



Memòria acadèmica 2019-2020 de l'Oficina per la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes

Resum

L'objectiu principal de l'Oficina per la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes és implementar, fer el seguiment i avaluar el II Pla d'igualtat de la UIB, així com el Protocol de prevenció i actuació enfront de casos d'assetjament sexual, per raó de sexe i per motiu de l'orientació sexual. Això implica que la majoria de les nostres activitats s'emmarquen en el II Pla d'igualtat 2019-2021.

De manera general, a més de les activitats relacionades més a baix, hem assessorat, en matèria de polítiques d'igualtat i violència de gènere, totes aquelles persones que han contactat amb l'oficina, tant presencialment com per telèfon o correu electrònic. Algunes d'aquestes consultes han estat per demanar informació sobre l'ajuda econòmica per a les matrícules per a persones i fills víctimes de violència de gènere. A més, hem rebut consultes sobre treballs de classe i el protocol per a la prevenció i actuació en casos d'assetjament sexual per raó de sexe o per motiu de l'orientació sexual.

D'altra banda, fem difusió de les activitats pròpies i d'altres serveis de la UIB, i també d'altres universitats, relacionats amb la igualtat i la violència de gènere a través de les nostres xarxes socials.

A més, formam part de dues xarxes integrades per les unitats o oficines d'igualtat de l'Estat. Per una part, de la Xarxa d'Unitats d'Igualtat de Gènere de les Universitats Espanyoles per a l'Excel·lència (RUIGEU), integrada per les oficines d'igualtat de les cinquanta universitats públiques. I, de l'altra, del Grup de Treball d'Igualtat de Gènere, integrat a la Xarxa Vives d'Universitats. Tot això fa que mantinguem molt de contacte amb altres universitats, a més de participar en activitats i iniciatives conjuntes.

En resum, fomentam la introducció del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, i la lluita contra la violència de gènere en els diferents àmbits de coneixement, molt especialment en el docent, i amb especial atenció en aquelles àrees més influents per la seva projecció en la societat.

Llista

- Participació en el Seminari d'Actualització en Polítiques d'Igualtat per presentar-hi el II Pla d'igualtat de la UIB als alumnes i a altres persones de la comunitat universitària. Dia 18 d'octubre.



- Realització de la primera edició del curs Formació Bàsica en Polítiques d'Igualtat en l'Àmbit Universitari, en el marc del pla de formació sectorial organitzat per l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP). Adreçat al personal d'administració i serveis de la UIB i en la modalitat en línia (octubre-novembre de 2019).
- Organització i realització del Concurs de Microrelats contra la Violència Masclista, per commemorar, el 25 de novembre, el Dia Internacional per la Lluita contra la Violència cap a les Dones. Lliurament posterior dels premis a càrrec de la vicerectora de Projectió Cultural, Universitat Oberta i Seus Universitàries, la doctora Joana Maria Seguí.
- Participació i adhesió al manifest contra les violències masclistes elaborat per la Xarxa d'Unitats d'Igualtat de Gènere de les Universitats Espanyoles per a l'Excel·lència (RUIGEU) amb motiu del 25 de novembre.
- Realització de la primera edició del curs Principis Bàsics en Gènere, organitzat per l'Institut de Recerca i Innovació Educativa (IRIE) i adreçat al personal docent i investigador en la modalitat presencial. Dies 26 i 27 de novembre.
- Organització de la IV edició de la Jornada Jo també Puc Fer-ho, adreçada a alumnes de secundària, amb la col·laboració del servei PortUIB i el suport del Consell Social de la UIB. Aquestes jornades consisteixen en dos tipus de xerrades: una, per part de dones, relacionades amb els estudis científics i tecnològics, adreçades a nines de secundària, i l'altra, per part d'homes, relacionades amb estudis que tenen a veure amb les cures i l'educació, adreçades al grup de nins. Dia 3 desembre.
- Recaptació de dades per al «Cuestionario para el grupo de políticas de género de la CRUE - Perspectiva de género en la investigación», sol·licitat per la CRUE Universitats Espanyoles.
- Adhesió de la Universitat, a través de l'OIO, a la iniciativa *#DóndeEstanEllas*, organitzada per l'Oficina del Parlament Europeu a Espanya. L'objectiu és visibilitzar la presència de dones expertes en l'espai públic com a ponents en debats i conferències. Per això, la UIB es compromet fer visibles les dones expertes en les seves conferències, jornades i debats, tot intentant tenir panells paritaris. Així mateix, la UIB calcularà el percentatge de dones expertes que han participat en els debats organitzats i així podrà analitzar de manera interna les dificultats que hagi pogut tenir per trobar expertes de determinats sectors amb la finalitat d'intentar millorar les xifres cada any.
 - Actualment, l'OIO hem contactat amb persones i serveis per obtenir aquestes dades.
- En la difusió de les *Guies per a una docència universitària amb perspectiva de gènere*, i com a autores de la *Guia per al Grau de Psicologia*, hem realitzat el curs La Docència en Psicologia amb Perspectiva de Gènere, organitzat per la Unitat d'Igualtat de la Universitat de València, en modalitat mixta (una part de curs presencial i altra, en línia). Gener de 2020.



