



**Universitat**  
de les Illes Balears

## **Diagnòstic de situació de gènere per a l'elaboració del III Pla d'igualtat de la Universitat de les Illes Balears**

Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes

## Sumari

Introducció	pàg. 3
Membres de la comissió per a l'elaboració i el seguiment del III Pla d'igualtat	pàg. 4
Personal docent i investigador	pàg. 5
Personal d'administració i serveis	pàg. 17
Alumnes	pàg. 31
Òrgans de govern	pàg. 47
Conclusions pel que fa a PDI	pàg. 55
Conclusions pel que fa a PAS	pàg. 58
Conclusions pel que fa a alumnes	pàg. 60
Conclusions pel que fa a òrgans de govern	pàg. 62

## Introducció

En aquest document, l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes de la UIB presenta el vuitè diagnòstic de situació de gènere, amb la finalitat d'elaborar el tercer Pla d'igualtat de la Universitat. En aquest document es presenta la informació recollida dels tres col·lectius que formen la Universitat, que són el personal docent i investigador, el personal d'administració i serveis i els alumnes, a més d'una breu anàlisi dels òrgans de govern i representació.

Aquest informe que presentam conté una recopilació de dades de tipus quantitatiu que abasta diversos anys, però sobretot se centra en els anys 2020 i 2021, tot i que per a alguns indicadors també es presenten dades per al 2019 o el 2022. Això, afegit a l'experiència d'altres diagnòstics, ens permet fer una comparativa amb anys anteriors i obtenir una perspectiva més àmplia en l'anàlisi de les dades. L'informe conté quatre apartats de diagnosi, a més d'un altre amb les conclusions.

A diferència d'altres diagnòstics, aquest té com a objectiu principal que sigui una eina d'utilitat per a l'elaboració del III Pla d'igualtat de gènere de la nostra universitat, a més de donar informació a tota la comunitat universitària sobre la situació d'igualtat entre dones i homes a la UIB, marcant el camí per acostar-nos a una universitat més equitativa i justa.

Per acabar, volem donar les gràcies a tot el personal de la UIB que ens ha facilitat l'accés a una gran part de les dades que componen aquest document, especialment, a la Unitat de Dades Institucionals, al Servei de Recursos Humans, a l'Oficina de Suport a la Recerca, al Centre d'Estudis de Postgrau, etc.

## Membres de la comissió per a l'elaboració i el seguiment del III Pla d'Igualtat

President, **Dr. Marc Nadal Roberts**, vicerector de Planificació Estratègica, Internacionalització i Cooperació

Dra. **Margalida Torrens Sastre**, cap del Servei de Recursos Humans

Dra. **Joana Maria Seguí Pons**, catedràtica d'universitat de l'àrea de coneixement de Geografia Humana, del Departament de Ciències de la Terra (vocal)

Dr. **Pedro Grimalt Servera**, catedràtic d'universitat de l'àrea de Dret Privat, del Departament de Dret Civil (vocal)

Sra. **Ruth M. Escribano Dengra**, coordinadora de l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat (vocal)

Sra. **Virgínia Ramon Álvarez**, representant de la Junta de Personal d'administració i serveis (vocal)

Dr. **Alexandre Miquel Novajra**, representant de la Junta de Personal docent i investigador (vocal)

Sra. **Maria Baos Darder**, presidenta i representant del Consell d'Estudiants

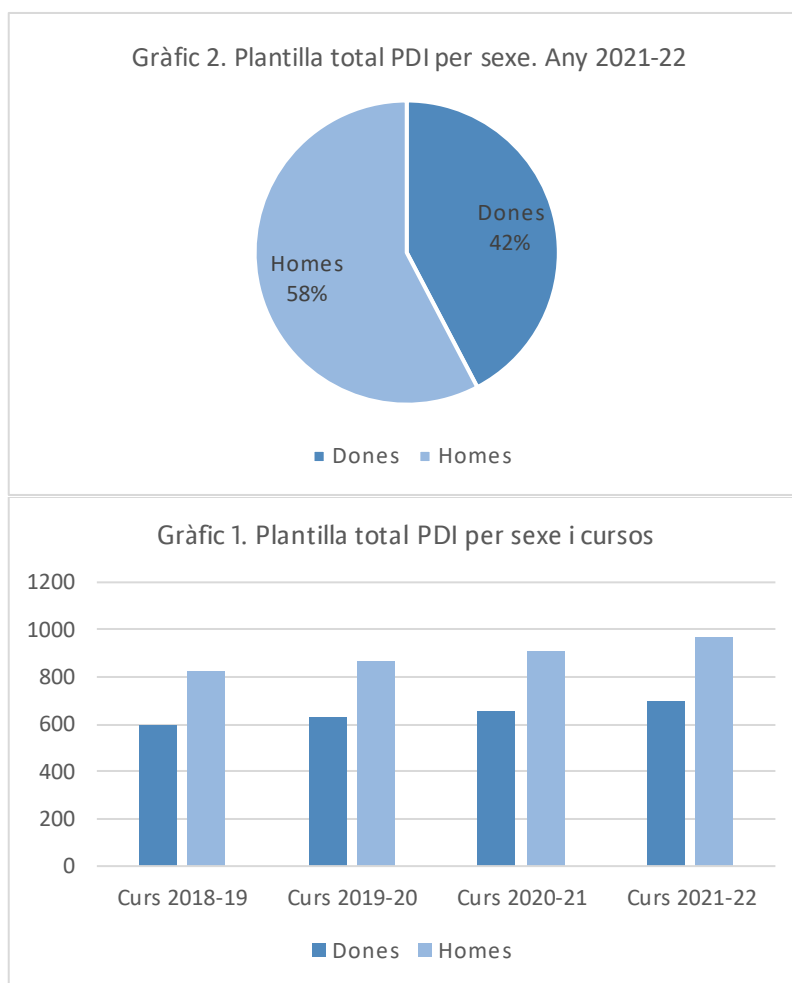
Dra. **Esperança Bosch Fiol**, directora de l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes (vocal)

Dra. **Elisa Bosch Donate**, representant del Comitè d'Empresa (vocal)

Sra. **Salud Mantero Heredia**, tècnica d'igualtat de gènere de l'Oficina per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes (secretària).

## 1. Personal docent i investigador

### 1.1 Plantilla total per sexe



<b>Taula 1. Plantilla total del PDI per sexe i cursos</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>% dones</b>
Curs 2018-19	601	825	42,1
Curs 2019-20	630	866	42,1
Curs 2020-21	660	909	41,3
Curs 2021-22	718	979	42,3

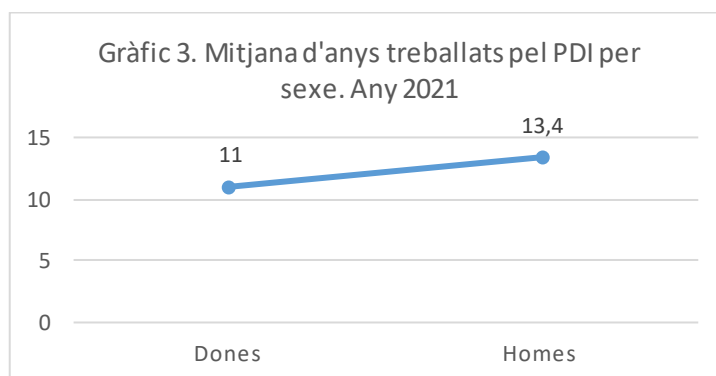
En general, cal destacar que la plantilla total del personal docent i investigador (PDI) ha continuat augmentant, i el curs 2021-22 la formen un total de 1.697 persones. A banda d'això, les dades per sexe mostren que persisteix una desigualtat entre dones i homes, tot i que, comparant-les amb xifres d'anys anteriors, es pot observar que el percentatge de dones ha millorat un poc, ja que no arribaven al 42%, percentatge que, segons la sèrie d'anys estudiats a la taula 1, sembla consolidat.

## 1.2 Plantilla total per edat i mitjana d'anys treballats

<b>Taula 2. Plantilla PDI per edat i sexe. Any 2020</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>% dones</b>
Menor de 30	30	26	<b>53,5</b>
30-34	56	51	<b>52,3</b>
35-39	94	80	<b>54</b>
40-49	268	304	<b>46,8</b>
50-59	172	325	<b>34,6</b>
60-64	54	86	<b>38,5</b>
65 o més	16	55	<b>22,5</b>

Si observam l'edat, veiem que la major part del PDI se situa entre els 40 i els 59 anys, si ens fixam en el tram de 40 fins a 49 anys, es pot constatar que no hi ha gaires diferències entre dones i homes, encara que en el tram de 50-59 anys, sí, les dones d'aquesta franja només representen el 34,6%, percentatge que disminueix fins al 22,5% a la franja de 65 o més anys.

### 1.2.1 Mitjana d'anys treballats



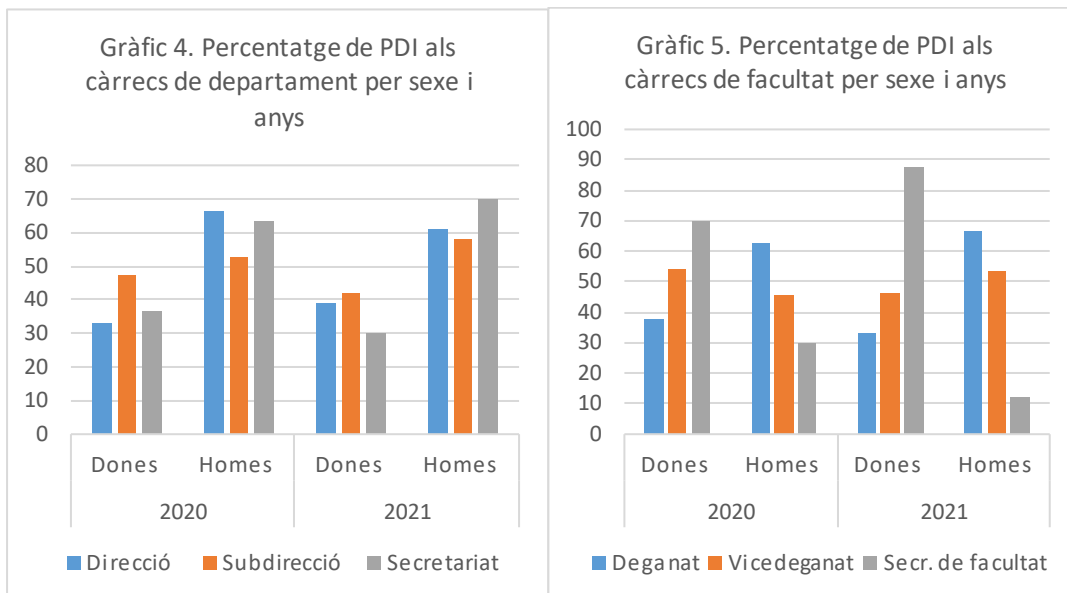
Respecte a l'antiguitat del PDI per sexe, segons les dades del gràfic 3, podem observar que els homes se situen 2,4 punts per damunt de les dones. Una dada curiosa és que, comparant aquesta mitjana amb la de l'any 2017, veiem que l'antiguitat ha disminuït tant per a homes, que aquest any tenien una mitjana de 14,5, com per a dones, amb un 11,7. Això és degut al nombre de jubilacions i de noves incorporacions a la plantilla.

### 1.3 Per tipus de contracte

<b>Taula 3. PDI per tipus de contracte i sexe. Any 2020</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>% dones</b>
Funcionari	165	293	<b>36</b>
Contractat	520	622	<b>45,5</b>
Contractat/indefinit fix	64	84	<b>43,2</b>
Contractat de durada determinada	456	538	<b>45,8</b>
Emèrit	5	12	<b>29,4</b>

La major part del PDI està contractat en tres categories, la principal és la del personal contractat de durada determinada, seguit del contractat i, finalment, del personal funcionari. Pel que fa a les diferències de sexe, les dones se situen per davall del 50% en totes les categories, però destaca per la seva importància el personal funcionari, en què només representen el 36%.

## 1.4 Per càrrecs de responsabilitat



<b>Taula 4. Càrrec del PDI per sexe. Any 2021</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
<b>Directors/es</b>	<b>54</b>	<b>71</b>	<b>125</b>	<b>43,2</b>
De departament	7	11	18	38,9
De laboratori	7	13	20	35
D'escola	4	4	8	50
De màster	28	29	57	49,1
D'instituts universitaris	1	3	4	25
D'oficina/serveis/unitats	6	11	17	35,3
Degà/ana	3	6	9	33,3
<b>Total direcció</b>	<b>57</b>	<b>77</b>	<b>134</b>	<b>42,5</b>
<b>Coordinació</b>				
Coordinador/a de programa de doctorat	8	16	24	33,3
Altres coordinadors/es	8	7	15	53,3
<b>Total coordinació</b>	<b>16</b>	<b>23</b>	<b>39</b>	<b>41,0</b>
<b>Subdirecció</b>				
De departament	8	11	19	42,1
De laboratori	9	6	15	60,0



D'escola universitària	3	5	8	37,5
D'institut		4	4	0,0
Altres	1	3	4	25,0
Vicedegà/ana	18	21	39	46,2
<b>Total subdirecció</b>	<b>39</b>	<b>50</b>	<b>89</b>	<b>43,8</b>
<b>Secretariat</b>				
De departament	6	14	20	30,0
De laboratori	11	5	16	68,8
D'escola		2	2	0,0
D'institut	3	2	5	60,0
Secretariat de Facultat	7	1	8	87,5
<b>Total secretariat</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>51</b>	<b>52,9</b>

De manera general, agrupant les tasques de direcció, coordinació, subdirecció i secretariat, trobam que les dones representen, per aquest ordre, el 42,5%, el 41%, el 43,8% i el 52,9%, respectivament. Així doncs, el percentatge més equilibrat entre dones i homes és en els càrrecs de secretariat.

Si ens fixam ara en els departaments i les facultats, veiem que, pel que fa als departaments, la categoria en la qual hi ha més dones, i es podria parlar de cert equilibri de gènere, és en la subdirecció, amb un 42,1%, seguida de la direcció, amb un 38,9% i, per acabar, un 30% al secretariat, àmbit en el qual es pot parlar de masculinització. No passa el mateix a les facultats, on el nombre de dones va minvant de major a menor categoria; així, trobam que a la direcció hi ha un 33,3% de dones, un 46,2% a la subdirecció i en el càrrec de secretariat les dones representen un 87,5%, la qual cosa mostra un càrrec molt feminitzat. Es veu clarament que a major categoria menys dones.

Per acabar, cal destacar la direcció de màster, en què, amb un 49,1%, podem parlar d'equilibri de gènere quasi 50-50, en contraposició a la coordinació de doctorats, en què el percentatge de dones baixa fins al 33,3%.

## 1.5 Per categoria professional

<b>Taula 6. PDI per categoria professional i sexe. Any 2021</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>% dones</b>
CU	37	109	<b>25,3</b>
TU	121	172	<b>41,3</b>
CEU	2	2	<b>50</b>
TEU	11	15	<b>42,3</b>
Ajudant	25	23	<b>52,1</b>
Professor/a ajudant doctor/a	15	12	<b>55,5</b>
Professor/a contractat/ada doctor/a	95	106	<b>47,3</b>
Professor/a associat/ada	401	518	<b>43,6</b>
Emèrit/a	6	14	<b>30</b>
Professor/a visitant laboral	4	6	<b>40</b>
Professor/a col·laborador/a	1	2	<b>33,3</b>

De manera general, s'observa que el gruix de la plantilla del PDI es concentra en quatre categories: catedràtic d'universitat (CU), titular d'universitat (TU), professor contractat doctor i professor associat. Tenint en compte les diferències entre dones i homes i comparant-les amb les dades del diagnòstic anterior, podem veure que els percentatges de dones han augmentat des de l'any 2017. Així, el 2017 les dones de la categoria CU representaven un 23,8%, un punt i mig percentual menys; les TU, un 36,4%, 4,9 punts menys, i les professores contractades doctores, un 41,7%, 5,6 punts menys que el 2021. Sense cap dubte, un augment positiu; s'haurà d'analitzar si aquesta tendència segueix en els pròxims anys. L'únic percentatge que no ha variat gaire és el de les professores associades, que continua al voltant d'un 43%.

Tenint en compte totes les categories professionals, aquelles en què hi ha més dones, amb percentatges al voltant del 50%, són: ajudant i ajudant doctor/a, a més de CEU, però en aquesta categoria només hi ha 4 persones.

