26	23	49	53%
Filologia i Filosofia	114	108	222	51%
Biomedicina	62	62	124	50%
Ciències Socials	84	89	173	49%
Història i Art	69	85	154	45%
Transferència de Tecnologia	6	8	14	43%
Dret	42	57	99	42%
Biologia Vegetal i Animal, Ecologia	37	62	99	37%
Química	51	87	138	37%
Economia	42	73	115	37%
Matemàtiques	13	25	38	34%
Ciències de la Terra	54	121	175	31%
Ciències de la Computació i Tecnologia Informàtica	25	66	91	27%
Tecnologia de Materials	3	9	12	25%
Tecnologia Electrònica i de les Comunicacions	7	41	48	15%
Enginyeria Mecànica, Naval i Aeronàutica	1	6	7	14%
Física i Ciències de l'Espai	9	82	91	10%
Enginyeria Civil i Arquitectura	2	19	21	10%
Enginyeria Elèctrica, Electrònica i Automàtica	1	11	12	8%
TOTAL	837	1160	1997	42%

Font: OSR

Any 2018

Taula 35. PDI IP, per gènere, any 2018

Àrea	IP dones	IP homes	Total	% Dones
Biologia Fonamental i de Sistemes	1	0	1	100%
Transferència de Tecnologia	1	0	1	100%
Història i Art	5	2	7	71%
Biomedicina	7	3	10	70%
Ciències Socials	6	6	12	50%
Ciència i Tecnologia d'Aliments	1	1	2	50%
Psicologia	3	4	7	43%
Filologia i Filosofia	7	11	18	39%

Ciències de l'Educació	3	6	9	33%
Medicina Clínica i Epidemiologia	1	2	3	33%
Dret	4	9	13	31%
Biologia Vegetal i Animal, Ecologia	1	6	7	14%
Economia	2	13	15	13%
Química	1	7	8	13%
Ciències de la Terra	1	8	9	11%
Ciències de la Computació i Tecnologia Informàtica	1	8	9	11%
Física i Ciències de l'Espai	0	8	8	0%
Tecnologia de Materials	0	1	1	0%
Matemàtiques	0	4	4	0%
Enginyeria Elèctrica, Electrònica i Automàtica	0	1	1	0%
Enginyeria Mecànica, Naval i Aeronàutica	0	1	1	0%
Enginyeria Civil i Arquitectura	0	2	2	0%
Tecnologia Electrònica i de les Comunicacions	0	2	2	0%
TOTAL	45	105	150	30%

Font: OSR

Taula 36. PDI membres de grups, per gènere, any 2018

Àrea	Membres dones	Membres homes	Total	Percentatge
Biologia Fonamental i de Sistemes	9	2	11	82%
Psicologia	61	41	102	60%
Ciències Socials	97	79	176	55%
Filologia i Filosofia	125	103	228	55%
Ciència i Tecnologia d'Aliments	25	22	47	53%
Biomedicina	66	60	126	52%
Ciències de l'Educació	80	73	153	52%
Medicina Clínica i Epidemiologia	28	26	54	52%
Història i Art	63	82	145	43%
Dret	43	57	100	43%
Transferència de Tecnologia	6	8	14	43%
Economia	45	79	124	36%
Química	49	92	141	35%
Biologia Vegetal i Animal, Ecologia	42	79	121	35%
Matemàtiques	16	33	49	33%
Tecnologia de Materials	3	9	12	25%
Ciències de la Terra	40	122	162	25%

Ciències de la Computació i Tecnologia Informàtica	30	97	127	24%
Tecnologia Electrònica i de les Comunicacions	5	21	26	19%
Física i Ciències de l'Espai	16	93	109	15%
Enginyeria Civil i Arquitectura	3	19	22	14%
Enginyeria Mecànica, Naval i Aeronàutica	1	7	8	13%
Enginyeria Elèctrica, Electrònica i Automàtica	1	13	14	7%
Total	854	1.217	2.071	41%

