



Cultura d'Igualtat i Bon Govern:

mesures per assolir una posada en marxa transversal de la perspectiva de gènere en tots els àmbits del conjunt de l'entitat.



Condicions de treball i creixement professional:

mesures per assegurar la igualtat de condicions entre dones i homes pel que fa a l'accés a l'ocupació, a les retribucions salarials i a la promoció professional.



Situacions d'especial protecció:

mesures específiques per prevenir i combatre la violència contra les dones i l'assetjament sexual i per raó de sexe en el lloc de treball.



Salut laboral, conciliació i corresponsabilitat:

mesures per garantir el grau màxim de benestar físic, mental i social de tot el personal mitjançant la prevenció de riscos laborals i les mesures adequades amb perspectiva de gènere, com ara la conciliació o la corresponsabilitat.



Investigació, transferència del coneixement i docència:

mesures específiques amb perspectiva de gènere en tots els nivells de l'àmbit acadèmic.



5 eixos
15 objectius
51 mesures