## 1.6 Per departaments

<b>Taula 7. PDI per departaments i sexe. Any 2021</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>% dones</b>
Biologia	34	48	<b>41,5</b>
Biologia Fonamental i Ciències de la Salut	28	19	<b>59,6</b>
Centre d'Estudis de Postgrau	24	22	<b>52,2</b>
Ciències Històriques i Teoria de les Arts	21	30	<b>41,2</b>
Ciències Matemàtiques i Informàtica	31	92	<b>25,2</b>
Dret Privat	24	38	<b>38,7</b>
Dret Públic	25	54	<b>31,6</b>
Economia Aplicada	29	55	<b>34,5</b>
Economia de l'Empresa	35	76	<b>31,5</b>
<b>Infermeria i Fisioteràpia</b>	<b>98</b>	<b>60</b>	<b>62,0</b>
Filologia Catalana i Lingüística General	20	18	<b>52,6</b>
<b>Filologia Espanyola, Moderna i Clàssica</b>	<b>68</b>	<b>26</b>	<b>72,3</b>
Filosofia i Treball Social	16	30	<b>34,8</b>
Física	9	46	<b>16,4</b>
Geografia	3	30	<b>9,1</b>
Enginyeria Industrial i Construcció	6	57	<b>9,5</b>
Medicina (en constitució)	94	145	<b>39,3</b>
<b>Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació</b>	<b>65</b>	<b>33</b>	<b>66,3</b>
Pedagogia i Didàctiques Específiques	28	36	<b>43,8</b>
Psicologia	36	31	<b>53,7</b>
Química	23	33	<b>41,1</b>
<b>Total general</b>	<b>717</b>	<b>979</b>	<b>42,3</b>

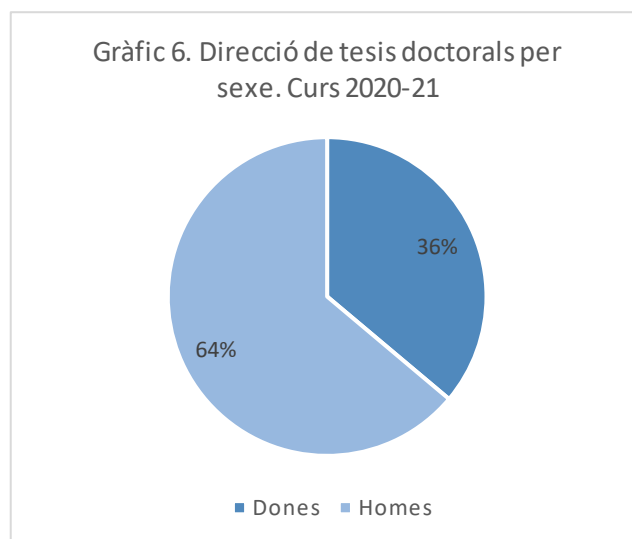
Analitzant les dades de la taula 7 sobre la distribució del PDI per departaments i sexe, destacam que n'hi ha uns 10 que es poden classificar com a masculinitzats. D'entre aquests, on trobam menys dones és a Geografia, amb un 9,1%, seguit d'Enginyeria Industrial i Construcció, amb un 9,5%, i Física, amb un 16,4%. Una explicació d'aquest fet és que aquests departaments coincideixen amb els estudis de grau també masculinitzats. A més d'això, cal fer ressaltar que no hi ha hagut gaires canvis respecte al diagnòstic anterior, però sí que hi hem descobert una dada interessant i preocupant,

que és que el Departament de Geografia cada vegada perd més dones, el 2015 les dones representaven el 17%; el 2016, el 15%; el 2017, el 13%, i així fins al 9% actual.

D'altra banda, sobre els departaments que es poden classificar com a feminitzats, n'hi ha només tres, que són Filologia Espanyola, Moderna i Clàssica, amb un 72,3% de dones; Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació, amb un 66,3%, i Infermeria i Fisioteràpia, amb un 62%. Aquestes dades semblen estables en el temps, ja que en el diagnòstic anterior les xifres eren pràcticament iguals.

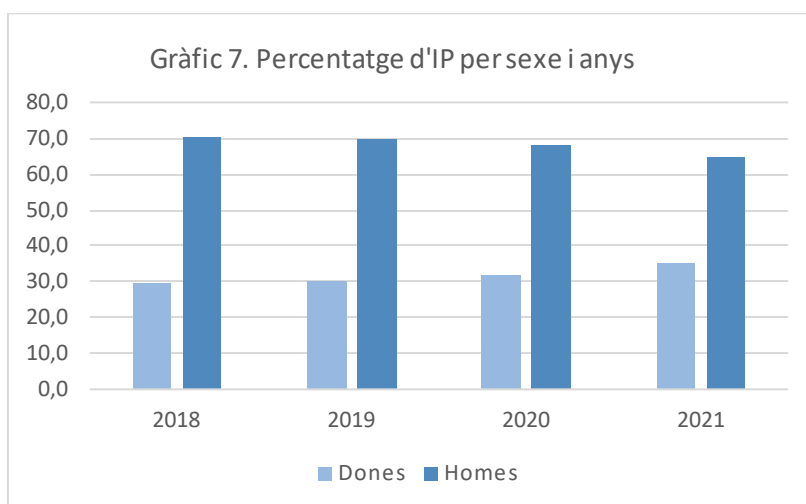
## 1.7 Direcció de tesis

Quant a la direcció de tesis doctorals, es pot observar que hi ha una diferència bastant àmplia entre dones i homes. Així, un 36% de dones ha dirigit tesis doctorals, enfront d'un 64% d'homes. El percentatge de dones no ha variat gaire, comparat amb dades d'altres anys.

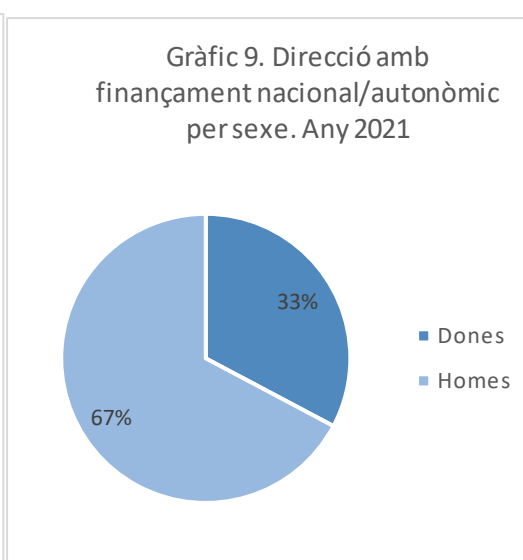
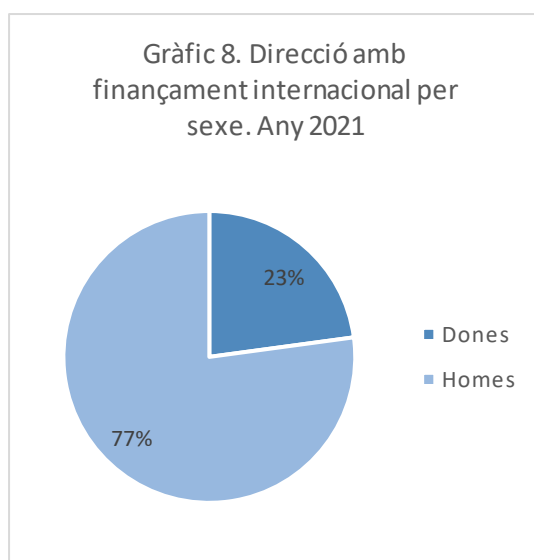


## 1.8 Recerca. Equips d'investigació

### 1.8.1 Direcció d'equips d'investigació total i per finançament

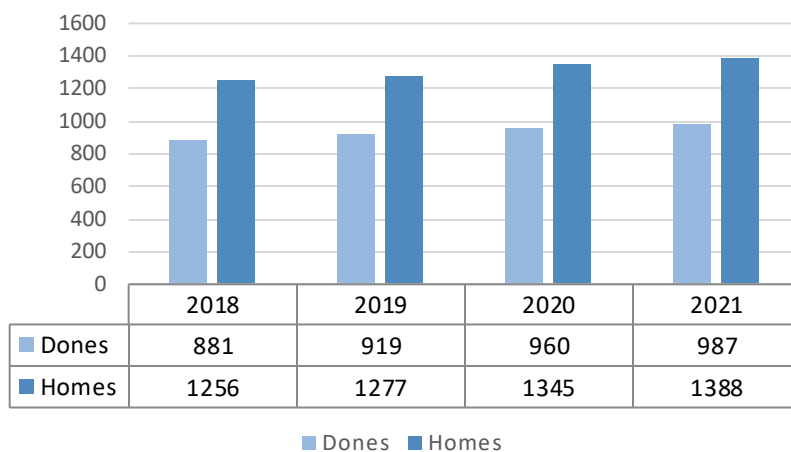


<b>Taula 8. Direcció de grups d'investigació per sexe i anys</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>% dones</b>
2018	46	109	<b>29,7</b>
2019	47	110	<b>29,9</b>
2020	50	106	<b>32,1</b>
2021	53	98	<b>35,1</b>

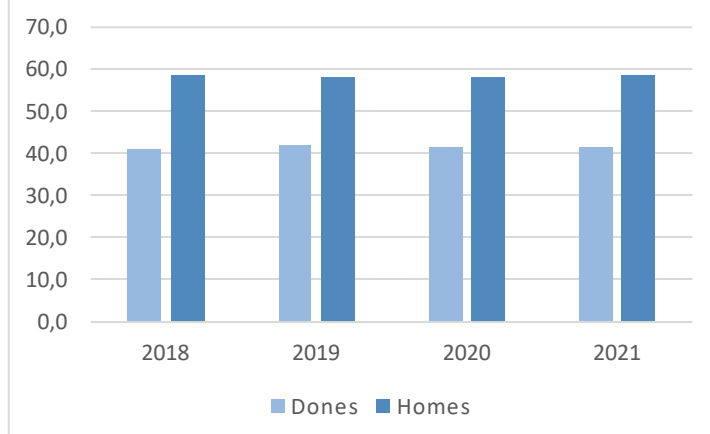


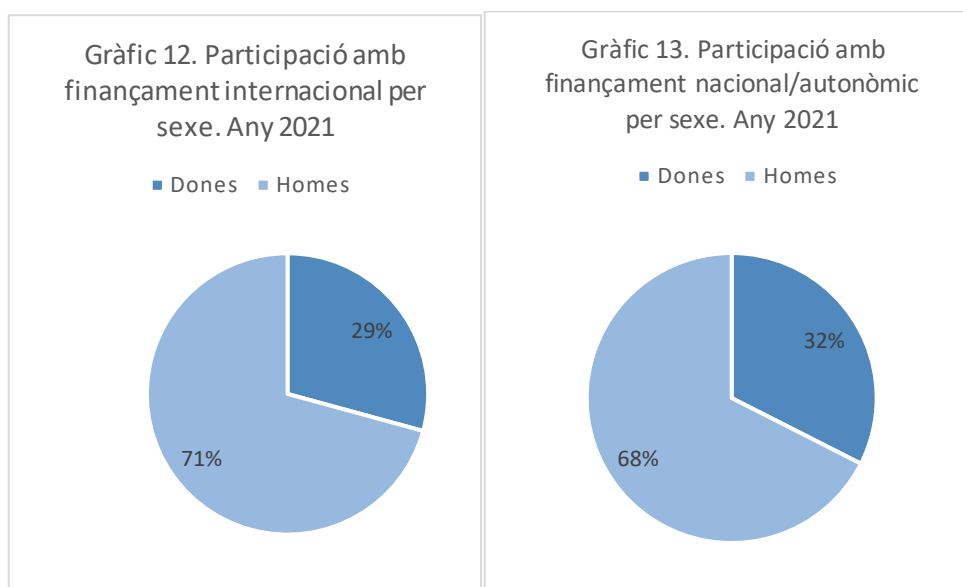
## 1.8.2 Participació en equips d'investigació total i per finançament

Gràfic 10. Membres i col·laboradors/es per sexe i anys



Gràfic 11. Percentatge de membres als equips d'investigació per sexe i anys





Respecte als equips investigadors i el percentatge de dones que els formen, segons les dades del gràfic 11, es pot observar que se situa al voltant del 41%, dades que no han variat gaire pel que fa a anys anteriors.

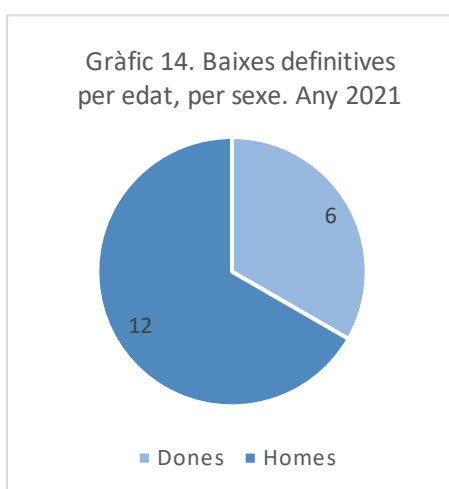
D'altra banda, quant a investigadors principals, les dades mostren que el percentatge de dones IP se situa al voltant del 30% els anys 2018 i 2019, i que millora l'any 2021, quan puja fins al 35,1%, i és el millor percentatge de cada any estudiat, tant en aquest diagnòstic com a l'anterior.

## 1.9 Promocions

<b>Taula 9. Promocions del PDI per sexe. Any 2021</b>	<b>Promocions</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>% dones</b>
D'ajudant a ajudant doctor/a	4	2	2	<b>50</b>
D'ajudant doctor/a a contractat doctor/a	17	7	10	<b>41,1</b>
De TU a CU	16	3	13	<b>18,7</b>

Pel que fa a les promocions, on n'hi ha hagut més és a la d'ajudant doctor a contractat doctor, seguit de prop de titular universitari a catedràtic, i és justament aquesta última promoció en la qual hi ha menys dones, amb tan sols el 18,7%.

## 1.10 Permisos i baixes



Sobre l'acolliment a les mesures de conciliació familiars i laborals, cal destacar sobre les dades de la taula 10 les que es refereixen al permís de paternitat, al qual s'ha acollit un nombre bastant alt d'homes. Convé esmentar el fet que el 2021 el permís de paternitat té una durada similar al de maternitat, de setze setmanes. No s'ha pogut comparar amb dades d'altres d'anys, però en pròxims diagnòstics se'n podrà veure una comparativa.

Sobre les baixes per l'edat, es jubila la meitat de dones que homes, això probablement és pel fet que hi ha més homes a la plantilla.

### 1.10.1 Permisos per a la conciliació familiar

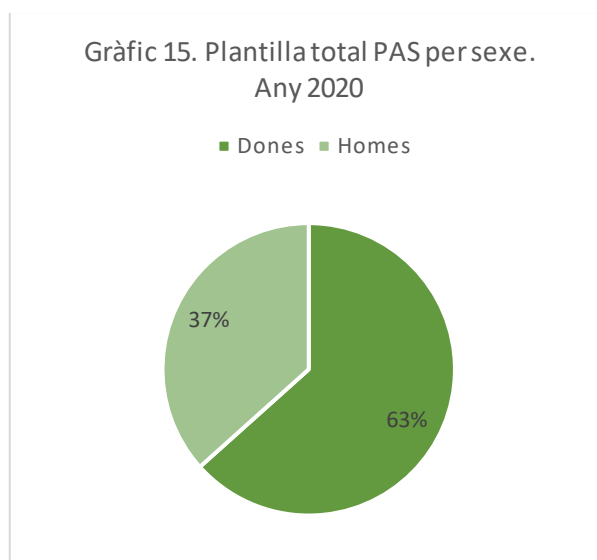
<b>Taula 10. Baixes i permisos per a la conciliació familiar. Any 2021</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>
Maternitat	16	
Paternitat		32
Permís de lactància	4	3
Baixa per risc en l'embaràs	1	

Finalment, analitzam les dades referents a les mesures de conciliació, en què podem observar que hi ha bastants homes que s'han acollit al permís de paternitat (més que de dones al de maternitat) i que en l'actualitat té una durada de setze setmanes. Respecte al permís de lactància, quasi l'han tingut el mateix nombre d'homes que de dones.