Font: OSR

Annex 2. Alumnat matriculat per la via de persona amb discapacitat

Taula 37. Alumnat matriculat a la UIB el curs 2016-17 per la via de persona amb discapacitat, per estudis	Total	Dones	Homes
Facultat de Ciències	4	0	4
Grau de Biologia	2	0	2
Grau de Bioquímica	0	0	0
Grau de Física	1	0	1
Grau de Química	1	0	1
Facultat de Dret	15	9	6
Grau de Dret	12	7	5
Grau de Relacions Laborals	3	2	1
Facultat d'Educació	18	11	7
Grau d'Educació Infantil	4	2	2
Grau d'Educació Primària	7	4	3
Grau d'Educació Social	4	3	1
Grau de Pedagogia	3	2	1
Doble titulació: grau d'Ed. Social - grau de Treball Social	0	0	0
Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales	11	4	7
Grau d'Administració d'Empreses	9	4	5
Grau d'Economia	2	0	2
Facultat de Filosofia i Lletres	21	10	11
Grau d'Estudis Anglesos	5	4	1
Grau de Filosofia	3	0	3
Grau de Geografia	1	0	1
Grau d'Història	0	0	0
Grau d'Història de l'Art	7	3	4
Grau de Llengua i Literatura Catalanes	1	0	1
Grau de Llengua i Literatura Espanyoles	1	1	0
Grau de Treball Social	3	2	1
Facultat de Psicologia	13	10	3
Grau de Psicologia	13	10	3
Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia	20	13	7
Grau d'Infermeria	13	8	5
Grau de Fisioteràpia	7	5	2
Escola Politècnica Superior	10	5	5
Grau d'Edificació	3	1	2
Grau d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica	2	1	1
Grau d'Enginyeria Informàtica	4	2	2
Grau d'Enginyeria Telemàtica	0	0	0
Grau de Matemàtiques	1	1	0

Facultat de Turisme	6	5	1
Grau de Turisme	5	4	1
Doble titulació: GADE i Turisme	1	1	0
Facultat de Medicina	3	3	0
Grau de Medicina	3	3	0
Escola Universitària de Turisme (Consell Insular d'Eivissa)	1	0	1
Grau de Turisme	1	0	1
Graus	122	70	52
Màsters	28	18	10
Doctorats	9	5	4
Matrícula extraordinària	5	3	2
TOTAL UIB 2016-17	164	96	68
Total	Total	Dones	Homes

Font: Oficina de Suport a les Persones amb Necessitats Especials

Taula 38. Alumnat matriculat a la UIB el curs 2017-18 per la via de persona amb discapacitat, per estudis	Total	Dones	Homes
Facultat de Ciències	9	2	7
Grau de Biologia	4	1	3
Grau de Bioquímica	1	0	1
Grau de Física	2	1	1
Grau de Química	2	0	2
Facultat de Dret	16	7	8
Grau de Dret	12	6	6
Grau de Relacions Laborals	3	2	1
Doble Titulació: GADE i Dret	1	0	1
Facultat d'Educació	18	11	7
Grau d'Educació Infantil	5	4	1
Grau d'Educació Primària	7	4	3
Grau d'Educació Social	3	1	2
Grau de Pedagogia	3	2	1
Facultat de Ciències Econòmiques i Empresarials	15	7	8
Grau d'Administració d'Empreses	12	6	6
Grau d'Economia	3	1	2
Facultat de Filosofia i Lletres	34	13	21
Grau d'Estudis Anglesos	6	3	3
Grau de Filosofia	6	1	5
Grau de Geografia	3	0	3
Grau d'Història	6	2	4

Grau d'Història de l'Art	7	3	4
Grau de Llengua i Literatura Catalanes	2	1	1
Grau de Llengua i Literatura Espanyoles	2	1	1
Grau de Treball Social	2	2	0
Facultat de Psicologia	15	11	4
Grau de Psicologia	15	11	4
Facultat d'Infermeria i Fisioteràpia	17	13	4
Grau d'Infermeria	8	7	1
Grau de Fisioteràpia	9	6	3
Escola Politècnica Superior	8	2	6
Grau d'Edificació	3	0	3
Grau d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica	2	1	1
Grau d'Enginyeria Informàtica	3	1	2
Grau d'Enginyeria Telemàtica	0	0	0
Grau de Matemàtiques	0	0	0
Facultat de Turisme	3	3	0
Grau de Turisme	2	2	0
Doble titulació: GADE i Turisme	1	1	0
Facultat de Medicina	5	5	0
Grau de Medicina	5	5	0
Escola Universitària de Turisme (Consell Insular d'Eivissa)	1	0	1
Grau de Turisme	1	0	1
Graus	141	75	66
Màsters	31	17	14
Doctorats	11	6	5
TOTAL UIB 2017-18	183	97	85
Total	Dones	Homes	

Font: Oficina de Suport a les Persones amb Necessitats Especials