- Reunió amb el Rector per fer el seguiment del II Pla d'igualtat. Dia 16 de gener.
- Organització de la xerrada «La comunicació en clau feminista», amb motiu del Dia Internacional de les Dones, el 8 de març. Impartida per dones periodistes de la Xarxa COMFEM per una comunicació feminista a les Illes Balears. L'objectiu era reflexionar sobre el paper que fa la comunicació en la reproducció del discurs masclista i la necessitat d'introduir la perspectiva feminista en tots els relats comunicatius. Dia 10 de març.

Les activitats següents s'han realitzat per teletreball amb motiu de la COVID-19

- Començament d'un altre procés de captació de dades per fer el VIII Diagnòstic de la situació de gènere a la Universitat, contactant amb serveis i oficines per demanar-los les dades sobre indicadors de gènere. Començament a l'abril.
 - Després en farem l'anàlisi, en redactarem l'informe i el publicarem.
- Treball en xarxa amb la RUIGEU, de forma no presencial, per tractar temes de polítiques d'igualtat, centrats sobretot en la conciliació i el teletreball en temps de la COVID-19. Juny.
 - Aquesta xarxa elabora una guia de bones pràctiques sobre teletreball.
- Participació en la Jornada de Portes Obertes, organitzada per PortUIB, amb la xerrada titulada «Les dones invisibles», amb l'objectiu de donar a conèixer als alumnes participants els biaixos de gènere que es produeixen en la construcció del pensament científic. Dia 28 de maig.
- Realització de la II edició del curs Formació Bàsica en Polítiques d'Igualtat en l'Àmbit Universitari, inclòs en el Pla de Formació Sectorial de l'Escola Balear d'Administració pública (EBAP) i adreçat al personal d'administració i servies de la UIB, en la modalitat en línia. De l'1 al 12 de juny.
- Participació en el III Campus Humanisticosocial d'Estiu, organitzat pel servei PortUIB, amb una xerrada sobre la falta de perspectiva de gènere i les seves conseqüències en diverses branques del coneixement. 22 de juny.
- Tallers per combatre els estereotips de gènere. Des de 2016, i amb el suport econòmic del Consell Social de la UIB, l'OIO impartim aquests tallers per als alumnes dels instituts d'educació secundària de les Illes Balears. L'objectiu és mostrar-los com es reproduïxen els estereotips de gènere a l'hora d'ocupar determinats llocs de treball o accedir-hi, mostrar-los que existeixen en els usos quotidians i comprovar la permeabilitat dels alumnes als estereotips.
 - Actualment estan suspesos a causa del tancament dels instituts motivat per la COVID-19.

[Enllaços pàgina web](#)



- oficinaigualtat.uib.cat
- https://oficinaigualtat.uib.cat/digitalAssets/529/529659_2cdcorproposta-de-ii-pla-digualtat.pdf
- https://oficinaigualtat.uib.cat/digitalAssets/517/517420_versia-final-protocol.pdf
- <https://www.uv.es/ruigeu/es/red-unidades-igualdad-genero-excelencia-universitaria-ruigeu.html>