## 2. Personal d'administració i serveis

### 2.1 Plantilla per sexe



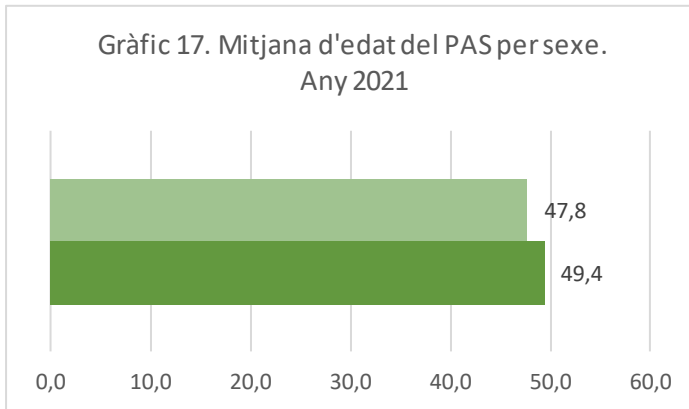
<b>Taula 11. Plantilla total PAS per sexe i anys</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>
Any 2020	372	215	<b>587</b>
Any 2021	380	228	<b>613</b>

Pel que fa a la plantilla total del personal d'administració i serveis (PAS), quant al percentatge entre dones i homes, el PAS continua sent un col·lectiu que es pot considerar feminitzat, de manera general.

### 2.2 Per edat i anys treballats

<b>Taula 12. Plantilla PAS per edat i sexe. Any 2021</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>% dones</b>
Menor de 30	8	7	<b>53,3</b>
30-39	57	40	<b>58,8</b>
40-49	134	77	<b>63,5</b>
50-59	137	73	<b>65,2</b>

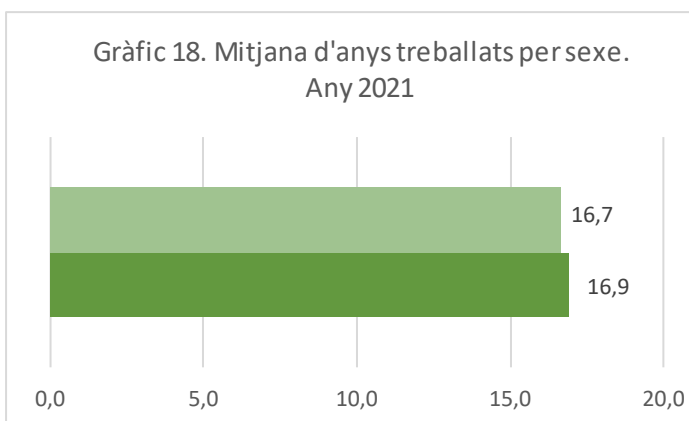
60-69	49	31	<b>61,3</b>
-------	----	----	-------------



Respecte a l'edat, s'han analitzat dues dades, l'edat per intervals i la mitjana d'edat. Tenint en compte aquestes dades, podem observar que el gruix de la plantilla se situa entre els 40 i 59 anys, amb majoria de dones, amb un percentatge superior al 60%. Els trams més equilibrats, els trobam

entre menors de 30 a 39 anys. Pel que fa a la mitjana d'edat de la plantilla, tant homes com dones se situen al voltant dels 50 anys, en concret les dones hi són molt a prop. Comparant aquestes dades amb les d'anys anteriors, es pot veure que les mitjanes han augmentat una mica; així, l'any 2018, els homes tenien una mitjana d'edat de 47,2 anys, i les dones, de 48,02.

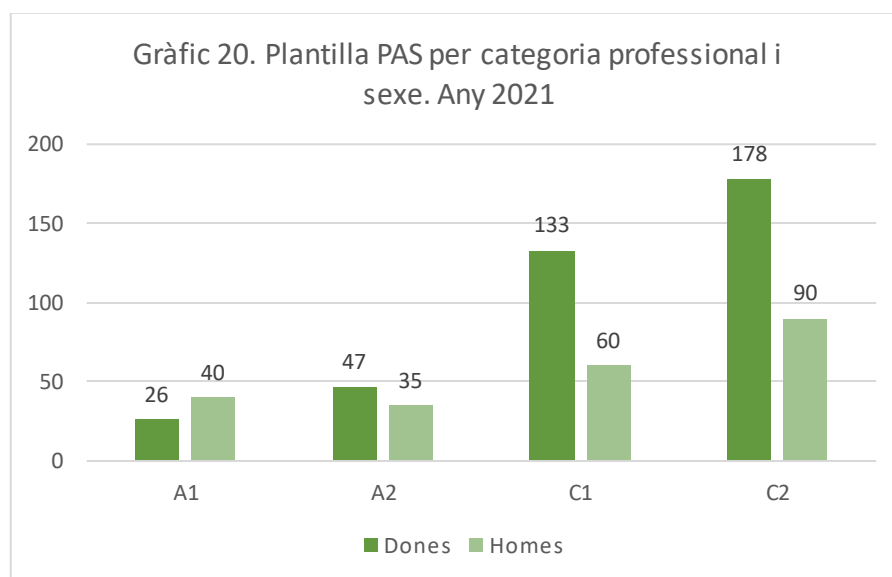
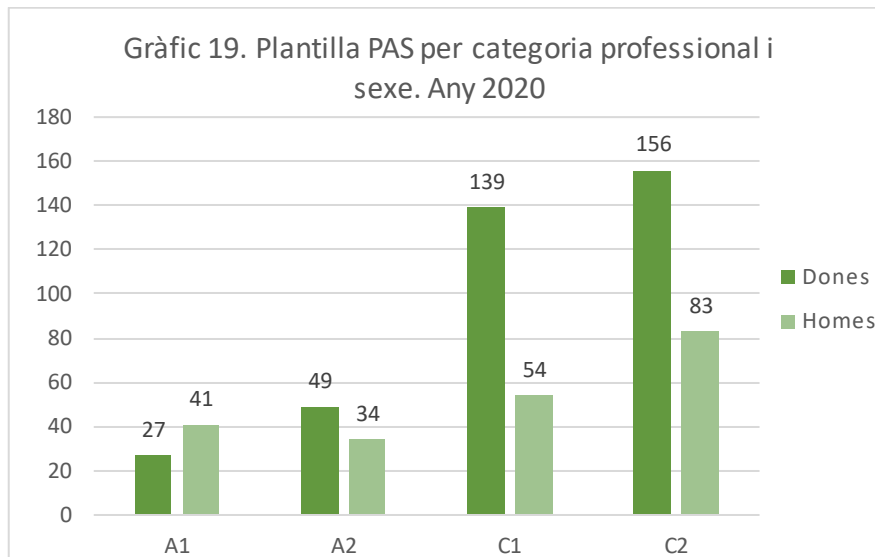
### 2.2.1 Anys treballats



En referència a la mitjana d'anys treballats, no hi ha gaires diferències entre dones i homes. Comparant aquestes dades amb les d'anys anteriors, es pot observar que, en general, la mitjana ha disminuït una mica: si ara està en els 16 anys, el 2018 se situava als voltants dels 17 anys, sense gaires diferències entre

dones i homes. Com ja s'ha comentat per al PDI, això pot estar relacionat amb les jubilacions d'aquest col·lectiu.

## 2.3 Per categoria professional



Com és habitual, quant a la categoria professional, veiem que les categories més baixes, la C2 i la C1, estan molt feminitzades, i hi ha grans diferències entre dones i homes, a favor de les dones. Per contra, si observam les categories més altes, com la A2 i la A1, podem veure que a la A2 es pot parlar d'equilibri de gènere, tot i que les dones se situen una mica per damunt, i sobre la categoria A1, com ja passava en altres diagnòstics, curiosament els homes són més que les dones.

Si, a més d'això, tenim en compte el règim jurídic, veiem que en els funcionaris de carrera les dones són majoria en quasi totes les categories, excepte, com s'ha dit, a la

categoria A1. No passa el mateix amb els funcionaris interins, en què la categoria on els homes són majoria és la C1.

<b>Taula 13. Plantilla PAS per règim jurídic i categoria professional i per sexe. Any 2021</b>	<b>Subgrup</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>% dones</b>
Contracte de durada determinada de relleu	IV.2		1	
Contracte de durada determinada de relleu. Total			1	
Contracte de durada determinada de relleu a temps parcial	IV.1		1	
Contracte de durada determinada de relleu a temps parcial. Total			1	
Funcionari de carrera	A1	23	39	37,1
	A2	41	29	58,6
	C1	124	37	77,0
	C2	85	52	62,0
	E	1		100,0
<b>Funcionari de carrera. Total</b>		<b>274</b>	<b>157</b>	<b>63,6</b>
Funcionari interí	A1	3	1	75,0
	A2	6	6	50,0
	C1	9	23	28,1
	C2	93	38	71,0
	E		1	0,0
<b>Funcionari interí. Total</b>		<b>111</b>	<b>69</b>	<b>61,7</b>
<b>Total general</b>		<b>385</b>	<b>228</b>	<b>62,8</b>

## 2.4 Per lloc de treball o escala laboral

<b>Taula 14. Plantilla PAS per escala de lloc de treball per sexe. Any 2021</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Administratius UIB	87	9	96	90,6
Administratius UIB int.	1		1	100,0
Ajudants d'auxiliar de biblioteca UIB		1	1	0,0
Arquitecte superior		1	1	0,0

Assessor lingüístic int.	1		1	100,0
Auxiliars administratius UIB	57	14	71	80,3
Auxiliars administratius UIB int.	69	11	80	86,3
Auxiliars de biblioteca UIB	18	8	26	69,2
Auxiliars de biblioteca UIB int.		1	1	0,0
Auxiliars de serveis bibliotecaris UIB	7	2	9	77,8
Auxiliars de serveis bibliotecaris UIB int.	11	6	17	64,7
Ajudants de biblioteca UIB	7	1	8	87,5
Ajudant de suport a l'administració	1		1	100,0
Auxiliar de serveis	20	21	41	48,8
Auxiliar de serveis int.	10	13	23	43,5
Conserge		1	1	0,0
Diplomat universitari	3	4	7	42,9
Enginyer tècnic		1	1	0,0
Escala d'ajudants de suport a serv. int.		1	1	0,0
Facultatius de Biblioteca UIB	3	2	5	60,0
Gestió UIB	18	3	21	85,7
Metge	2		2	100,0
Oficial de laboratori	1	11	12	8,3
Oficial de laboratori int.	2	7	9	22,2
Oficial d'oficis		2	2	0,0
Oficial d'oficis int.		1	1	0,0
Tècnic especialista	16	18	34	47,1
Tècnic especialista int.	8	16	24	33,3
Tècnics de gestió UIB	5	9	14	35,7
Tècnics de gestió UIB int.	1		1	100,0
Tècnic mitjà	7	3	10	70,0
Tècnic mitjà int.	6	6	12	50,0
Tècnics mitjans en TIC de la UIB	6	17	23	26,1
Tècnics superiors en TIC de la UIB	2	14	16	12,5
Tècnics especialistes en TIC de la UIB	4	7	11	36,6
Tècnic superior	4	6	10	40,0

Tècnic superior int.	1		1	100,0
Telefonista	1		1	100,0
Titulat superior	5	8	13	38,5
Veterinari	1		1	100,0
Xofer		2	2	0,0
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>228</b>	<b>613</b>	<b>62,8</b>

<b>Taula 15. Plantilla PAS per escala de lloc de treball per sexe. Any 2020</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Administratiu UIB	91	9	100	91,0
Administratiu UIB int.	1		1	100,0
Ajudant de suport a l'administració	1		1	100,0
Ajudants de Biblioteca UIB	7	1	8	87,5
Arquitecte superior		1	1	0,0
Arquitecte tècnic int.		1	1	0,0
Assessor lingüístic	1		1	100,0
Assessor lingüístic int.	1		1	100,0
Auxiliar d'administració a extingir	1		1	100,0
Auxiliar de serveis	14	17	31	45,2
Auxiliar de serveis int.	16	15	31	51,6
Auxiliars administratiu UIB	23	4	27	85,2
Auxiliars administratiu UIB int.	84	16	100	84,0
Auxiliars de biblioteca UIB	18	8	26	69,2
Auxiliars de biblioteca UIB int.		1	1	0,0
Auxiliars de serveis bibliotecaris UIB int.	14	6	20	70,0
Auxiliars de serveis bibliotecaris UIB	1	1	2	50,0
Conserge		1	1	0,0
Enginyer tècnic		1	1	0,0
Escala d'ajudants de suport a serv. int.		1	1	0,0
Facultatiu de biblioteca UIB	3	2	5	60,0
Gestió UIB	20	3	23	87,0
Gestió UIB int.	1		1	100,0

Metge	2		2	100,0
Oficial de laboratori	1	11	12	8,3
Oficial de laboratori int.		8	8	0,0
Oficial d'oficis		3	3	0,0
Oficial d'oficis int.		1	1	0,0
Tècnic especialista	16	19	35	45,7
Tècnic especialista int.	8	12	20	40,0
Tècnic mitjà	11	7	18	61,1
Tècnic mitjà int.	4	1	5	80,0
Tècnic superior	9	15	24	37,5
Tècnic superior int.	1		1	100,0
Tècnics de gestió UIB	6	9	15	40,0
Tècnics de gestió UIB int.	1		1	100,0
Tècnics especialistes en TIC UIB	3	2	5	60,0
Tècnics especialistes en TIC UIB int.	2	3	5	40,0
Tècnics mitjans en TIC UIB int.		3	3	0,0
Tècnics mitjans en TIC UIB	6	17	23	26,1
Tècnics superiors en TIC UIB	2	14	16	12,5
Telefonista int.	2		2	100,0
Veterinari	1		1	100,0
Xofer		2	2	0,0
<b>Total general</b>	<b>372</b>	<b>215</b>	<b>587</b>	<b>63,4</b>

Respecte a la plantilla PAS per l'escala de feina, destacam que els llocs de treball on es concentra la major part de la plantilla són els d'administratius i auxiliars, en general. Fixant-nos ara en les diferències entre dones i homes, veiem que les dones es concentren precisament en els llocs de treball d'administració i auxiliars, tant d'administratiu com de biblioteca, en aquest cas l'excepció és l'auxiliar de serveis, categoria en la qual hi ha equilibri. D'altra banda, els llocs de treball en què els homes són majoria són els tècnics (especialista, de gestió, TIC, etc.).

## 2.5 Per càrrecs

<b>Taula 16. Plantilla PAS per càrrecs i sexe. Any 2021</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Administrador de centre	7	2	9	77,8
Cap d'àrea	56	43	99	56,6
Cap d'àrea (PAS). Administratiu UIB	1		1	100,0
Cap d'àrea (PDI). Administratiu UIB	1		1	100,0
Cap de departament (Tècnics de gestió UIB)		3	3	0,0
Cap de la Secretaria del Rector	1		1	100,0
Cap de l'Assessoria Jurídica		1	1	0,0
Cap de negociat	122	44	166	73,5
Cap de negociat (Gestió Econòmica)	1		1	100,0
Cap de secció	27	15	42	64,3
Cap de servei	7	8	15	46,7
Cap de servei (SAC)	1		1	100,0
Cap de negociat. Auxiliars administratiu UIB	1		1	100,0
Director de la Coral UIB		1	1	0,0
Gerent	1		1	100,0
Interventor		1	1	0,0
Cap de secció. Facultatiu de biblioteca UIB	1		1	100,0
Lloc base	71	54	125	56,8
Oficial d'oficis. Conserge		1	1	0,0
Responsable d'àrea	82	55	137	59,9
Responsable d'àrea (secr. president Consell Social)	1		1	100,0
Responsable d'àrea (Tresoreria)	1		1	100,0
Responsable d'àrea	1		1	100,0
Responsable de centre	1		1	100,0
Secretari del Gerent	1		1	100,0
<b>Total</b>	<b>385</b>	<b>228</b>	<b>613</b>	<b>62,8</b>

Quant als càrrecs, en general observam cert equilibri en les categories analitzades, exceptuant-ne les de cap de negociat i administració de centre, amb valors per damunt



del 70% de dones. A més, cal destacar la majoria de dones als càrrecs unipersonals, unes 13 dones enfront de 4 homes.

## 2.6 Per servei/oficina

<b>Taula 17. Plantilla de PAS per servei/unitat i sexe. Any 2020</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Ca n'Oleo	2		2	100,0
Centre de Tecnologies de la Informació	11	34	45	24,4
Ed. Anselm Turmeda	13	8	21	61,9
Ed. Antoni Maria Alcover i Sureda	19	4	23	82,6
Ed. Gaspar Melchor de Jovellanos	20	8	28	71,4
Ed. Guillem Cifre de C. i B. de Pinós	17	8	25	68,0
Ed. Mateu Orfila i R. i Guillem Colom C.	17	22	39	43,6
Ed. Ramon Llull	15	4	19	78,9
Ed. Sa Riera	8	5	13	61,5
Ed. Serveis Cientif. i instituts univ. de recerca	6	2	8	75,0
Edicions UIB	2	2	4	50,0
Gerència	10	11	21	47,6
Hospital Universitari Son Espases	8	6	14	57,1
Oficina de Suport a la Docència	3		3	100,0
Oficina de Suport a la Recerca	11	4	15	73,3
Oficina Web	2	2	4	50,0
Rectorat	37	8	45	82,2
S. de Com., Prom. i Imatge (Comunicació)	2	3	5	40,0
S. de Com., Prom. i Imatge (Promoció i Imatge)	4	1	5	80,0
Servei d'Alumnes i Gestió Acadèmica	19	6	25	76,0
Servei de Biblioteca i Documentació	45	21	66	68,2
Servei de Campus Digital	10	3	13	76,9
Servei de Comptabilitat	6	2	8	75,0
Servei de Nòmines i Seguretat Social	12	1	13	92,3
Servei de Patrimoni, Contr. i Unitat Tècnica	9	11	20	45,0
Servei de Pressupost i Tresoreria	9	3	12	75,0

Servei de Prevenció	5	1	6	83,3
Servei de Processos de Gestió Acadèmica		2	2	0,0
Servei de Recursos Audiovisuals	1	6	7	14,3
Servei de Recursos Humans	19	2	21	90,5
Servei de Relacions Internacionals	5	2	7	71,4
Servei de Sist. d'Inform. Geogr. i Teled.		1	1	0,0
Servei d'Estadística i Qualitat Univ.	6	2	8	75,0
Servei d'Intervenció	1	1	2	50,0
Servei Lingüístic	5	3	8	62,5
Serveis Científicotècnics	4	9	13	30,8
Seu univ. de Menorca	4	5	9	44,4
Seu univ. d'Eivissa i Formentera	5	2	7	71,4
<b>Total general</b>	<b>372</b>	<b>215</b>	<b>587</b>	<b>63,4</b>

Si analitzam ara el PAS pels serveis o unitats on fan feina, podem destacar els dos serveis amb més dones, amb un percentatge per damunt del 90%, que són el Servei de Nòmines i Seguretat Social, amb un 93,2%, i el de Recursos Humans, amb un 90%. Per contra, si ens fixam en els que menys dones tenen, hi trobam el Centre de Tecnologies de la Informació, amb un 24,4%, i els Serveis Científicotècnics, amb un 30%. Com es pot observar, tornam a tenir una certa segregació horitzontal.

## 2.7 Selecció i promoció professional

**Taula 18. Proves selectives d'accés pel torn lliure**

Any	Tribunal			Composició		
	Subgrup/Cos	Categoria	Especialitat/Perfil	Homes	Dones	% dones
2018	A2 TIC	Tècnics mitjans		5	1	16,7
	C1 TIC	Tècnics especialistes		5	1	16,7
	C1 CE	Tècnics especialistes	Altres perfils	2	4	66,7
	C1 SBD	Auxiliars de biblioteca		1	5	83,4
2019	A1 CE	Tècnics superiors	Assessor lingüístic	3	3	50
	A1 CE	Tècnics superiors	Enginyer superior	3	3	50

A1 CE	Tècnics superiors	Veterinari	4	2	<b>33,4</b>
A2 CE	Tècnics mitjans	Perfil científicotècnic	5	1	<b>16,6</b>
A2 CE	Tècnics mitjans	Perfil comunicació i periodisme	3	3	<b>50</b>
A2 CE	Tècnics mitjans	Infermer	3	3	<b>50</b>
A2 CE	Tècnics mitjans	Perfil suport a l'administració	4	2	<b>33,4</b>
C1 CE	Tècnics especialistes	Perfil imatge i comunicació	3	3	<b>50</b>
C1 CE	Tècnics especialistes	Perfil tècnic de suport a l'adm.	4	2	<b>33,4</b>
C1 CE	Tècnics especialistes	Perfil laboratori	6	0	<b>0</b>
C1 SBD	Auxiliars de biblioteca	Perfil tècnic de suport	3	3	<b>50</b>
C2 CE	Auxiliars	Auxiliars de serveis	5	1	<b>16,6</b>
C2 CE	Auxiliars	Oficial laboratori / perfil electrònica	6	0	<b>0</b>
C2 CE	Auxiliars	Oficial laboratori	5	1	<b>16,6</b>
C2 CE	Auxiliars	Oficial d'oficis	2	4	<b>66,7</b>
C2 CG	Auxiliars administratius		2	5	<b>71,4</b>
C2 SBD	Auxiliars	Auxiliars de serveis bibliotecaris	2	4	<b>66,7</b>

Amb referència a la composició per sexe dels tribunals de selecció pel torn lliure, dels anys analitzats, podem observar que en cinc casos els tribunals han estat paritaris al 50%, en altres cinc, hi trobam més dones, com són els casos d'auxiliar administratiu i auxiliar de serveis bibliotecaris, entre d'altres. Per a la resta, 11 tribunals, la majoria dels membres són homes; destacam la manca de dones als llocs de tècnic especialista amb perfil de laboratori, amb 6 homes i cap dona, i als d'auxiliars oficials de laboratori amb perfil d'electrònica, també amb 6 homes i cap dona.

## 2.8 Permisos i baixes

<b>Taula 19. PAS per baixes (jubilacions i incapacitats permanents) i sexe. Any 2021</b>	<b>Edat</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Incapacitat permanent	47		1	1	
	58	1		1	
	61		1	1	

Incapacitat permanent. Total		1	2	3	<b>33,3</b>
Jubilació	64		2	2	
	65	6		6	
	66	3	1	4	
	67	1		1	
Jubilació. Total		10	3	13	<b>76,9</b>
<b>Total general</b>		<b>11</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>68,8</b>

<b>Taula 20. Baixes per maternitat i paternitat per sexe. Any 2021</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>
Maternitat SS TC	10		<b>10</b>
Paternitat SS TC		5	<b>5</b>
<b>Total general 10</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>15</b>

<b>Taula 21. Permisos gaudits pel PAS per sexe. Any 2020</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Assistir a proves selectives, exàmens finals i altres proves	4	7	11	<b>36,4</b>
Hospitalització d'un fill o filla menor d'edat		5	5	<b>0,0</b>
Per deures inexcusables de caràcter públic o personal	8	14	22	<b>36,4</b>
Per fer funcions sindicals o de representació de personal	2	1	3	<b>66,7</b>
Permís d'un mes per lactància acumulada	11	2	13	<b>84,6</b>
Permís de paternitat		3	3	<b>0,0</b>
Permís d'un dia per visita mèdica	36	12	48	<b>75,0</b>
Permís horari de lactància per fill menor de dotze mesos		4	4	<b>0,0</b>
Permís per assumptes particulars	544	279	823	<b>66,1</b>
Permís per assumptes particulars de l'any anterior	216	103	319	<b>67,7</b>
Permís per assumptes particulars per antiguitat	17	10	27	<b>63,0</b>
Permís per divorci o nul·litat	2		2	<b>100,0</b>
Permís per festiu no recuperable	180	71	251	<b>71,7</b>

Permís per festiu no recuperable de l'any anterior	66	46	112	<b>58,9</b>
Permís per hores fetes fora de la jornada laboral	50	23	73	<b>68,5</b>
Permís per hores fetes fora de la jornada laboral de l'any anterior	162	106	268	<b>60,4</b>
Permís per malaltia en fase terminal	2		2	<b>100,0</b>
Permís per matrimoni o per inscripció com a parella de fet	2		2	<b>100,0</b>
Permís per mort o malaltia greu i/o hospitalització	178	49	227	<b>78,4</b>
Permís per premis	7	6	13	<b>53,8</b>
Permís per trasllat de domicili	8	10	18	<b>44,4</b>
Permís per treball/cursos a l'exterior	5.094	2.842	7.936	<b>64,2</b>
Permís sense sou	6	1	7	<b>85,7</b>
Un altre	153	120	273	<b>56,0</b>
<b>Total general</b>	<b>6.748</b>	<b>3.714</b>	<b>10.462</b>	<b>64,5</b>

En primer lloc, quant a les jubilacions, en total l'any 2021 s'han jubilat 13 persones, la majoria dones, un 76,9%. Això pot ser degut al fet que a la plantilla PAS hi ha més dones.

En segon lloc, referent a les responsabilitats familiars, tenim els permisos de maternitat i paternitat. El 2021 han tingut aquests permisos 10 dones i 5 homes, respectivament. Pel que fa al permís de paternitat, cal remarcar que al diagnòstic anterior el nombre d'homes que l'havia tingut era una mica més alt, 9 el 2016 i 7 el 2017. Això pot ser simplement perquè el nombre d'homes que han estat pares ha minvat; s'haurà de continuar analitzant en els pròxims anys.

Quant a altres permisos, primer de tot destacam que l'any estudiat és el 2020 i coincideix amb l'any en què es va declarar la pandèmia de la COVID-19 i la implantació de mesures de seguretat com els confinaments, el teletreball, etc. Així doncs, aquestes dades s'han d'emmarcar en aquest context.

Dels permisos analitzats, cal remarcar els relacionats amb les cures. En primer lloc, tenim aquells en què els homes són majoria, com el permís per hospitalització d'un fill menor d'edat, amb 5 homes i cap dona, i l'horari de lactància per un fill menor de dotze mesos, amb 4 homes i cap dona de nou. Encara que relacionat amb la lactància, hi ha el permís de lactància acumulada a un mes, en què aquí les dones són majoria, amb 11 dones i 2 homes. A més d'aquests permisos, cal destacar el permís de mort o malaltia greu o hospitalització, que es va demanar 227 vegades, relacionat també amb les cures,

però no tan directament amb fills, en què el percentatge de dones és bastant alt, un 78,4%, i, finalment, el permís d'assumptes particulars, que es va demanar 823 vegades i, de nou, majoritàriament varen ser dones. Però, com hem fet ressaltar al principi, aquest any va ser l'any de la pandèmia de COVID-19, i les dades obtingudes poden ser extraordinàries.

## 2.8 Reciclatge

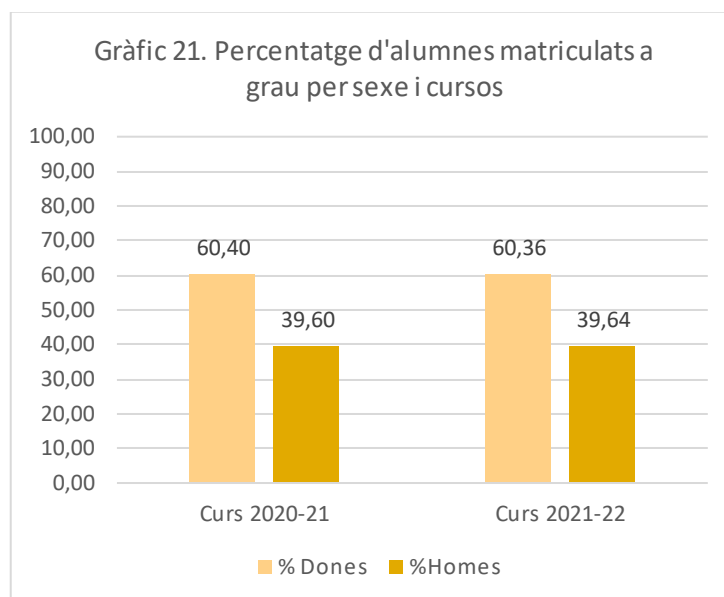
<b>Taula 22. Assistència a cursos de formació del PAS</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Any 2021	824	392	<b>1.216</b>	<b>67,8%</b>

La major part de les persones que assisteixen als cursos de formació són dones, però això pot ser degut al fet que les dones conformen la major part del col·lectiu.

### 3. Alumnes

#### 3.1 Estudis de grau

##### 3.1.1 Alumnes matriculats a grau



Taula 20. Alumnes de grau matriculats per sexe i cursos	Dones	Homes	Total
Curs 2020-21	7.192	4.716	<b>11.908</b>
Curs 2021-22	7.334	4.817	<b>12.151</b>

Com ja es podia observar en anys passats, respecte a la matriculació d'alumnes als estudis de grau, les dones continuen sent majoria, amb un percentatge al voltant del 60%, el qual es mostra estable al llarg del temps.

##### 3.1.2 Alumnes de grau per seus universitàries

Taula 21. Alumnes de grau per seus universitàries, sexe i curs	Curs 2020-21			Curs 2021-22		
	D	H	% D	D	H	%D
Seu d'Eivissa	307	168	<b>64,3</b>	335	165	<b>67</b>

Seu de Menorca	217	72	<b>75</b>	233	92	<b>71,7</b>
Seu de Palma	6.512	441	<b>59,4</b>	8.074	5.639	<b>58,9</b>
Seu virtual	137	32	<b>81</b>	217	88	<b>71,1%</b>

Si tenim en compte la matriculació a les seus universitàries, el campus de Palma és el més nombrós, seguit de la Seu d'Eivissa, la Seu de Menorca i, per acabar, la modalitat virtual. Quant a la distribució per sexe, cal remarcar que en totes les seus les dones són majoria, però destaquen la Seu de Menorca i la virtual, ja que els percentatges de dones superen per poc el 71%. Això segurament és degut a l'oferta acadèmica que s'hi ofereix. Així, en la modalitat virtual tenim el grau d'Educació Social i tant a Menorca com a Eivissa se n'ofereixen, entre altres, dos de molt feminitzats, Infermeria i Educació Primària.

### 3.1.3 Alumnes per graus

<b>Taula 22. Alumnes per pla d'estudis de grau i per sexe. Curs 2021-22</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>% dones</b>
Diploma Universitari de Direcció Hotelera Internacional	37	29	<b>56,1</b>
Doble titulació: grau d'Administració d'Empreses i grau de Dret (pla actual i pla 2013)	107	89	<b>54,6</b>
Doble titulació: grau d'Administració d'Empreses i grau de Turisme	150	83	<b>64,4</b>
Doble titulació: grau de Matemàtiques i grau d'Enginyeria Telemàtica (pla actual i pla 2018)	4	17	<b>19</b>
Doble titulació: grau d'Economia i grau de Turisme (pla actual i pla 2015)	50	37	<b>59,5</b>
Grau d'Administració d'Empreses	481	584	<b>45,2</b>
Grau de Biologia	181	149	<b>54,8</b>
Grau de Bioquímica	157	69	<b>69,5</b>
Grau de Direcció Hotelera (centre adscrit Escola d'Hoteleria de les Illes Balears)	163	101	<b>61,7</b>
Grau de Dret	623	357	<b>63,6</b>
Grau de Filosofia	76	90	<b>45,8</b>
Grau de Física	52	145	<b>35,9</b>
Grau de Fisioteràpia (pla 2016)	120	114	<b>51,3</b>
Grau de Geografia	25	57	<b>30,5</b>
Grau de Llengua i Literatura Catalanes	62	35	<b>63,9</b>



Grau de Llengua i Literatura Espanyoles	132	33	<b>80</b>
Grau de Matemàtiques	52	89	<b>36,9</b>
Grau de Medicina	263	95	<b>73,5</b>
Grau de Nutrició Humana i Dietètica (centre adscrit ADEMA)	33	17	<b>66,0</b>
Grau de Pedagogia (pla 2016)	211	43	<b>83,1</b>
Grau de Protocol i Organització d'Esdeveniments (centre adscrit Felipe Moreno, pla actual i pla 2015)	78	13	<b>85,7</b>
Grau de Psicologia	347	85	<b>80,3</b>
Grau de Química	78	89	<b>46,7</b>
Grau de Relacions Laborals (pla actual i pla 2010)	143	64	<b>69,1</b>
Grau de Treball Social	255	39	<b>86,7</b>
Grau de Turisme	401	230	<b>63,5</b>
Grau de Turisme (centre adscrit del Consell Insular d'Eivissa)	81	53	<b>60,4</b>
Grau de Turisme (centre adscrit Felipe Moreno)	27	10	<b>73,0</b>
Grau d'Economia	113	191	<b>37,2</b>
Grau d'Edificació	90	140	<b>39,1</b>
Grau d'Educació Infantil (pla 2013)	392	19	<b>95,4</b>
Grau d'Educació Primària (pla 2013)	758	255	<b>74,8</b>
Grau d'Educació Social	371	85	<b>81,4</b>
Grau d'Enginyeria Agroalimentària i del Medi Rural	26	78	<b>25,0</b>
Grau d'Enginyeria Electrònica Industrial i Automàtica	30	282	<b>9,6</b>
Grau d'Enginyeria Informàtica (pla 2021 i pla 2014)	47	473	<b>9</b>
Grau d'Enginyeria Telemàtica (pla actual i pla 2010)	28	102	<b>20,6</b>
Grau d'Estudis Anglesos	205	49	<b>80,7</b>
Grau d'Història	52	146	<b>26,3</b>
Grau d'Història de l'Art (pla 2014)	107	27	<b>79,9</b>
Grau d'Infermeria (pla 2016)	595	118	<b>83,5</b>
Grau d'Odontologia (centre adscrit ADEMA)	107	35	<b>75,4</b>
Matrícula extraordinària (article 9 del Reglament acadèmic)	49	29	<b>62,8</b>
<b>Total general</b>	<b>7.632</b>	<b>4.947</b>	<b>60,7%</b>

Respecte a les matriculacions als estudis de grau per sexe, podem destacar-ne diferents aspectes. Primer de tot, tenint en compte el percentatge de dones, n'hem fet tres

categories: estudis feminitzats, que són aquells que es troben per damunt del 60%; estudis amb equilibri, entre el 60% i el 40%, i els masculinitzats, en què el percentatge de dones se situa per davall del 40%. Així doncs, veiem que, de tots els graus, n'hi ha 24 que estan feminitzats; per contra, n'hi ha 11 de masculinitzats i només 8 amb un equilibri entre dones i homes.

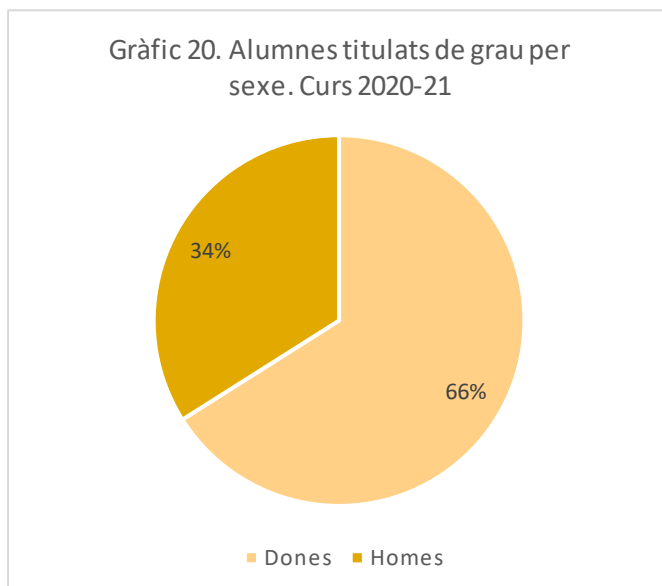
Analitzant amb més detall aquestes dades, dins el grup dels graus feminitzats, n'observem els tres amb el percentatge més alt. En primer lloc, Educació Infantil, amb un 95,4%, seguit de Treball Social, amb un 86,7% i, en tercer lloc, Protocol i Organització d'Esdeveniments, amb un 85,7%. Encara que, com s'ha assenyalat, hi ha molts més graus feminitzats, com poden ser Infermeria, Estudis Anglesos, Educació Social, Pedagogia, Psicologia, Llengua i Literatura Espanyola, en els quals trobam que més del 80% d'alumnes són dones.

D'altra banda, si ens fixam en els graus masculinitzats, en destacam els tres amb menys percentatge de dones, que són, en primer lloc, Enginyeria Informàtica, amb un 9%, seguit d'Enginyeria Electrònica, Industrial i Automàtica, amb un 9,6% i, en tercer lloc, la doble titulació: grau de Matemàtiques i grau d'Enginyeria Telemàtica, amb un 19%, tot i que aquí cal destacar per a aquest grau que el pla d'estudis de 2018 es troba a extingir. A més, dins aquest grup trobam també els estudis d'Enginyeria Telemàtica, Física, Geografia, Matemàtiques, etc.

Arribats a aquest punt, fent una anàlisi comparativa amb dades del diagnòstic anterior de la situació, veiem que no hi ha grans diferències pel que fa als estudis masculinitzats i feminitzats, tot i que cal destacar algunes dades que consideram interessants dins els estudis amb més homes.

Fixant-nos en alguns graus, s'observa, per exemple, que el grau de Filosofia, que en el diagnòstic anterior era un estudi que estava masculinitzat amb un percentatge de dones del 35,9% el curs 2015-16, un 40,5% el 2017-18, ha pujat a un 45,8% actualment i, per això, ara es considera en equilibri de gènere. També han millorat les xifres de matriculades en el cas del grau de Física, en què el curs 2017-18 en teníem un 20,4%, i en aquest, un 35,9%. En el cas contrari, és a dir, entre els estudis que han empitjorat el percentatge de dones matriculades, tenim el grau de Matemàtiques, en què el curs 2017-18 el percentatge de dones era del 49,1%, quasi un equilibri perfecte, i que ara ha minvat fins al 36,9%. L'acompanya també el grau d'Història, que ha disminuït un poc i ha passat del 32,2% (curs 2017-18) fins al 26,3% per a aquests anys.

### 3.1.4 Alumnes titulats de grau

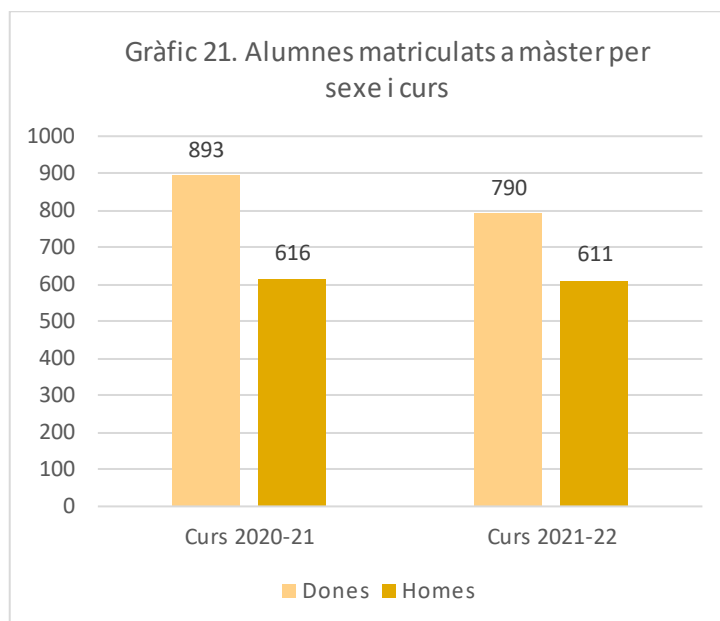


Així com les dones són majoria en els estudis de grau, també ho són quant als alumnes titulats, ja que són el 66% de tots els alumnes titulats el curs 2020-21.

## 3.2 Alumnes de màster

### 3.2.1 Alumnes matriculats a màster

<b>Taula 23. Alumnes matriculats a màster per sexe i curs</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>% dones</b>
Curs 2020-21	893	616	<b>59,2</b>
Curs 2021-22	790	611	<b>56,4</b>



Respecte a la matriculació en estudis de màster, es pot observar que, igual que per al grau, les dones són majoria, encara que amb un percentatge menor; en aquest cas no arriben al 60% i, per això, es considera que hi ha un equilibri entre dones i homes.

### 3.2.2 Alumnes matriculats per tipus de màster

Taula 23. Alumnes matriculats per tipus de màster, sexe i curs	Curs 2020-21			Curs 2021-22		
	D	H	% D	D	H	%D
Màster Universitari en Intervenció Socioeducativa en Infància, Adolescència i Família	27	5	84,4	27	4	87,1
Màster Universitari en Gestió de Recursos Humans. Intervenció Psicològica i Pedagògica	39	11	78,0	29	6	82,9
Màster Universitari en Llengua i Literatura Catalanes: C. A. C. del Pat. Immat.	1	3	25,0	2		100
Màster Universitari en Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere	41	2	95,3	41	3	93,2
Màster Universitari en Tecnologia Educativa: <i>E-Learning</i> i Gestió del Coneixement	34	9	79,1	23	16	59,0
Màster Universitari en Advocacia	56	25	69,1	53	26	67,1
Màster Universitari en Anàlisi de Dades Massives en Economia i Empresa	15	47	24,2	8	28	22,2
Màster Universitari en Biotecnologia Aplicada	10	9	52,6	11	7	61,1
Màster Universitari en Ciència i Tecnologia Química	8	16	33,3	3	13	18,8

Màster Universitari en Cognició i Evolució Humana	6	4	60,0	7	3	70,0
Màster Universitari en Comptabilitat i Auditoria	18	16	52,9	17	10	63,0
Màster Universitari en Filosofia	3	7	30,0	2	8	20,0
Màster Universitari en Física Avançada i Matemàtica Aplicada	2	7	22,2	2	7	22,2
Màster Universitari en Física de Sistemes Complexos	8	13	38,1	7	21	25,0
Màster Universitari en Formació del Professorat	214	139	60,6	224	160	58,3
Màster Universitari en Llengües i Literatures Modernes	21	9	70,0	11	12	47,8
Màster Universitari en Microbiologia Avançada	14	4	77,8	18	11	62,1
Màster Universitari en Neurociències	16	11	59,3	14	13	51,9
Màster Universitari en Nutrició i Alimentació Humana	45	12	78,9	41	22	65,1
Màster Universitari en Nutrigenòmica i Nutrició Personalitzada	18	4	81,8	18	7	72,0
Màster Universitari en Patrimoni Cultural: Investigació i Gestió	22	9	71,0	23	9	71,9
Màster Universitari en Primera Infància: Perspectives i Línies d'Intervenció	26	1	96,3	15	2	88,2
Màster Universitari en Psicologia General Sanitària	42	7	85,7	44	4	91,7
Màster Universitari en Química Teòrica i Modelització Computacional	1		100,0			
Màster Universitari en Salut Laboral (Prevenió de Riscs Laborals)	80	57	58,4	63	54	53,8
Màster Universitari en Ecologia Marina	22	9	71,0	25	15	62,5
Màster Universitari en Economia del Turisme: Monitoratge i Avaluació	14	7	66,7	8	6	57,1
Màster Universitari en Educació Inclusiva	5	4	55,6			
Màster Universitari en Enginyeria Agronòmica	12	22	35,3	10	26	27,8
Màster Universitari en Enginyeria de Telecomunicació		1	0,0			
Màster Universitari en Enginyeria Industrial	16	71	18,4	13	59	18,1
Màster Universitari en Enginyeria Informàtica	1	1	50,0			
Màster Universitari en Investigació Biomèdica	10	4	76,9	4	8	33,3
Màster Universitari en Intervenció Socioeducativa en Menors i Família	10	3	71,4			
Màster Universitari en Investigació en Salut i Qualitat de Vida	12	9	57,1	13	6	68,4
Màster Universitari en Competència Lingüística i Literària	4	6	40,0	7	6	53,8
Màster Universitari en Sistemes Intel·ligents	5	42	10,6	3	33	8,3

Matrícula extraordinària	2	3	40,0	2	2	50,0
<b>Total</b>	<b>893</b>	<b>616</b>	<b>59,2</b>	<b>790</b>	<b>611</b>	<b>56,4</b>

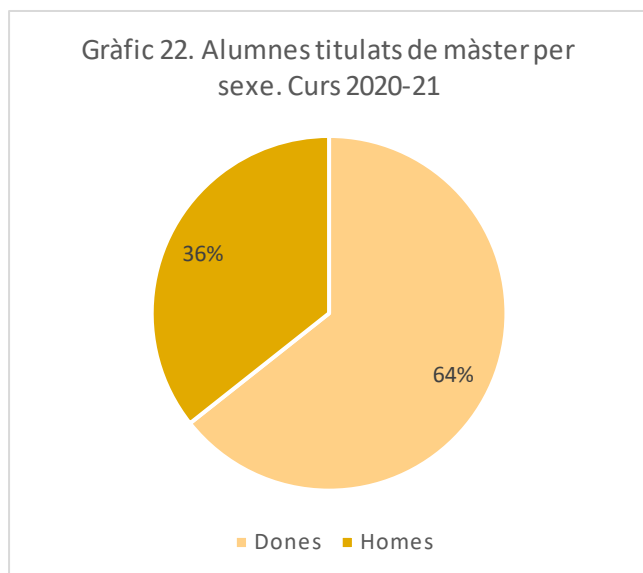
En el cas de la matriculació per tipus de màster, cal assenyalar primer de tot que les eleccions en aquest nivell estan condicionades per l'elecció dels estudis de grau. Les dades mostren que se segueix la mateixa tendència quant a la masculinització i feminització dels màsters, a més, s'hi ha d'afegir que en alguns programes de màster les places no són gaire nombroses i pot haver-hi variacions d'un curs a un altre.

Tot i això, podem destacar que, dels 37 programes de màster, n'hi ha 13 que es poden considerar feminitzats i 6 de masculinitzats, en ambdós casos tenint en compte els dos cursos estudiats.

Respecte als feminitzats, remarcam el Màster Universitari en Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere, el Màster Universitari en Psicologia General Sanitària i el Màster Universitari en Primera Infància: Perspectives i Línies d'Intervenció, tots tres amb percentatges de més del 85% de dones els cursos 2020-21 i 2021-22. Els tres estudis estan relacionats amb els àmbits sanitari, social i educatiu.

D'altra banda, respecte als masculinitzats, convé destacar el Màster Universitari en Sistemes Intel·ligents, el Màster Universitari en Física Avançada i Matemàtica Aplicada i el Màster Universitari en Enginyeria Industrial, tots tres amb menys d'un 30% de dones, per als dos cursos analitzats, i relacionats tots amb la física i l'enginyeria.

### 3.2.3 Alumnes titulats de màster



Sobre els alumnes titulats de màster, la majoria, un 64%, són dones.

## 3.3 Alumnes en estudis de doctorat

### 3.3.1 Alumnes matriculats a estudis de doctorat

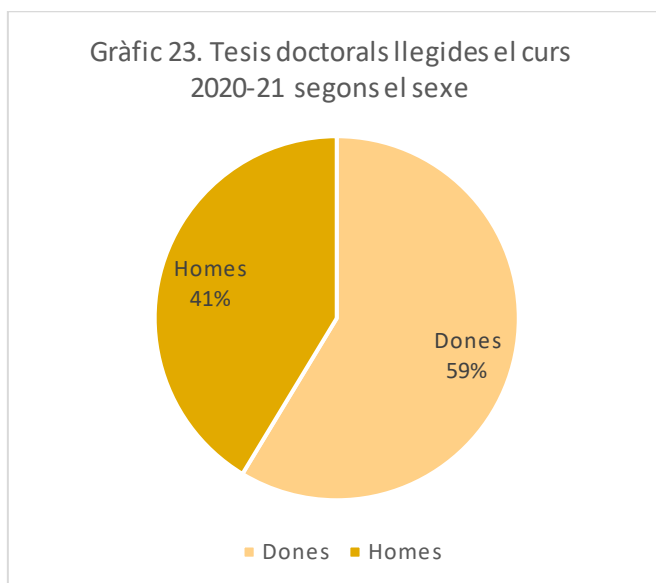
**Taula 24. Alumnes matriculats a doctorat per sexe i curs**

	Dones	Homes	% dones
Curs 2020-21	478	462	<b>50,9</b>
Curs 2021-22	437	426	<b>50,6</b>

Quant a la matriculació a estudis de doctorat, segons les dades analitzades, es pot observar clarament que, a diferència d'altres estudis, com grau i màster, aquí hi ha un equilibri entre dones i homes quasi perfecte, amb el 50,9% de dones. De fet, els estudis de doctorat són un punt d'inflexió en l'efecte tisora i, a partir d'aquest moment, les dones a la universitat aniran disminuint i els homes pujant.

### 3.3.2 Tesis doctorals llegides

Respecte a les tesis doctorals llegides el curs 2020-21, n'hi ha 44 elaborades per dones enfront de 31 tesis llegides per homes, la qual cosa fa que quasi el 60% de les tesis llegides aquest curs hagin estat elaborades per dones.



### 3.3.3 Alumnes matriculats per tipus de doctorat

Taula 25. Alumnes matriculats per programes de doctorat, sexe i curs	Curs 2020-21			Curs 2021-22		
	D	H	% D	D	H	% D
Doctorat en Biologia de les Plantes	8	20	28,6	8	14	36,4
Doctorat en Biotecnologia Biomèdica i Evolutiva	10	11	47,6	8	10	44,4
Doctorat en Ciència i Tecnologia Química	15	16	48,4	12	15	44,4
Doctorat en Cognició i Evolució Humana	8	9	47,1	5	7	41,7
Doctorat en Dret	18	33	35,3	15	28	34,9
Doctorat en Ecologia Marina	26	11	70,3	23	10	69,7
Doctorat en Economia Aplicada	4	9	30,8	2	7	22,2
Doctorat en Economia, Organització i Gestió ( <i>Business Economics</i> )	3		100	2	1	66,7
Doctorat en Educació	53	23	69,7	43	21	67,2
Doctorat en Enginyeria Electrònica	1	9	10,0	1	6	14,3
Doctorat en Estudis Interdisciplinaris de Gènere	13	1	92,9	11	1	91,7
Doctorat en Filologia i Filosofia	30	34	46,9	26	27	49,1
Doctorat en Física	17	44	27,9	17	44	27,9
Doctorat en Història, Història de l'Art i Geografia	33	45	42,3	30	43	41,1



Doctorat en Inv. Translacional en Salut Pública i Malalties d'Alta Prevalença	101	61	<b>62,3</b>	96	58	<b>62,3</b>
Doctorat en Microbiologia Ambiental i Biomèdica	16	11	<b>59,3</b>	12	10	<b>54,5</b>
Doctorat en Neurociències	16	20	<b>44,4</b>	11	21	<b>34,4</b>
Doctorat en Nutrició i Ciències dels Aliments	21	4	<b>84,0</b>	14	2	<b>87,5</b>
Doctorat en Nutrigenòmica i Nutrició Personalitzada	4	3	<b>57,1</b>	6	3	<b>66,7</b>
Doctorat en Psicologia	12	10	<b>54,5</b>	10	9	<b>52,6</b>
Doctorat en Química Teòrica i Modelització Computacional		1	<b>0,0</b>			
Doctorat en Salut Global, Serveis de Salut i Atenció Socio sanitària				18	11	<b>62,1</b>
Doctorat en Tecnologia Educativa	37	37	<b>50,0</b>	33	32	<b>50,8</b>
Doctorat en Tecnologies de la Informació i les Comunicacions	8	26	<b>23,5</b>	9	21	<b>30,0</b>
Doctorat en Turisme	23	21	<b>52,3</b>	21	24	<b>46,7</b>
<b>Total</b>	<b>478</b>	<b>462</b>	<b>50,9</b>	<b>437</b>	<b>426</b>	<b>50,6</b>

Tenint en compte ara la matriculació als programes de doctorat, podem observar que dels 25, 7 es poden considerar feminitzats i 5 masculinitzats; al contrari que en els anteriors nivells d'estudi, aquí hi ha més equilibri en general.

Dins els doctorats feminitzats, destacam el Doctorat en Estudis Interdisciplinaris de Gènere, amb una matrícula superior al 90% de dones, seguit del Doctorat en Nutrició i Ciències dels Aliments, que té entre el 84% i el 87,5% de dones matriculades. D'altra banda, dins els masculinitzats es destaca el Doctorat en Enginyeria Electrònica, en què el tant per cent de dones no arriba al 15, seguit del Doctorat en Física, amb un percentatge de dones del 27,9%.

Cal destacar, com hem fet als estudis de màster, que l'elecció del programa de doctorat està influïda per la carrera acadèmica anterior.

### 3.4 Alumnes matriculats a temps parcial

Taula 26. Alumnes matriculats a temps parcial per sexe i curs	Curs 2020-21			Curs 2021-22		
	D	H	% D	D	H	% D
Alumnes. Total	700	388	<b>64,3</b>	697	382	<b>64,6</b>
Grau	638	335	<b>65,6</b>	638	334	<b>65,6</b>
Màster	40	28	<b>58,8</b>	44	28	<b>61,1</b>
Doctorat	22	25	<b>46,8</b>	15	20	<b>42,9</b>

Per primera vegada disposam de dades sobre els alumnes matriculats a temps parcial en tots els nivells estudiats; així, analitzant-ne les dades, podem veure que, en total, en els dos cursos estudiats, el 64% de les matrícules a temps parcial són de dones. Desglossades per tipus d'estudi, el percentatge més alt el trobam en els estudis de grau, amb un 65,6%, i el més baix, al doctorat, amb un 46,8%.

### 3.5 Alumnes per programes de mobilitat

Taula 27. Alumnes de mobilitat per programa, curs i sexe	Tipus d'intercanvi	Curs 2020-21			Curs 2021-22		
		D	H	% D	D	H	% D
Beques Santander Iberoamèrica. Estudiants de grau	Sortint	1	1	50			
Beques Santander Iberoamèrica. Estudiants de grau. Total		1	1				
Convenis d'intercanvi	Entrant	2		100	19	8	70,4
	Sortint	3	1	75	4	4	50
Convenis d'intercanvi. Total		5	1	83,4	23	12	65,7
ERASMUS+ KA103 Estudis	Entrant	75	41	64,7	227	75	75,1
	Sortint	43	20	68,2	114	61	65,1
ERASMUS+ KA103 Estudis. Total		118	61	65,9	341	136	71,5
ERASMUS + Països associats	Entrant	8	6	57,1	15	3	83,4
	Sortint		1	0	1		100
ERASMUS+ Països associats. Total		8	7	53,4	16	3	84,2
ERASMUS + Pràctiques	Entrant	5	3	62,5	7	3	70
	Sortint	1	1	50	4	1	80
ERASMUS+ Pràctiques. Total		6	4	60	11	4	73,4
Estudiants visitants	Entrant		1	0	2		100
	Sortint	1		100		1	0
Estudiants visitants. Total		1	1	50	2	1	66,7
SICUE	Entrant	15	6	71,4	97	26	
	Sortint	12	9	57,1	44	33	
SICUE. Total		27	15	64,3	141	59	70,5
Visitants de postgrau	Entrant		3	0	4	6	40
Visitants de postgrau. Total			3	0	4	6	40
<b>Total</b>		<b>166</b>	<b>93</b>	<b>64%</b>	<b>538</b>	<b>221</b>	<b>70,9</b>

Referent als alumnes que s'acullen a programes de mobilitat, segons les dades de la taula anterior, la major part són dones, amb percentatges per damunt del 60%, tant d'alumnes entrants, és a dir, els que la UIB rep, com sortints, alumnes de la UIB que se'n van cap a altres universitats.

Cal destacar també un augment en les dades generals de persones que s'inclouen en aquests programes durant l'últim curs, sens dubte a causa de la relaxació de les restriccions per viatjar per la pandèmia de COVID-19.

### 3.5 Anàlisis d'indicadors de recursos

<b>Taula 28. Beques MECD donades per curs i sexe</b>	<b>Curs</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Beques MECD	2020	2.068	996	3.064	<b>67,5</b>
	2021	2.033	1.002	3.035	<b>67,0</b>
<b>Beques MECD. Total</b>		<b>4.101</b>	<b>1.998</b>	<b>6.099</b>	<b>67,2</b>

<b>Taula 29. Beques de la CAIB donades per curs i sexe</b>	<b>Curs</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
CAIB-2016	2020	2	3	5	<b>40,0</b>
<b>CAIB-2016. Total</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>40,0</b>
CAIB-2017	2020	3	9	12	<b>25,0</b>
	2021	1	6	7	<b>14,3</b>
<b>CAIB-2017. Total</b>		<b>4</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>21,1</b>
CAIB-2018	2020	5	7	12	<b>41,7</b>
	2021	3	6	9	<b>33,3</b>
<b>CAIB-2018. Total</b>		<b>8</b>	<b>13</b>	<b>21</b>	<b>38,1</b>
CAIB-2019	2020	8	4	12	<b>66,7</b>
	2021	7	4	11	<b>63,6</b>
<b>CAIB-2019. Total</b>		<b>15</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>65,2</b>
CAIB-2020	2020	4	10	14	<b>28,6</b>
	2021	3	10	13	<b>23,1</b>
<b>CAIB-2020. Total</b>		<b>7</b>	<b>20</b>	<b>27</b>	<b>25,9</b>
CAIB-2021	2021	1	2	3	<b>33,3</b>
<b>CAIB-2021. Total</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>33,3</b>

Pel que fa a les beques del Ministeri d'Educació (anomenades MECD), segons les dades recopilades, les reben més les dones que els homes, i això pot ser degut al fet que

aquestes beques són uns ajuts per a alumnes de grau i màster, estudis en què, com hem vist més amunt, les dones són majoria, sobretot als graus. En canvi, si ens fixam en les dades de la nostra comunitat autònoma (CAIB), exceptuant-ne l'any 2019, el nombre de dones que reben aquest ajut és menor que el dels homes.

<b>Taula 30. Beques FPI donades per curs i sexe</b>	<b>Curs</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
FPI 2015. BOE 12/06/2015	2020		1	1	<b>0,0</b>
<b>FPI 2015. BOE 12/06/2015. Total</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0</b>
FPI 2016. BOE 08/09/2016	2020	1	2	3	<b>33,3</b>
	2021	1		1	<b>100,0</b>
<b>FPI 2016. BOE 08/09/2016. Total</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>50,0</b>
FPI 2017. BOE 16/09/2017	2020	2	6	8	<b>25,0</b>
	2021	1	4	5	<b>20,0</b>
<b>FPI 2017. BOE 16/09/2017. Total</b>		<b>3</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>23,1</b>
FPI 2018. BOE 09/10/2018	2020	1	3	4	<b>25,0</b>
	2021	3	7	10	<b>30,0</b>
<b>FPI 2018. BOE 09/10/2018. Total</b>		<b>4</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>28,6</b>
FPI 2019. BOE 12/10/2019	2020	7	11	18	<b>38,9</b>
	2021	4	7	11	<b>36,4</b>
<b>FPI 2019. BOE 12/10/2019. Total</b>		<b>11</b>	<b>18</b>	<b>29</b>	<b>37,9</b>
FPI 2020. BOE 05/10/2020	2021	1	2	3	<b>33,3</b>
<b>FPI 2020. BOE 05/10/2020. Total</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>33,3</b>
FPI 2020. BOE 05/10/2020	2021	1	4	5	<b>20,0</b>
<b>FPI 2020. BOE 05/10/2020. Total</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>20,0</b>

<b>Taula 31. Beques FPU donades per curs i sexe</b>	<b>Curs</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
FPU 2014. BOE 27/12/2014	2020		1	1	<b>0,0</b>
<b>FPU 2014. BOE 27/12/2014. Total</b>			1	1	<b>0,0</b>
FPU 2015. BOE 27/11/2015	2020	4		4	<b>100,0</b>
<b>FPU 2015. BOE 27/11/2015. Total</b>		4		4	<b>100,0</b>
FPU 2016. BOE 17/01/2017	2020	2	5	7	<b>28,6</b>
	2021	1	3	4	<b>25,0</b>
<b>FPU 2016. BOE 17/01/2017. Total</b>		3	8	11	<b>27,3</b>
FPU 2017. BOE 12/12/2017	2020	5	1	6	<b>83,3</b>
	2021	6	2	8	<b>75,0</b>
<b>FPU 2017. BOE 12/12/2017. Total</b>		11	3	14	<b>78,6</b>
FPU 2018. BOE 09/10/2018	2020	4	5	9	<b>44,4</b>
	2021	4	5	9	<b>44,4</b>
<b>FPU 2018. BOE 09/10/2018. Total</b>		8	10	18	<b>44,4</b>
FPU 2019. BOE 22/10/2019	2020	2	2	4	<b>50,0</b>
	2021	4	3	7	<b>57,1</b>
<b>FPU 2019. BOE 22/10/2019. Total</b>		6	5	11	<b>54,5</b>
FPU 2020. BOE 05/10/2020	2021	3	5	8	<b>37,5</b>
<b>FPU 2020. BOE 05/10/2020. Total</b>		3	5	8	<b>37,5</b>

Per acabar aquest apartat de les beques, tenim les dades sobre les beques FPI i FPU, que són beques per a la formació del personal investigador, en el primer cas, i per a la formació del professorat universitari, en el segon, totes dues relacionades amb els estudis de doctorat.

A continuació, analitzam les FPI, on no hi ha equilibri de gènere. D'altra banda, i pel que fa al cas de les beques FPU, observam que es dona bastant variabilitat en les dades de les persones que tenen aquest contracte; així, podem veure que les assignades el 2015 tenien 4 dones i cap home. Per contra, el 2016 el percentatge de dones no arriba al 30%. Amb aquestes dades és difícil arribar a una conclusió sobre les diferències entre dones i homes, sembla que no hi ha un patró fix. Serà necessari poder analitzar una sèrie més àmplia d'anys.

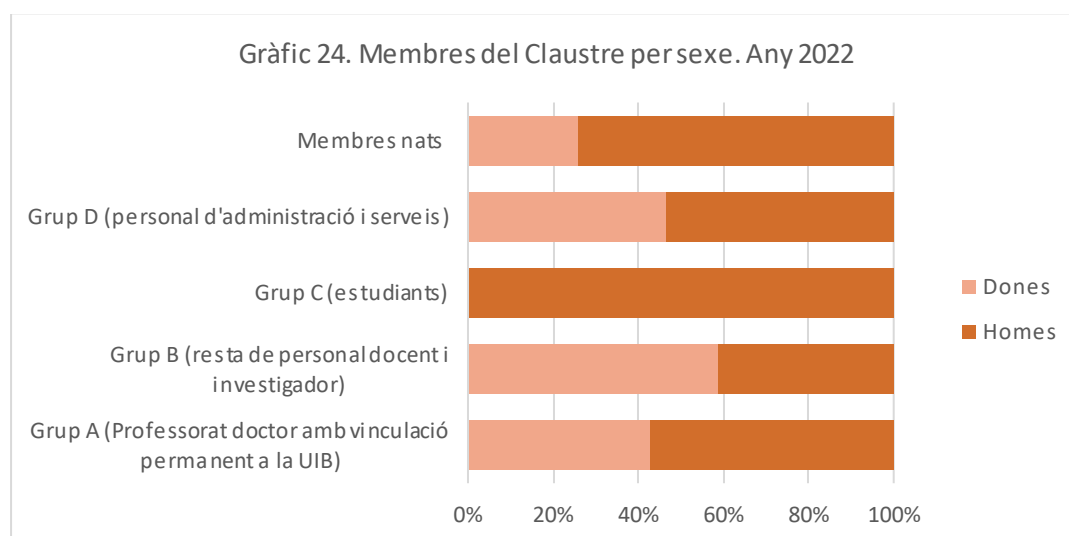
## 4. Òrgans de govern

### 4.1 Consell de Direcció

Com es pot observar a la taula 32, com és habitual, el Consell de Direcció té una composició equilibrada, amb un total de 6 dones i 7 homes. Pel que fa als càrrecs, no han variat gaire des de 2019, la Gerència i la Secretaria General recauen en dones, i el Rectorat, en un home.

<b>Taula 32. Composició del Consell de Direcció per sexe. Any 2022</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>
Rectorat		1
Vicerectorats	4	5
Secretaria General	1	
Delegat del Rector (Universitat saludable i campus)		1
Gerència	1	
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

### 4.2 Claustre



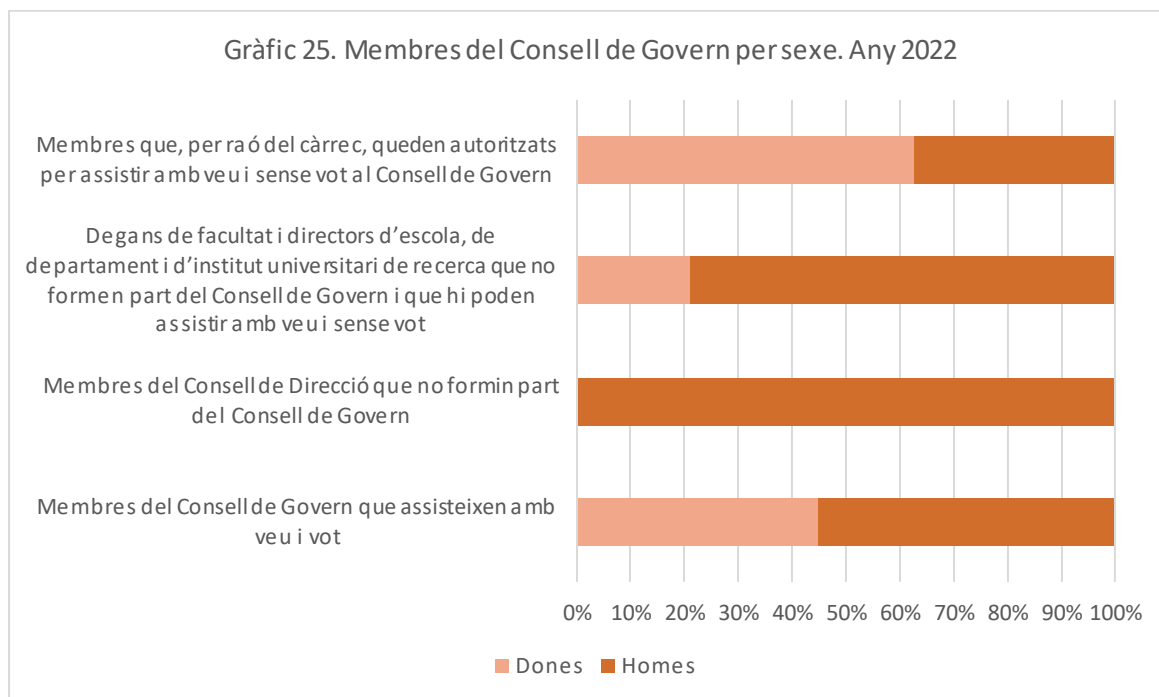
<b>Taula 33. Membres del Claustre per sexe. Any 2022</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Grup A (professorat doctor amb vinculació permanent a la UIB)	52	69	121	<b>43,0</b>
Grup B (resta de personal docent i investigador)	17	12	29	<b>58,6</b>
Grup C (estudiants)		5	5	<b>0,0</b>
Grup D (personal d'administració i serveis)	13	15	28	<b>46,4</b>
Membres nats	8	23	31	<b>25,8</b>
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>124</b>	<b>214</b>	<b>42,1</b>

En referència als membres del Claustre, en la majoria de les categories es podria afirmar que hi ha un equilibri entre dones i homes, exceptuant-ne el grup C (estudiants), en què tots els representants són homes, i el grup de membres nats, en què la major part dels representants són homes, les dones en representen només el 25,8%. Això pot ser pel fet que aquest grup, a part dels membres del Consell de Direcció, el formen les persones amb càrrecs de direcció de departament i institut i direcció de facultat, ambdós llocs ocupats sobretot per homes.

Finalment, convé destacar dues coses: que l'únic grup amb més dones és el B, compost per la resta del personal docent. A més, tot i que hi ha equilibri al grup D, de representants del PAS, cal recordar que aquest col·lectiu està feminitzat i aquesta distribució no es veu reflectida en aquest òrgan de representació.



### 4.3 Consell de Govern



<b>Taula 34. Membres del Consell de Govern per sexe. Any 2022</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Membres del Consell de Govern que hi assisteixen amb veu i vot	22	27	49	<b>44,9</b>
Membres del Consell de Direcció que no formen part del Consell de Govern		1	1	<b>0,0</b>
Degans de facultat i directors d'escola, de departament i d'institut universitari de recerca que no formen part del Consell de Govern i que hi poden assistir amb veu i sense vot	4	15	19	<b>21,1</b>
Membres que, per raó del càrrec, queden autoritzats per assistir amb veu i sense vot al Consell de Govern	5	3	8	<b>62,5</b>
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>46</b>	<b>77</b>	<b>40,3</b>

Respecte al Consell de Govern, en total les dones representen el 40,3%, un percentatge encara una mica baix, però que suposa un augment si el comparem amb dades de l'any 2020, quan al Consell de Govern les dones representaven un 35,5%. Convé destacar l'augment de les dones entre els membres amb veu i vot, amb un 44,9%, una dada millor que la d'altres anys estudiats.

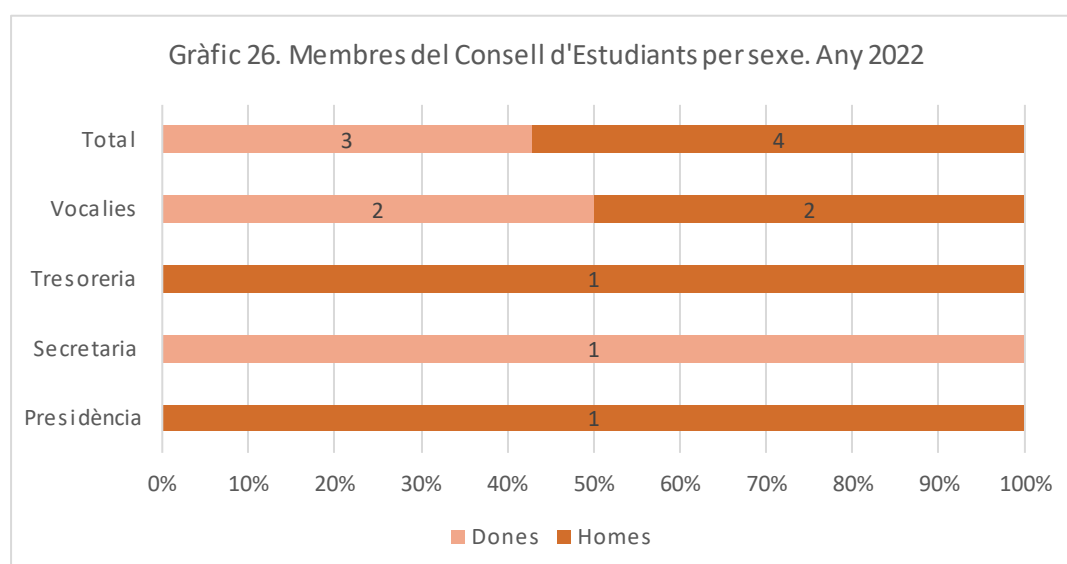
## 4.4 Consell Social

<b>Taula 35. Membres del Consell Social per sexe. Any 2022</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
En representació del Govern de les Illes Balears	1	1	2	<b>50,0</b>
En representació del Parlament de les Illes Balears	1	2	3	<b>33,3</b>
En representació del Consell de Mallorca		1	1	<b>0,0</b>
En representació del Consell Insular de Menorca		1	1	<b>0,0</b>
En representació del Consell Insular d'Eivissa		1	1	<b>0,0</b>
En representació del Consell Insular de Formentera	1		1	<b>100,0</b>
En representació de les organitzacions sindicals amb major nombre de representants a les darreres eleccions a les Illes Balears	1	1	2	<b>50,0</b>
En representació de l'organització sindical més representativa en l'àmbit de l'ensenyament		1	1	<b>0,0</b>
En representació de les organitzacions més representatives de les petites i mitjanes empreses		1	1	<b>0,0</b>
En representació de les cambres de Comerç, Indústria i Navegació		1	1	<b>0,0</b>
En representació de l'Ajuntament de Palma		1	1	<b>0,0</b>
En representació del Consell de Govern de la Universitat de les Illes Balears	2	1	3	<b>66,7</b>
En representació del personal docent i investigador	1		1	<b>100,0</b>
En representació dels estudiants		1	1	<b>0,0</b>
En representació del personal d'administració i serveis		1	1	<b>0,0</b>
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>33,3</b>

Quant al Consell Social, segons les dades, observam que hi ha 7 dones i 14 homes, la qual cosa suposa un 33,3% de total, i deixa un Consell Social masculinitzat. Sobre la representació, actualment el càrrec de direcció l'ocupa un home, i la secretaria, una dona.

## 4.5 Consell d'Estudiants

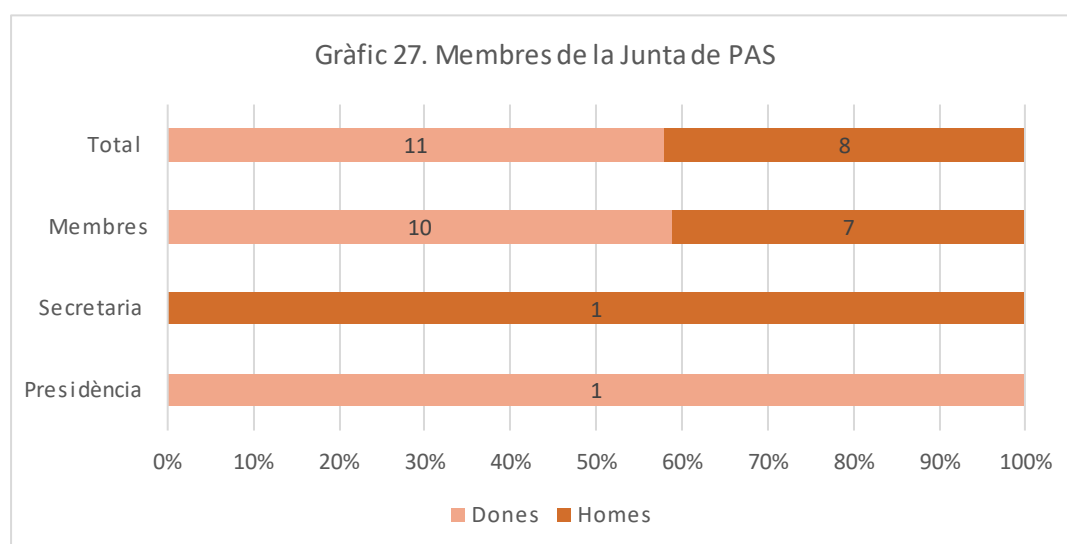
<b>Taula 36. Membres Consell d'Estudiants per sexe. Any 2022</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Presidència		1	1	0
Secretaria	1		1	100
Tresoreria		1	1	0
Vocalies	2	2	4	50
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>42,9</b>



Respecte a la composició per sexe del Consell d'Estudiants, hi ha un equilibri de gènere, amb 3 dones i 4 homes. Cal assenyalar que la presidència recau en un home, i la secretaria, en una dona.

## 4.6 Junta de Personal d'administració i serveis

<b>Taula 37. Membres de la Junta de PAS per sexe. Any 2022</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Presidència	1		1	<b>100</b>
Secretaria		1	1	<b>0</b>
Membres	10	7	17	<b>58,8</b>
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>19</b>	<b>57,9</b>



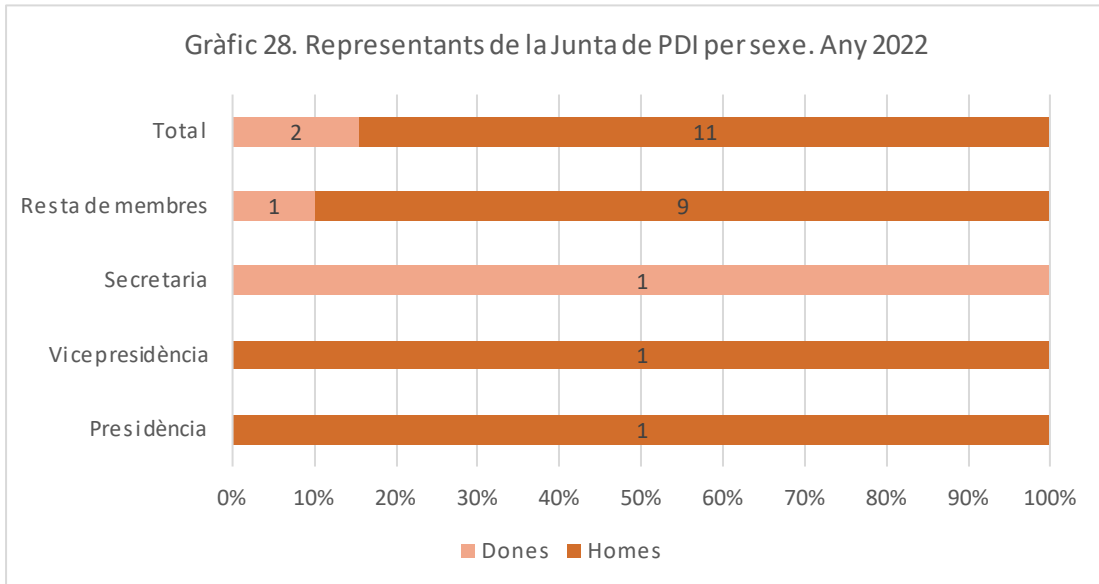
Es pot dir que la Junta de Representants del personal d'administració i serveis està equilibrada quant al sexe, amb una petita diferència a favor de les dones. Sobre la representació, la presidència l'ocupa una dona, i la secretaria, un home.

## 4.7 Representants del personal docent i investigador

### 4.7.1 Junta de Personal docent i investigador

<b>Taula 38. Membres de la Junta de PDI per sexe. Any 2022</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Presidència		1	1	<b>0</b>
Vicepresidència		1	1	<b>0</b>

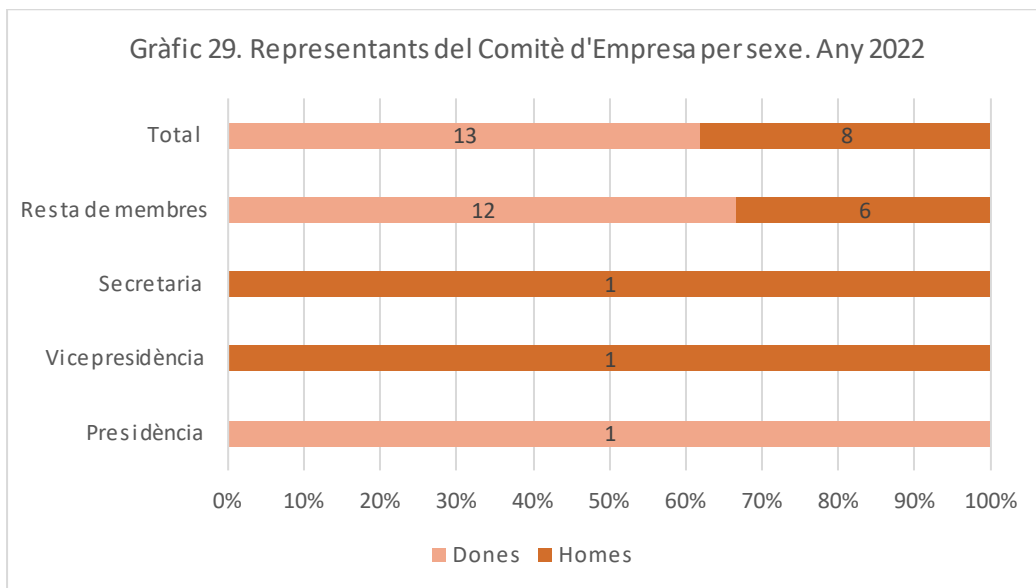
Secretaria	1		1	<b>100</b>
Resta de membres	1	9	10	<b>10</b>
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>15,4</b>



Quant a la Junta del PDI, com mostren les dades anteriors, no hi ha equilibri de gènere, i en total hi ha dues dones enfront d'11 homes. Als càrrecs de representació, la presidència recau en un home, així com la vicepresidència, i la secretaria, en una dona.

#### 4.7.2 Comitè d'Empresa

<b>Taula 39. Membres del Comitè d'Empresa per sexe. Any 2022</b>	<b>Dones</b>	<b>Homes</b>	<b>Total</b>	<b>% dones</b>
Presidència	1		1	<b>100</b>
Vicepresidència		1	1	<b>0</b>
Secretaria		1	1	<b>0</b>
Resta de membres	12	6	18	<b>66,7</b>
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>21</b>	<b>61,9</b>



Per acabar, al Comitè d'Empresa, al contrari que en el cas anterior, en total hi ha més dones que homes, 13 enfront de 8. La presidència recau en una dona, i la vicepresidència i la secretaria, en dos homes.

## A. Conclusions pel que fa a PDI

Pel que fa al personal docent i investigador (PDI), la situació de les dones és de desavantatge en gairebé tots els indicadors. Es constata l'existència d'un sostre de vidre, així com de segregació horitzontal.

En primer lloc, en general, el PDI continua sent l'únic col·lectiu de la comunitat universitària en què la representació d'homes és superior a la de les dones. Tot i que aquests últims anys estudiats s'ha observat una dada positiva, el percentatge de dones PDI ha augmentat un punt i ara se situa al voltant del 42%. Representa un augment petit, però s'ha de tenir en compte, encara que, com s'ha comprovat amb les dades de què disposam sobre anys anteriors, aquesta tendència avança massa a poc a poc.

Respecte a l'edat de la plantilla, així com en el diagnòstic anterior semblava que anava envellint, en aquest cas, amb les dades analitzades, l'edat mitjana del PDI no ha canviat gaire i se situa entre els 40 i els 49 anys tant per a homes com per a dones.

Aprofundint més en les dades, més enllà de la quantitat general d'homes i dones, veiem que la presència de les dones és més baixa en les categories professionals més altes, encara que en les dades actuals són una mica més altes, que les dades d'altres anys, per les categories CU i TU. Així, l'any 2017 hi havia 23,8% de dones CU i aquest percentatge va pujar fins al 25,3% el 2021, 1,5 punts més. En el cas de les professores TU, el percentatge ha pujat una mica més: el 2017 hi havia un 36,4% de dones TU, i el 2021 n'hi ha un 41,3%, una bona xifra. Cal assenyalar que, tot i que són dades positives, encara són insuficients, sobretot en el cas de les dones CU, en què no arriben al 30%. A més, respecte a la categoria professional, convé recordar que les categories amb més dones (amb percentatges al voltant del 50%) són les més baixes, com ajudant doctor/a i ajudant.

A part de la categoria professional, respecte al tipus de contracte, trobam diferències importants en la categoria de funcionari a favor dels homes; les dones representen el 36%.

Seguint amb els indicadors que revelen un sostre de vidre, analitzam a continuació els càrrecs de responsabilitat. Així, de manera general, agrupant les tasques de direcció, coordinació, subdirecció i secretariat, els percentatges es troben en equilibri de gènere, s'observa que hi ha menys dones als càrrecs més alts i més dones als més baixos. Parlant concretament dels càrrecs als departaments i facultats, en el primer cas, el nombre més gran de dones el trobam a la categoria de subdirecció, amb un percentatge una mica per damunt del 40%; pel que fa als altres dos llocs, les dones no arriben a

aquest percentatge. El cas de les facultats és més impactant, perquè hi ha molta diferència entre direcció i secretariat, en el primer cas, les dones se situen al 33,3%, i en el segon, al 87,5%. S'haurà d'aprofundir en el perquè d'aquesta diferència.

Quant a la investigació, tenim l'estudi dels investigadors principals (IP), en el qual s'observa que les dones també són minoria i que en cap any estudiat arriben al 40%; encara que podem parlar d'algunes dades positives, ja que el nombre més alt de dones IP el trobam aquests últims anys, sobretot el 2021, en què les dones representen el 35,1%. Queda analitzar els pròxims anys per observar si aquesta dada és estable i, a més, va augmentant. Respecte a la resta de membres dels equips d'investigació, es pot parlar d'equilibri de gènere, però molt ajustat: les dones se situen al 41%. Una altra dada curiosa referent a la investigació i que hem analitzat és el tipus de finançament. Segons les dades analitzades, les dones reben més finançament nacional i autonòmic que internacional; per saber-ne les causes s'haurà d'investigar més a fons.

Relacionada amb l'apartat anterior, hi ha la direcció de tesis doctorals, en què novament s'aprecien diferències amb un desequilibri de gènere entre dones i homes. Així, les dones directores de tesis són un 36%. Comparant aquesta dada amb anteriors anys estudiats, no hi ha diferències.

Si ens fixam ara en la segregació horitzontal i ens centram en els departaments, observam, com ha passat altres anys, que podem parlar de departaments feminitzats i de masculinitzats. Pel que fa al primer cas, n'hi ha tres, Filologia Espanyola, Moderna i Clàssica, Pedagogia Aplicada i Psicologia de l'Educació, i Infermeria i Fisioteràpia, amb percentatges entre el 60% i el 70% de dones. En el segon cas hi ha 10 departaments, entre els quals els que tenen més homes són Geografia, Enginyeria Industrial i Construcció i Física, amb percentatges de dones entre un 9% i un 17%. Cal destacar en aquest punt que, comparant-ho amb dades anteriors, comprovam que el nombre de dones al Departament de Geografia va minvant progressivament.

Finalment, analitzam les dades referents a les mesures de conciliació, en què podem observar que hi ha bastants homes que s'han acollit al permís de paternitat (més que de dones al de maternitat), que en l'actualitat té una durada de setze setmanes. Respecte al permís de lactància, quasi l'han tingut el mateix nombre d'homes que de dones. I, per acabar, hi ha el doble d'homes que de dones que es varen jubilar l'any 2021. Probablement, moltes d'aquestes dades són degudes al fet que la plantilla PDI està bastant masculinitzada.

En conclusió, com hem dit, les dones PDI estan en desavantatge en molts dels indicadors analitzats, encara que en aquests últims anys hi hem vist alguns petits canvis





positius, com un petit augment de les dones PDI a la plantilla total, així com els percentatges de dones CU i TU un poc més alts, tot i que cal destacar que aquests canvis no responen a l'aplicació de cap política de gènere específica i s'hauran de continuar analitzant en els pròxims anys.

## B. Conclusions pel que fa a PAS

Pel que fa al personal d'administració i serveis de la UIB, com és habitual, hi trobam un col·lectiu feminitzat, amb un percentatge de dones que no ha variat gaire al llarg del temps que se situa una mica per damunt del 60%.

Respecte a l'anàlisi de la plantilla per edat, la majoria del personal està entre els 40 i els 59 anys i, tenint en compte la mitjana d'edat, les dones se situen un poc per sobre dels homes. Cal assenyalar en aquest punt un fet que ja es va destacar al diagnòstic anterior, es tracta de l'envelliment de la plantilla PAS. Les mitjanes d'edat al diagnòstic anterior eren de 47,8 anys per a les dones, i de 46,8 anys per als homes, tenint en compte que ja es va donar un augment de l'edat al diagnòstic anterior, sembla que s'avança cap a un envelliment de la plantilla.

A més de l'edat, un altre indicador analitzat és la mitjana d'anys treballats, en què no s'han trobat diferències significatives entre dones i homes, i aquesta se situa per a ambdós sexes al voltant dels 17 anys.

Quant a la categoria professional, en general, hi ha grans diferències a favor de les dones en les categories més baixes, C1 i C2, equilibri de gènere en la categoria A2, i més homes, amb un 39,9% de dones, en la categoria més alta, la A1, que és la categoria per a la qual s'exigeix tenir una titulació universitària de grau o llicenciatura. A més, tenint en compte el règim jurídic, les dades mostren que hi ha més funcionaris de carrera que interins, i el percentatge de dones en els dos grups és semblant, al voltant del 60%. Encara que sí que s'hi observen unes diferències; així, per als funcionaris de carrera, la categoria en què hi ha menys dones és la A1; per contra, la categoria en què hi ha menys dones en els funcionaris interins és la C2. Una de les causes podria ser la manca d'oferta de places en les categories més altes.

Pel que fa als llocs i l'escala de treball, s'aprecia una certa segregació horitzontal, les dones són la majoria del personal administratiu i auxiliar. Els homes, en canvi, són majoria en els llocs de treballs tècnics, sigui de tècnic especialista, tècnic de gestió, etc. Relacionat amb l'anterior, observant ara el servei o la unitat on fan feina, hi ha alguns llocs de treball molt feminitzats i d'altres de masculinitzats. En el primer cas, amb percentatges per damunt del 90%, el Servei de Nòmines i Seguretat Social i el de Recursos Humans. D'altra banda, el Centre de Tecnologies de la Informació (CTI) i els Serveis Científicotècnics. Aquestes dades mostren aquesta segregació horitzontal, en què les dones, de manera general, són majoria en llocs de treball amb tasques d'administració i recursos humans, i els homes, als serveis relacionats amb la tecnologia i la ciència.

Quant als càrrecs, trobam que hi ha equilibri de gènere en alguns llocs de treball i d'altres es poden considerar més feminitzats. Per al primer cas, s'inclouen caps d'àrea,

caps de servei, llocs base i responsables d'àrea. Entre els feminitzats, administració de centre, cap de negociat i cap de secció. D'altra banda, hi ha els càrrecs unipersonals, en què les dones són majoria, amb 13 dones enfront de només 3 homes. Destaca dins aquest grup la Gerència, càrrec actualment ocupat per una dona.

Canviant la mirada, revisam a continuació la composició dels tribunals de selecció del torn lliure, i cal destacar que només en tres ocasions de les vint-i-quatre que es varen donar entre el 2018 i el 2019, aquests tribunals varen tenir una composició equilibrada entre dones i homes. Per a la resta, la major part dels membres varen ser homes. Aquest fet contrasta amb la feminització d'aquest col·lectiu.

Finalment, analitzam els indicadors relacionats amb les responsabilitats familiars. En primer lloc, tenim els permisos de maternitat i de paternitat, el 2021 aquests permisos els havien tingut 10 dones i 5 homes, respectivament. Respecte al permís de paternitat, cal destacar que al diagnòstic anterior el nombre d'homes que l'havien tingut era una mica més alt, però això pot ser degut al fet que menys homes han estat pares. Quant a altres permisos, destacam aquells relacionats amb les cures. En primer lloc, tenim aquells en què els homes han estat majoria, com el permís per hospitalització d'un fill menor d'edat, amb 5 homes i cap dona, i l'horari de lactància per un fill menor de dotze mesos, amb 4 homes i cap dona, tot i que relacionat amb la lactància hi ha el permís de lactància acumulada a un mes, en què aquí les dones són majoria, amb 11 dones i dos homes. I, per concloure aquest apartat, convé destacar el permís per mort o malaltia greu i hospitalització, també relacionat amb les cures, però no tan directament amb fills, en què el percentatge de dones és bastant alt, amb un 78,4% de les persones que varen demanar aquest permís el 2020. Destacam que aquestes dades corresponen a l'any 2020, que va ser l'any que es va declarar la pandèmia de COVID-19 i, segurament, això ha tingut molta influència en els permisos estudiats, per la qual cosa s'haurà de continuar analitzant aquestes dades en altres anys.

En conclusió, les dades sobre el PAS no han variat gaire durant aquests anys i, tot i que les dones són majoria en molts dels indicadors analitzats, una dada preocupant és aquest sostre de vidre, quant a la categoria A1; així, es mostra que s'haurà d'aprofundir en les causes d'aquestes dades i, si és necessari, proposar accions positives per millorar-les.

## C. Conclusions pel que fa a alumnes

Comencem aquest apartat analitzant les dades sobre les matriculacions als estudis de grau. Com ja passava en altres diagnòstics, hi ha més dones, amb un percentatge una mica superior al 60%. Si tenim en compte els diferents graus, observam que continua donant-se segregació horitzontal, les dones són majoria als estudis relacionats amb els àmbits educatiu, social i sanitari, i els homes amb els científicotècnics. Així, trobam que el grau més feminitzat és el d'Educació Infantil, amb el 95,4% de dones. Per contra, el més masculinitzat és el d'Enginyeria Informàtica, amb un 9% de dones. Respecte als graus masculinitzats, cal destacar que hi ha hagut millores en alguns com en els de Filosofia i Física, però també un empitjorament en els de Matemàtiques i Història.

Seguint amb les matriculacions, en el cas dels estudis de màster i doctorat s'observa que hi ha un equilibri de gènere. Les dones al màster representen el 56,4%, i al doctorat, un 50,6%. El problema és que es parteix, com ja hem vist, d'una situació en què les dones són majoria al nivell anterior i, a mesura que el nivell educatiu va augmentant, es van perdent dones; aquest constitueix l'efecte anomenat tisora.

Centrant-nos ara en els estudis de màster, convé assenyalar que l'elecció del tipus de màster està condicionada per l'elecció dels estudis de grau. Les dades mostren que se segueix la mateixa tendència quant a la masculinització i feminització dels màsters. Per exemple, respecte als feminitzats, cal fer ressaltar el Màster Universitari en Polítiques d'Igualtat i Prevenció de la Violència de Gènere i el Màster Universitari en Psicologia General Sanitària, amb percentatges de més del 85% de dones per als dos cursos analitzats. D'altra banda, quant als masculinitzats, destacam el Màster Universitari en Sistemes Intel·ligents i el Màster Universitari en Física Avançada i Matemàtica Aplicada, amb menys d'un 30% de dones.

Tenint en compte la matriculació als diferents programes de doctorat, al contrari que als anteriors nivells d'estudi, aquí hi ha més equilibri en general. Tot i que també podem parlar de programes feminitzats i masculinitzats, com per exemple el Doctorat en Estudis Interdisciplinaris de Gènere, amb una matrícula superior al 90% de dones, o el Doctorat en Enginyeria Electrònica, en què el tant per cent de dones no arriba al 15.

Canviant la mirada de les matriculacions a les titulacions, sobre els alumnes titulats de grau i màster es pot observar que la majoria són dones, amb un 66% en el primer cas, i un 64% per al segon. Aquests percentatges mostren que les dones tenen bones taxes d'èxit en general. A més, s'hi ha d'afegir les tesis doctorals llegendes, en què el percentatge de dones el curs 2020-21 és del 59%, també bastant alt.

Deixant de banda els indicadors sobre els estudis de grau, màster i doctorat, n'hi ha d'altres que també són interessants d'estudiar, com per exemple i per primera vegada,

els alumnes matriculats a temps parcial a tots els nivells d'estudi. Així, analitzant-ne les dades, observam que en total el 64% de les matrícules a temps parcial són de dones. Desglossades per tipus d'estudi, el percentatge més alt el trobam en els estudis de grau (al voltant del 65%), i el més baix, en el doctorat (devers el 45%). Necessitaríem obtenir més informació, com ara l'edat o les causes per a la concessió d'aquesta modalitat, per entendre millor aquestes xifres.

Sobre els programes de mobilitat, la majoria dels alumnes que s'hi acullen, de nou, són dones, tant alumnes entrants com sortints. Així, per exemple, el curs 2020-21, en què hi havia menys restriccions per la COVID-19, el percentatge de dones a l'ERASMUS més nombrós, el KA103, va ser del 75,1% d'alumnes entrants i del 65,1% d'alumnes sortints.

Quant a la concessió de beques, en primer lloc, les dones varen rebre la major part de les beques MECD, amb un 67%. En canvi, respecte a les beques de la CAIB, de manera general, trobam que els anys estudiats en reben més els homes. Per acabar, tenim les dades sobre les beques FPI i FPU, totes dues relacionades amb els estudis de doctorat. En el primer cas, veiem que el percentatge de dones varia un poc, però que en la majoria dels anys observats aquest percentatge no passa del 40%, la qual cosa vol dir que no hi ha equilibri de gènere. D'altra banda, i pel que fa al cas de les beques FPU, es constata que es dona bastant variabilitat en les dades de les persones que tenen aquest contracte, i això fa difícil arribar a una conclusió sobre les diferències entre dones i homes. Sembla que no hi ha un patró fix.

En conclusió, els indicadors per als alumnes no han variat gaire en els últims anys, les dones encara són majoria en molts dels indicadors analitzats, tot i que continua donant-se l'anomenat efecte tisora, quant a les matriculacions de grau, màster i doctorat. També continua donant-se una forta segregació horitzontal, en què ja es pot constatar com un fenomen estable en el temps la profunda masculinització del grau d'Enginyeria Informàtica. Tot això indica que queda molta feina per fer encara, no tan sols a la Universitat, sinó també als instituts de secundària i primària.

## D. Conclusions pel que fa a òrgans de govern

Com hem pogut observar, pel que fa a la igualtat de gènere en els òrgans de govern i representació de la UIB, en alguns d'aquests organismes la situació de les dones continua sent desfavorable. En la major part dels òrgans analitzats, tot i que es podria parlar d'equilibri de gènere, les dones són minoria. Així i tot, cal destacar una millora en el nombre de dones que formen part del Consell de Govern, sobretot en els membres que hi tenen veu i vot. Així, trobam uns percentatges de dones més favorables al Claustre (42,1%), al Consell de Govern (40,3%) i al Consell d'Estudiants (42,8%). D'altra banda, en equilibri tenim el Consell de Direcció i la Junta de PAS (57,9%), amb un percentatge de dones superior al 50%. Sobre els organismes en què podem parlar de masculinització, s'inclouen el Consell Social, amb un 33,3% de dones. Cal fer ressaltar que aquest percentatge ha minvat respecte a l'any 2019, en què les dones se situaven un poc per damunt del 40%, i la Junta de PDI, amb un percentatge de dones que no arriba al 20%. Finalment, l'únic organisme en què es pot parlar de feminització és el Comitè d'Empresa, amb el 61,9% de dones. En conclusió, tot i que en molts dels organismes de govern de la Universitat es pot parlar d'equilibri de gènere, no es pot oblidar que és un equilibri molt ajustat i que seria recomanable augmentar-hi el nombre de dones, com per exemple s'ha fet al Consell de Govern.